



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 04.03.2016

№ 224

ст-ца Павловская

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта администрации муниципального образования Павловский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь письмом министра спорта Российской Федерации Мутко В.Л. от 12 мая 2014 года №ВМ-04-10/2554 «О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации», постановлением главы администрации Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и отдельных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Павловский район (приложение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в муниципальном бюджете на соответствующий финансовый год.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Павловский район:

привести уставы учреждений в соответствие с настоящим постановлением (выполнить необходимые действия по внесению изменений в уставы в установленном законом порядке);

осуществлять оплату труда работников учреждений в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.


4. Считать постановление №29 от 27.01.2009 года «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и

учреждений физической культуры и спорта администрации муниципального образования Павловский район» и постановление №1589 от 31.08.2012 года «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район № 29 от 27 января 2009 года «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей и учреждений физической культуры и спорта администрации Муниципального образования Павловский район», утратившим силу.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Павловский район Н.В. Юшко.

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования  
Павловский район



В.В. Трифонов



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Павловский район  
от 04.03.2016 № 224

ПОЛОЖЕНИЕ  
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений дополнительного образования и учреждений  
физической культуры и спорта муниципального  
образования Павловский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Павловский район (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, письмом министра спорта Российской Федерации Мутко В.Л. от 12 мая 2014 года №ВМ-04-10/2554 «О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации», постановлением главы администрации Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» в целях совершенствования системы оплаты труда работников образовательных учреждений дополнительного образования и отдельных учреждений физической культуры и спорта, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Павловский район, а именно: детско-юношеских спортивных школ, физкультурно-спортивных организаций.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:  
минимальные размеры окладов (должностных окладов);  
размеры повышающих коэффициентов к окладам;  
порядок, условия установления размеров выплат стимулирующего характера;  
порядок, условия установления размеров выплат компенсационного характера;



условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников уменьшается только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

1.7. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяется руководителем учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с



учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее чем утверждённые минимальные оклады по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 1 к Положению.

### 3. Оплата труда тренерско-преподавательского состава.

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах подготовки реализуемых программ и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного обучающегося и подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, объёма учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного обучающимся результата согласно приложениям № 2 и 3 к настоящему Положению. Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее профессиональное образование.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = \sum N_{отэп} \times K_{эп} + \sum N_{отр} \times K_{рз},$$

где  $N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за одного обучающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %



К эп – количество обучающихся на этапе подготовки, человек

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

К рез – количество обучающихся, показавших результат.

3.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы с обучающимися. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного обучающегося до окончания действия показанного результата независимо от этапа подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении на этапе подготовки к участию в соревнованиях.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.8. Максимальный режим учебно-тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:  
 персонального повышающего коэффициента к окладу;  
 повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;



повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения, при условии



обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или наличия почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент, за качество выполнения работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителем учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя учреждения, – по представлению заместителя руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления непосредственного руководителя работника.

## 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Павловский район, утвержденными правовыми актами главы муниципального образования Павловский район.



5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

## 6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);  
за интенсивность и (или) высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных заместителю руководителя учреждения, - по представлению непосредственного руководителя работника;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителя структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При премировании учитываются:  
интенсивность и напряженность работы;



организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.5. Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, на основании письменного заявления работника учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника работника или смерти работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

## 7. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до пяти размеров указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств соответствующего ведомства.

7.2. К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.



7.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными главным распорядителем средств муниципального бюджета, в ведении которого находится учреждение.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств муниципального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.6. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 «Порядок и условия премирования работников» настоящего Положения.

#### 8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников учреждения

8.1. По решению руководителя учреждения, при условии обязательного согласования с главным распорядителем бюджетных средств, на срок до одного года работникам муниципального учреждения, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам учреждения, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников муниципального учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон на основании трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда других работников учреждения не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников муниципального учреждения по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела по вопросам  
физической культуры и спорта  
администрации муниципального  
образования Павловский район



Д.Н. Прокопец



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования и  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Павловский район

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) заработной платы  
и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)  
заработной платы по профессиональным квалификационным группам  
работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного  
образования и учреждений физической культуры и спорта муниципального  
образования Павловский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4663 рублей		
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 6067 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель;	0,08



	хореограф		
1	2	3	
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель	0,15	
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня			
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 6861 рублей			
1 квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	0,00	
2 квалификационный уровень	старший тренер сборной команды	0,07	

Исполняющий обязанности  
начальника отдела по вопросам  
физической культуры и спорта  
администрации муниципального  
образования Павловский район



Д.Н. Прокопец



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования и  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Павловский район

**НОРМАТИВ**  
оплаты труда тренеров-преподавателей  
за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Начальной подготовки	1 год обучения	7	6,3	5,6
	свыше 1 года обучения	9,1	8,4	7,7
Тренировочный	1-2 год обучения	10,5	9,8	9,1
	свыше 2 лет обучения	14	12,6	11,2
Спортивного совершенствования	до года	21	18,9	16,8
	свыше года	28	23,8	21
Высшего спортивного мастерства	весь период	35	28	24,5

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного олимпийского комитета;



III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела по вопросам  
физической культуры и спорта  
администрации муниципального  
образования Павловский район



