



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.04.2015

№ 534

ст-ца Павловская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 года № 742
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений и муниципальных учреждений
образования Павловского района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», а также в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы государственных образовательных организаций **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 года № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Павловского района» следующие изменения:

а) в наименовании и по тексту слова «муниципальных образовательных учреждений» заменить словами «муниципальных образовательных организаций»;

б) в приложении к постановлению:

- в наименовании и по тексту слова «муниципальных образовательных учреждений» заменить словами «муниципальных образовательных организаций»;

- пункт 1.7 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции: «1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

- в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

пункт 3.4. «3.4. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций образо-

вания может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и стимулирующих выплат:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя муниципальной образовательной организации и организаций образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений муниципальной образовательной организации и организации образования, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя муниципальной образовательной организации и организации образования;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях муниципальной образовательной организации и организации образования - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя муниципальной образовательной организации в пределах ассигнований на оплату труда работников муниципальной образовательной организации»;

пункт 3.7. «3.7. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 3.3. и 3.5 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогических работ).

Стимулирующая выплата устанавливается педагогическим работникам муниципальной образовательной организации, выполняющим функции классного руководителя.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя - из расчета 2000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

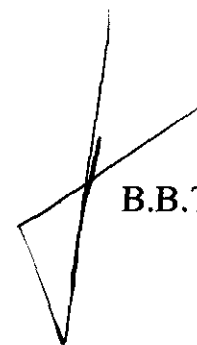
В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и на 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется».

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район осуществлять оплату труда работников учреждений в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Павловский район



В.В.Трифонов