



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
**Анапская межрайонная прокуратура**

ул.Крымская 130,г.Анапа, Россия 353440  
тел. 8-86133 5-29-31

13 ИЮН 2017 № 4-01-2017/5517  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования детей «Детская  
художественная школа» МО г.-к.  
Анапа

Сахно С. А.

г.-к. Анапа, ул. Крымская 179

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Анапской межрайонной прокуратурой проведен мониторинг принятых МБОУ ДОД ДХШ локальных нормативных актов, регулирующих права работников на оплату труда, по результатам выявлены нарушения законодательства.

Так, статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право каждого на вознаграждение за труд.

Из Постановления Совета Министров СССР от 23 мая 1957 г. N 566 "О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца", которое является действующим в настоящее время, следует, что авансом признается выплата части заработной платы за первую половину месяца.

В соответствии с вышеуказанным постановлением от 23 мая 1957 г. размер аванса в счет заработной платы рабочих за первую половину месяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора, однако, минимальный размер указанного аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

В силу Письма Роструда от 08.09.2006 № 1557-6 "Начисление авансов по зарплате" кроме формального выполнения требований статьи 136 Трудового кодекса о выплате заработной платы не реже 2 раз в месяц работодателем, при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу).

Вместе с тем, в принятом в МБОУ ДОД ДХШ коллективном договоре от 12.01.2015, Правилах внутреннего трудового распорядка, Положении об

№ 459



оплате труда работников не указано, что минимальный размер аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время. При таких обстоятельствах нарушаются гарантированные Конституцией РФ права работников на своевременное и полное вознаграждение за труд, в связи с чем локальные нормативные акты необходимо привести в соответствии с требованиями закона.

На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство.

С учетом изложенного, и руководствуясь ст.ст. 7,22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации».

### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Анапской межрайонной прокуратуры и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных должностных лиц за допущенные нарушения закона и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (копию приказа предоставить в прокуратуру).

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в Анапскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель Анапского  
межрайонного прокурора

 А.Ю. Поляков