Д.Н. Прокопец



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования и  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Павловский район

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада  
(должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного  
обучающегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного  
образования и отдельных муниципальных учреждений физической  
культуры и спорта Павловского района

1. В неигровых видах спорта

1.1 В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Олимпийские игры	350	315	315	280	245	245	210
Чемпионат мира	350	315	315	280	245	245	210
Чемпионат Европы	280	245	245	210	190	190	175
Кубок мира	280	245	245	210	190	190	175
Кубок Европы	245	245	210	175	155	155	140
Чемпионат России	245	210	210	175	155	155	
Кубок России	245	210	210				
Первенство мира	210	175	175	155	140	140	70
Первенство Европы	175	155	155	140	125	125	70
Первенство России (молодежь, юниоры)	155	140	140	105	105	105	
Первенство России (старшие юноши)	140	125	125				
Финал спартакиады молодежи России	140	125	125	105	105	105	
Финал спартакиады учащихся России	140	105	105	80	80	80	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	140	105	105	80	80	80	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	30	30	30				
Чемпионат края	30						
Спартакиада Кубани	30						
Первенство края: (молодежь, юниоры)	30						



Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

1.2. В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Олимпийские игры	350	315	315	280	245	245	210
Чемпионат мира	350	315	315	280	245	245	210
Чемпионат Европы	280	245	245	210	190	190	175
Кубок мира	280	245	245	210	190	190	175
Кубок Европы	245	245	210	175	160	160	140
Чемпионат России	120	105	105	90	80	80	
Кубок России	120	105	105				
Первенство мира	210			160	140	140	70
Первенство Европы	175	160	160	140	120	120	70
Первенство России (молодежь, юниоры)	90	80	80	50	50	50	
Первенство России (старшие юноши)	90	50	50				
Финал спартакиады молодежи	70	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	70	50	50	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	70	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	30	30	30				
Первенство ЮФО	25	25	25				
Чемпионат края	25						
Спартакиада Кубани	20						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	20						
(старшие юноши, девушки)	20						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	10						



1.3.В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Чемпионат мира	280	245	245	210	190	190	175
Чемпионат Европы	245	210	190	175	160	160	140
Кубок мира	245	210	190	175	160	160	140
Кубок Европы	210	190	175	140	120	120	105
Чемпионат России	210	190	175	140	120	120	
Кубок России	210	175	160				
Первенство мира	175	160	160	120	105	105	70
Первенство Европы	160	140	120	105	90	90	70
Первенство России (молодежь, юниоры)	140	120	120	70	70	70	
Первенство России (старшие юноши)	140	105	70				
Финал спартакиады молодежи	105	90	90	70	70	70	
Финал спартакиады учащихся	105	70	70	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	105	70	70	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	35	35	35				
Первенство ЮФО	30	30	30				
Чемпионат края	30						
Спартакиада Кубани	20						
Первенство края (молодежь, юниоры)	20						
(старшие юноши, девушки)	20						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	10						



1.4.В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
Чемпионат мира	140	120	120	105	95	95	80
Чемпионат Европы	120	105	95	90	80	80	60
Кубок мира	120	105	95	90	80	80	60
Кубок Европы	105	90	90	70	60	60	50
Чемпионат России	105	90	90	70	60	60	
Кубок России	105	90	60				
Первенство мира	90	80	80	60	50	50	50
Первенство Европы	80	70	60	50	40	40	40
Первенство России (молодежь, юниоры)	70	60	60	40	40	40	
Первенство России (старшие юноши)	70	50	50				
Финал спартакиады молодежи	50	40	40	35	35	35	
Финал спартакиады учащихся	50	35	35	30	30	30	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	50	35	35	30	30	30	
Чемпионат ЮФО	30	30	30				
Первенство ЮФО	25	25	25				
Чемпионат края	20						
Спартакиада Кубани	20						
Первенство края (молодежь, юниоры)	20						
(старшие юноши, девушки)	15						
(юноши, девушки)	10						
(мальчики, девочки)	10						

## 2. В игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
Олимпийские игры	1	350
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	280
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	210
Чемпионат России	1-3	25
Первенство России	1-2	
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	
Первенство России	3-4	20
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	
Первенство ЮФО	1-2	10
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
Основной состав сборной	-	35
Молодежный состав сборной	-	20
Юношеский состав сборной	-	15
Чемпионат Краснодарского края	1	7
Первенство Краснодарского края (молодежь, юниоры)	1	5
(старшие юноши, девушки)	1	4
(юноши, девушки)	1	4
(мальчики, девочки)	1	3

### Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается по настоящему Нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих



официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его обучающийся улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного обучающегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах южного федерального округа (далее – ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда, первого юношеского разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

Исполняющий обязанности  
начальника отдела по вопросам  
физической культуры и спорта  
администрации муниципального  
образования Павловский район



Д.Н. Прокопец

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования и  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Павловский район

Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Тренировочный	1-2 год обучения	14
	свыше 2 лет обучения	20
Спортивного совершенствования	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

Примечания.

1. Недельный объем учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объём учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращён не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учётом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Исполняющий обязанности  
начальника отдела по вопросам  
физической культуры и спорта  
администрации муниципального  
образования Павловский район



Д.Н. Прокопец