

Муниципальное образование Павловский район

**Районное трехстороннее Соглашение на 2017-2019
годы между администрацией муниципального
образования Павловский район, Союзом работодателей
Территориального объединения работодателей
муниципального образования Павловский район и
координационным Советом по профсоюзной работе
муниципального образования Павловский район**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Павловского района»
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
Дата 30.12.2016 № 1
Ведущий специалист *И.И. Передова*
С.И.И.

ст.Павловская

**Районное трехстороннее Соглашение на 2017-2019 годы
между администрацией муниципального образования Павловский
район, Союзом работодателей Территориального объединения
работодателей муниципального образования Павловский район и
координационным Советом по профсоюзной работе муниципального
образования Павловский район**

Полномочные представители: администрация муниципального образования Павловский район (далее - Администрация района), работодатели Павловского района (далее - Работодатели) и координационный Совет по профсоюзной работе Павловского района (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее Соглашение (далее - Соглашение), которое определяет согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне на 2017-2019 годы и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения, являются подъем экономики и производства организациями всех организационно-правовых форм собственности и индивидуальными предпринимателями, выпуск конкурентных товаров и оказание услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Постоянный контроль за выполнением Соглашения осуществляется Павловской районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны пре-

доставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать статистические данные социально-экономических показателей муниципального образования Павловский район за отчетный период.

Администрация района предоставляет Сторонам для предварительных консультаций проекты подготовленных решений и нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики.

Стороны обязуются через средства массовой информации информировать население района о ходе реализации Соглашения.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Сфера экономики

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. В целях обеспечения стабилизации развития экономики района, увеличения реальных доходов населения обязуются:

- всемерно способствовать реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (далее ВРП), улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого бизнеса;
- создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения района, сохранения положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы и денежных доходов населения;
- осуществлять взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Павловского района.

1.2. Администрация района:

1.2.1. Обеспечивает проведение мониторинга показателей финансово-хозяйственной деятельности организаций хозяйственного комплекса Павловского района, вносит предложения по повышению эффективности их работы.

1.2.2. Обеспечивает проведение мероприятий, направленных на повышение

эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемой в районе продукции (товаров, работ, услуг).

1.2.3. Оказывает необходимую информационную, консультативную поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Павловском районе.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Павловского района и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.5. В целях экономного и эффективного расходования бюджетных средств обеспечивает формирование муниципального заказа на закупки продукции для государственных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов в случаях и в порядке, установленных законодательством.

1.2.6. Создает условия для развития сельхозпроизводства, расширения рынка сельскохозяйственной продукции.

1.2.6. Способствует совершенствованию и развитию торговли, общественного питания и бытовых услуг потребительской сферы.

1.2.7. Оказывает содействие в финансовом оздоровлении предприятий района с целью восстановления их платежеспособности, в рамках действующего законодательства.

1.2.8. Способствует расширению доступности и увеличению объема предлагаемых населению района культурных благ и информации в сфере культуры, искусства; активному использованию историко-культурного наследия в познавательных целях.

1.2.9. Проводит активную инвестиционную политику Павловского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

1.2.10. Содействует реализации эффективных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.2.11. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, общественного питания, бытовых услуг. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности. Проведение сельскохозяйственных ярмарок.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, бюджет муниципального образования Павловский район и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.3. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

1.3.4. Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.5. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающую его эффективность.

1.3.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя сообщают об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств направленных на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.4.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, ее реорганизации.

1.5. Профсоюзы и работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников учреждений и организаций.

II. В области повышения доходов и уровня жизни населения района

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня заработной платы, активизации покупательской способности граждан.

При создании временных рабочих мест, в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организуют оплачиваемые общественные работы;
- организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время.

2.1. Администрация района:

2.2.1. Обеспечивает проведение мониторинга уровня жизни населения района на основе реально сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

Принимает меры по недопущению задолженности по заработной плате перед работниками организаций и работодателей - индивидуальных предпринимателей и погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. При необходимости организует работу районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями Павловского района задолженности по заработной плате.

2.2.2. Обеспечивает выполнение федеральных и краевых нормативных правовых актов, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

2.2.3. Обеспечивает выделение денежных средств из районного бюджета в размере, необходимом для оплаты расходов на хозяйственные нужды и коммунальные услуги организациям бюджетной сферы.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в сро-

ки, установленные коллективными договорами, трудовыми договорами. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. Индексируют тарифные ставки и оклады в связи с изменением величинны прожиточного минимума в Краснодарском крае. Не допускают выплату заработной платы без оформления подтверждающих документов.

2.3.2. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организации. Не допускают просрочки этих выплат.

2.3.3. Обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае, кроме бюджетной сферы.

2.3.4. Обеспечивают предоставление социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами РФ, края и коллективными договорами.

2.3.5. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений.

2.3.6. Устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов.

2.3.7. Работодателями внебюджетного сектора экономики устанавливается уровень заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Краснодарского края.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Иницируют и добиваются включения мероприятий в коллективные договоры, соглашения, которыми предусматривается начисление заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в крае, увеличения реального содержания заработной платы.

2.4.2. Участвуют в работе по совершенствованию работодателем нормирования труда и систем его оплаты. Добиваются установления доплат к тарифным ставкам (окладам) за работу в особо тяжелых, особо вредных, тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест.

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах оплату времени, в течение которого работник отсутствовал в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.4.4. Осуществляют контроль своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без оформления подтверждающих документов.

2.4.4. Участвуют совместно с работодателями в разработке и внедрении систем тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между ставками (окладами) профессиональных квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

2.5. Администрация и профсоюзы:

2.5.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1.1. Принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодёжи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности; переориентации молодёжи на новые формы занятости, адекватные рыночной экономике (организация собственного дела, малый бизнес), с разработкой мер информационного обеспечения необходимого профессионального обучения и льготного кредитования молодёжного малого бизнеса.

Обеспечивают консолидацию усилий при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и в свободное от учебы время в целях трудовой адаптации.

3.1.2. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодёжи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодёжи.

3.1.3. Содействуют временному трудоустройству студентов дневных отде-

лений вузов, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов, создают центры по трудоустройству выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования края, проводят ярмарки вакансий.

3.2. Администрация района:

3.2.1. Принимает меры к обеспечению государственных гарантий в области занятости населения на территории Павловского района.

3.2.2. Обеспечивает разработку и утверждение программы содействия занятости населения Павловского района.

3.2.3. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.2.4. Обеспечивает регулярное освещение в средствах массовой информации результатов деятельности по выполнению основных мероприятий по содействию занятости населения района.

3.2.5. Участвует в организации и финансировании общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2.6. Совместно со службой занятости информирует население и работодателей о состоянии рынка труда в районе, принимают участие в ярмарках вакансий рабочих и учебных мест.

3.3. Работодатели:

3.3.1. В соответствии со статьёй 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, молодежи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

3.3.2. Предусматривают затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере.

3.3.3. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.4. Предоставляют увольняемым из организаций-банкротов работникам преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых