



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА  
В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

**ПАМЯТКА**  
**ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**  
**ТРУДОВЫЕ ПРАВА**





## Дорогой друг!



Ты уже повзрослел и, наверное, всё чаще задумываешься о том, как подготовить себя к самостоятельной жизни: найти интересную работу и заработать первую настоящую трудовую копейку.

Помни, что подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду.

Из этой брошюры, подготовленной специально для тебя, ты узнаешь много интересного и полезного о праве несовершеннолетних на безопасные условия труда, оплату труда, отдых и защиту своих трудовых прав.

Разобраться в этих очень важных вопросах тебе помогут мои юные помощники:



Маша



Ваня

Уверена, что эти знания тебе пригодятся на протяжении всей жизни и будут интересны даже твоим родителям.

Уполномоченный по правам ребенка  
в Краснодарском крае

**Т. Ф. Ковалева**



## КТО ТАКИЕ РАБОТНИК И РАБОТОДАТЕЛЬ?



**Работник** — человек, вступивший в трудовые отношения с работодателем.



**Работодатель** — человек (индивидуальный предприниматель) либо организация (юридическое лицо), принявшие работника на работу, то есть вступившие с ним в трудовые отношения.



## КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ УЖЕ НАСТУПИЛИ?



### Трудовые отношения закреплены в трудовом договоре.

**Трудовой договор** — документ-соглашение между работодателем и работником, в котором работодатель и работник договариваются, какую работу будет выполнять работник, по какому расписанию работать, какую зарплату ему будет платить работодатель и какие у каждого из них будут права и обязанности.



### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР МОЖЕТ БЫТЬ:

- бессрочным (договор на неопределенный срок);
- срочным (договор на определенный срок, но не более пяти лет);
- на время выполнения определенной работы





**С КАКОГО ВОЗРАСТА  
РЕБЕНОК МОЖЕТ  
ПОЙТИ РАБОТАТЬ?**



**ГОВОРИ ПРАВИЛЬНО:  
ЗАКЛЮЧИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР!**



### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОПУСКАЕТСЯ:

- с теми, кому исполнилось **16 лет**,
- с подростками, которым исполнилось **15 лет**, но они уже получили основное общее образование, или еще получают образование,
- с учащимися, достигшими **14-летнего** возраста. **НО!** Для выполнения легкого труда в свободное от учебы время. При этом работа не должна причинять вреда здоровью и мешать учебе!



Для того чтобы **14-летнего** подростка приняли на работу, потребуется согласие одного из родителей (попечителя, приемного родителя) и органа опеки и попечительства,



- с детьми, **не достигшими возраста 14 лет**, если они снимаются в кино, актеры театра, концертных организаций, цирка. И, конечно, при этом работа не должна причинять вреда здоровью и мешать учебе!



**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ  
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ?**



### ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ НЕОБХОДИМЫ:

- паспорт или свидетельство о рождении;
- трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- документ воинского учета (для юношей, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний.

### Для работников в возрасте до 16 лет:

- справка из учебного учреждения о расписании учебных занятий.

### Для работы в свободное от учебы время подростков в возрасте до 15 лет:

- согласие одного из родителей (опекуна или попечителя, приемного родителя);
- согласие органа опеки и попечительства;
- документ об основном общем образовании (аттестат) либо справка об обучении в учебном учреждении.



**А ЧТО ЗАПИСЫВАЮТ  
В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?****В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ УКАЗЫВАЮТСЯ:**

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование работодателя (название организации или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя);
- данные паспорта работника (до 14 лет — свидетельства о рождении);
- данные паспорта работодателя, если он индивидуальный предприниматель;
- ИНН работодателя (идентификационный номер налогоплательщика);
- сведения о представителе работодателя (начальнике организации), подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора;
- место работы;
- трудовая функция (конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы, а если заключается срочный трудовой договор — срок его действия;
- размер оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (с которого и до которого часа должен работать работник, когда у него будут выходные и отпуск);
- условие об обязательном социальном страховании.



**Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается и работником, и работодателем.**

Один экземпляр трудового договора хранится у работника, другой — у работодателя.

**БЕРЕШЬ ДОГОВОР —  
И УЖЕ МОЖНО РАБОТАТЬ?**

Сначала на основании заключенного трудового договора работодатель издает **приказ (или распоряжение) о приеме работника на работу**.

Приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

**КОГДА МАМА ПОШЛА НА НОВУЮ  
РАБОТУ, У НЕЕ СНАЧАЛА  
БЫЛ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК.  
И У МЕНЯ БУДЕТ? А ДОЛГО?**

**Нет**, трудовое законодательство запрещает устанавливать испытательный срок при приеме на работу лиц, не достигших возраста 18 лет (ч. 3 ст. 70 Трудового кодекса РФ).

**А МЕНЯ МОГУТ УВОЛИТЬ?  
А ЕСЛИ Я САМ ХОЧУ УВОЛИТЬСЯ?  
НАДО РАЗОРВАТЬ  
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?****НЕ РАЗОРВАТЬ!  
ЭТО НАЗЫВАЕТСЯ РАСТОРЖЕНИЕ  
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА!**



## РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ МОЖЕТ БЫТЬ:

### ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Оно допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

### ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

Работник должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.



**ПО СКОЛЬКО ЧАСОВ В ДЕНЬ  
РАБОТАЮТ ДЕТИ?**



## НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ:

- не более 24 часов в неделю для работников в возрасте до 16 лет,
- не более 35 часов в неделю для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- в возрасте от 15 до 16 лет — 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов.

Для учащихся, работающих в свободное от учебы время, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 3,5 часа.



**МЕНЯ БУДУТ ОТПРАВЛЯТЬ  
В КОМАНДИРОВКИ?**



**А ВДРУГ ПРИДЕТСЯ РАБОТАТЬ  
В НОЧНУЮ СМЕНУ?  
ВЕДЬ, ПО ЗАКОНУ, ПОСЛЕ 22.00  
ДЕТИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДОМА!**



## ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКАМ ПРОТИВОВОПОКАЗАНЫ:

- служебные командировки;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время (с 22 до 6 часов);
- работа в выходные и нерабочие, праздничные дни.

Исключением является работа творческих работников: тех ребят, которые снимаются в кино, выступают в театре, на концертах, в цирке, работают корреспондентами; а также профессиональных спортсменов.



**ПОДРОСТКИ МОГУТ РАБОТАТЬ  
НА ЛЮБЫХ РАБОТАХ?**



**Нет, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.**

Перечень таких работ утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163. Список включает в себя более 2000 профессий в различных отраслях экономики.



Например,

**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ:**



стеклодувом



водолазом



шахтером



плавильщиком  
металла



водителем  
трамвая



рыбаком прибрежного лова



пиротехником

**Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:**

игорный бизнес, работа в ночных кабаке и клубах, производство и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.



**Также запрещается** применение труда лиц моложе 18 лет на работах, требующих переноски и передвижения тяжестей сверх предельно допустимых для них норм.\*

**\* ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ**

**Для юношей:**

- в 14 лет — 12 кг,
- в 15 лет — 15 кг,
- в 16 лет — 20 кг,
- в 17 лет — 24 кг.

**Для девушек:**

- в 14 лет — 4 кг,
- в 15 лет — 5 кг,
- в 16 лет — 7 кг,
- в 17 лет — 8 кг.



**КАКУЮ ЗАРПЛАТУ МНЕ БУДУТ ПЛАТИТЬ?**



**ОПЛАТА ТРУДА БЫВАЕТ:**

- **повременная** (за отработанное время),
- **сдельная** (за выполнение определенной работы).

При **повременной** оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

При сдельной оплате труд оплачивается по установленным **сдельным расценкам**.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится **пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки**.



**А КАКОЙ ОТПУСК У МЕНЯ БУДЕТ?**



Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам моложе 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для ребенка время.

Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы.

**Не допускается** отзыв из ежегодного отпуска или замена отпуска денежной компенсацией.



**КАКИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ  
У ПОДРОСТКОВ НА РАБОТЕ?**

Несовершеннолетние работники в своих **правах** приравниваются к совершеннолетним. Это правило касается и обязанностей юных работников.

**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН:**

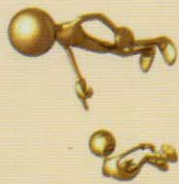
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую и производственную дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.

**ЕСЛИ ПОДРОСТОК ПЛОХО РАБОТАЕТ,  
ЕГО МОГУТ НАКАЗАТЬ?**

Дисциплинарная ответственность может применяться к несовершеннолетнему, который работает по трудовому договору. Наступает она за нарушение трудовой дисциплины.

**СУЩЕСТВУЮТ ТРИ ФОРМЫ  
ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**  
(СТ. 192 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ):

замечание



выговор



увольнение

**КАК ПРИВЛЕКАЮТ  
К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ?**

1. Сначала работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.



**За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.**

2. Работодатель издает приказ (или распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания. С этим приказом работника знакомят под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

**А ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК НЕ ВИНОВАТ  
И ЕГО НЕПРАВИЛЬНО НАКАЗЫВАЮТ?**

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также в прокуратуру, суд.

Не может наступать дисциплинарная ответственность в виде удержаний из заработной платы. Однако, если работник причинил вред имуществу работодателя, может наступить материальная ответственность в форме возмещения ущерба.

**А ПОДРОСТКИ МОГУТ БЫТЬ  
МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМИ?**

**Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь за:**



умышленное причинение ущерба,



- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.



### ВОТ Я ХОЧУ РАБОТАТЬ, КАК МНЕ ИСКАТЬ РАБОТУ?



Работу тебе помогут найти в Центре занятости населения (ЦЗН) по месту жительства. Для этого надо там зарегистрироваться.



**Для регистрации в Центре занятости населения необходимо лично представить следующие документы:**

- заявление-анкету (заполнять надо разборчиво от руки, без сокращений слов, заверить подписью);
- паспорт гражданина РФ;
- если подросток имеет инвалидность, потребуется индивидуальная программа реабилитации (ИПР).



### КАКИЕ БЫВАЮТ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ИХ ЗАЩИТОЙ?



**ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ:**

- вам не оформили трудовую книжку,
- вам не выплачивают заработную плату,
- вам не оплачивают листок временной нетрудоспособности (больничный),
- работодатель не оформляет полис обязательного медицинского страхования,
- вам не предоставляют положенный отпуск,
- по отношению к вам применяют незаконные дисциплинарные взыскания,
- вас незаконно привлекают к материальной ответственности,
- вас незаконно уволили.

### ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ В:

- Прокуратуру Краснодарского края.  
Тел.: 8 (861) 262-98-02, 268-50-01, 268-09-06
  - Территориальные органы прокуратуры
  - Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.  
Тел.: 8 (861) 236-73-89, 232-51-34
- а также:
- к Уполномоченному по правам ребенка в Краснодарском крае.  
Тел. 8 (861) 268-41-17



### В КАКИХ КНИГАХ МЫ С ВАНЕЙ МОЖЕМ ПРОЧИТАТЬ ЗАКОНЫ О ТРУДЕ ПОДРОСТКОВ?



#### ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

#### В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».