**Отчет профсоюзного комитета о работе первичной организации**

**МБОУ СОШ № 10 станицы Губской в 2017 году**

В профсоюзной организации МБОУ СОШ № 10 станицы Губской на учёте состоит – 63 человека, 22- пенсионера, 41- работник, из них 8 - молодых специалистов.

Профсоюзный комитет в составе 5 человек избран на отчётно-выборном собрании 18 марта 2017 года. В состав комитета вошли:

1. Е.С. Северинова - председатель ППО,

2. Е.А. Чесовская - заместитель председателя ППО, ответственный за оргмассовую работу,

3.Ю.Н.Москаленко - председатель комиссии по социально-экономической защите, пенсионным вопросам и работе с пенсионерами,

4. Е.А. Бочкарёва - председатель комиссии по охране труда, уполномоченный по охране труда,

5. С.С. Воржов - председатель культурно-массовой и жилищно-бытовой комиссии.

Деятельность профсоюзного комитета в отчётном периоде осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о первичной организации Профсоюза, в соответствии с постановлениями районной, краевой отчётно-выборных конференций и других нормативных документов с учётом замечаний, высказанных на отчётно-выборном собрании.

Главной задачей первичной организации Профсоюза, как структурного звена районной и краевой организаций Профсоюза, в отчётном периоде была защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Выполняя поставленные задачи, профсоюзный комитет:

-последовательно формировал общественное мнение в поддержку образования и его работников;

-развивал работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и заключения коллективного договора;

-организовывал постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения;

- способствовал созданию нормального морально-психологического климата в коллективе, организовывал культурно-массовые, спортивные мероприятия;

- организовывал оздоровление работников и их детей.

Трудовые отношения в нашем учреждении регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом РФ №273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, коллективным договором, другими законодательными и нормативными правовыми документами.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2017 - 2020 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива (протокол № 10 от 30 ноября 2017 г.), который прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Мостовского района» (Регистрационный № 92 от 5 декабря 2017 г.).

Порядок, содержание, условия заключения КД соответствуют требованиям, содержащимся в ТК РФ, Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях, иных нормативных актах, регулирующих правоотношения в РФ».

Разделы коллективного договора регулируют социально-трудовые отношения и направлены на защиту профессиональных, экономических прав и интересов членов коллектива.

С профсоюзным комитетом согласованы все приложения к коллективному договору.

В коллективный договор включены и выполнены дополнительные социально-экономические льготы и гарантии по сравнению с установленными законодательством:

*- дополнительный оплачиваемый отпуск при рождении ребенка в семье,* *на регистрацию брака, проводы в армию, переезд на новое место жительства и т.д.;*

*- дополнительный оплачиваемый отпуск (3 дня) или доплата (10 %) председателям первичных профсоюзных организаций;*

*- дополнительный отпуск (3 дня) работникам, не имеющим листов нетрудоспособности в течение года;*

*- материальная помощь работникам при выходе на пенсию и прекращении трудовых отношений с учреждением в размере 5 тысяч рублей;*

*- материальная помощь работникам в случае длительной, более четырёх месяцев болезни, в случае стихийного бедствия (пожар, наводнение), в случае смерти члена семьи или др. в размере 1000 рублей.*

Включение в коллективный договор раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации» позволило укрепить правовое положение Профсоюза в учреждении и тем самым признать Профсоюз, как единственную организацию, ведущую переговоры от имени работающих.

Анализ коллективного договора позволяет сделать вывод, что пункты коллективного договора в целом выполнены.

Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков производится в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

Режим работы, время отдыха, порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, а также меры поощрения и взыскания определены правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным органом.

С профсоюзным комитетом согласованы расписания учебных занятий, график работы учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала, тарификация и т.д.

В отчётном периоде было проведено несколько акций в защиту образования и его работников «За достойный труд!».

Определенная работа проводилась ПК по созданию безопасных условий труда в нашем ОУ. Создан совместный комитет по охране труда, в состав которого вошли: Е.А. Бочкарёва. Ежегодно администрация и ПК заключают соглашение по ОТ, выполнение которого анализируется в конце каждого календарного года. С профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.

- Контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других выплат.

За отчетный период принято в Профсоюз 2 человека.

С участием ПК рассмотрено 2 индивидуальные жалобы, обращений членов Профсоюза.

Средняя заработная плата по учреждению составляет 22320 руб. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц в установленные сроки. Всем педагогическим работникам своевременно выплачены компенсации за коммунальные услуги и книгоиздательскую продукцию.

К сожалению, не все зависит от нас. Правительством РФ принято решение о направлении средств социального страхования пока только на санаторно-курортное лечение детей в возрасте 7-15 лет и на их отдых.

Но, несмотря на это, первичной профсоюзной организацией и районной организацией Профсоюза проведена определенная работа по оздоровлению работников учреждения.

Возможно лечение с профсоюзной 10% скидкой в санатории «Ейск» г.Ейска.

Через краснодарское краевое объединение организаций Профсоюзов предоставляется возможность приобретения профсоюзных путевок в санаториях России с 20% скидкой.

Все дети работников учреждения обеспечены местами в детских дошкольных образовательных учреждениях.

Профсоюзный комитет ОУ принимал участие в аттестации педагогических работников. Правом прохождения аттестации в 2017 году воспользовался 1 человек, в том числе на высшую квалификационную категорию – 1 педагогических и руководящих работников, на соответствие занимаемой должности - 4.

В своей деятельности профсоюзный комитет не оставлял без внимания ветеранов педагогического труда. Так за отчётный период мы поздравляли всех юбиляров с днём рождения, приглашали на праздничные мероприятия, оказывали материальную помощь, тем у кого умерли близкие и родные.

Способствуя сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе, профсоюзный комитетом и культурно-массовой комиссией подготовлены и проведены следующие мероприятия: День учителя, 23 февраля и 8 марта, Новогодний огонек, приобретение новогодних подарков,участие в районной спартакиаде**.**

Из профсоюзного бюджета нашего учреждения за отчетный период были израсходованы средства на материальную помощь для 6 человек (юбилей, праздники и др.) в сумме 10500 рублей.

В целях поддержки работников учреждения первичная организация использует инновационные формы работы:

- взаимодействуем с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Сафмар» - «Образование и наука», заключили договора с пенсионным фондом;

- являемся членами «Кредитно-сберегательного союза работников образования».

- с 2016 года стали участниками программы на оформление сервисной карты обязательного медицинского страхования компании "АльфаСтрахование-ОМС", которая позволит получить скидки на платные услуги в: "СитиЛаб" – 5%, "БэбиЛаб"–5%, "Аллергоцентр"–5%, "ТриZ"–10% (первичный прием врача), "СитиКлиник"-10% (первичный прием врача), аптека "ТриZ"–10%, Медицинский центр «Эскулап» - 10%, аптека в пос. Мостовском по ул. Красной, 93 – 10%.

Для обеспечения информированности работников о деятельности Профсоюза, ситуации в отрасли, создания полноценного информационного пространства в нашей первичной организации организована электронная страничка, подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда», оформлен профсоюзный уголок. Для получения информации по правовым, трудовым вопросам членами ПК используется Интернет.