Согласованно:

Руководитель Управления по социальным вопросам,

вопросам образования, здравоохранения и культуры

 Администрации Олюторского МР

С.М. Губарева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Утверждаю:

 Директор МБУК Олюторского МР «ЦКиД»

 О.И. Карпалова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 м.п.

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Олюторского муниципального района «Центр Культуры и Досуга» (МБУК ОМР «ЦКиД»)**

**с 01.01.2015г.**

1. **«ЦКиД»:**

художественный руководитель

звукорежиссер

хормейстер

методист клубного учреждения

заведующий костюмерной

администратор

1. **Народные коллективы:**

 режиссер народного театра

 заведующий постановочной частью народного театра

 балетмейстер народного нымыланского фольклорного ансамбля «Ях-Ях»

1. **Краеведческий музей:**

 заведующий краеведческим музеем

 хранитель музейных фондов

1. **Сельские учреждения культуры:**

заведующий филиалом

заведующий музыкальной частью

руководитель кружка

ведущий дискотеки

режиссер массовых представлений

1. **Технический и обслуживающий персонал:**

 электромонтер по обслуживанию электрооборудования

 кассир

 гардеробщица

 сторож

 уборщик служебных помещений

 рабочий по комплексному обслуживанию здания

 истопник

 **1. Общие положения.**

**1.1** настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П « О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда, работников государственных учреждений Камчатского края»,

с постановлением Правительства Камчатского края от 12.11. 2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края», с постановлением Правительства Камчатского края от 29.03.2013 136-П.

В соответствии с постановлениями Главы администрации Олюторского муниципального района № 191 от 18.09.2008г. « О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, Олюторского муниципального района» и № 273 от 04.12.2008г. «Об утверждении Примерного положения, о системе оплаты труда, работников муниципальных учреждений культуры Олюторского муниципального района». В соответствии со ст. 135 и 144 Трудового Кодекса Российской Федерации и включает в себя:

 2

- размеры основных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечень выплат компенсационного характера наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, а также критерии их установления;

- условия оплаты труда.

**1.2.** При утверждении основных ставок (базовых ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), оклады (ставки) работников, занимающих должности входящие в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых ставок.

**1.3.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или не полной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**1.4.** Заработная плата работника подвергается индексации и предельными размерами не ограничивается.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения.**

**2.1**. **Специалисты:**

 заведующий филиалом

 заведующий краеведческим музеем

художественный руководитель

звукорежиссер

хормейстер

методист клубного учреждения

администратор

 режиссер народного театра

 заведующий постановочной частью народного театра

 балетмейстер

режиссер массовых представлений

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **6336-8302 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры…»).

методист клубного учреждения

администратор

 хранитель музейных фондов

 заведующий костюмерной

заведующий музыкальной частью

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **4202-7282 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена»).

руководитель кружка

ведущий дискотеки

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **3453-4428 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры среднего звена»).

**2.2** **Технический и обслуживающий персонал:**

 электромонтер по обслуживанию электрооборудования

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **3816-4202 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 2 квалификационного уровня»).

 кассир

рабочий по комплексному обслуживанию здания

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **3111-3453 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня»).

 гардеробщица

 сторож

 уборщик служебных помещений

 истопник

Размер должностных окладов (основных ставок заработной платы) **2637-2813 рублей**

(Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня»).

Работникам учреждений по ПКГ по должностям служащий, работающим в сельской местности, должностные оклады устанавливаются **на 25% выше** по сравнению с должностными окладами работников учреждений по ПКГ по должностям служащих, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

 3

**3. Порядок и условия выплат компенсационного характера.**

Специалистам, техническому и обслуживающему персоналу МБУК ОМР «ЦКиД» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

**3.1 -выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – Районный коэффициент – 80%,** **и процентные надбавки до 100% за стаж работы в районах Крайнего Севера** и приравненных к ним местностях. Условия начисление стажа определяется в соответствии с действующим законодательством РФ и Камчатского края.

**3.2. –выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.** Работа в ночное время – **минимальный размер доплаты 35%** части оклада (должностного оклада) за час работы работника (ночное время с 22 час до 06 час), расчет части оклада определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

**3.3. - повышенная оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни** производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и праздничные не рабочие дни. Размер доплаты составляет: не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный рабочий день, в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее **двойной дневной ставки** сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**3.4. – доплата за совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания выполняемой работы.

**3.5. – доплата за расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

**3.6. – доплата за увеличение объема работы,** или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы, или возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы, но не более 30% должностного оклада.

**3.7**. – к заработанной плате работников учреждения применяются:

 -районный коэффициент

 -процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера

 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета повышающих коэффициентов.

**4. Порядок и условия выплат премии.**

В целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия выплат устанавливаются Коллективным трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы.

**4.1**– В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденных Постановлением Главы администрации Олюторского муниципального района №191 от 18.09.2008г., устанавливаются следующие премии:

**-премия по итогам работы** (за месяц, за квартал, за год);

**-премия за выполнение особо важных и срочных работ;**

**-премия за высокие результаты работы.**

 **4.2 –** Премирование осуществляется по решению директора учреждения, с учетом мнения представителя трудового коллектива, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. При премировании учитываются:

-показатели эффективности деятельности работника и индикаторы деятельности учреждения с учетом «Положения о критериях оценки эффективности труда работников МБУК ОМР «ЦКиД».

 **4.3.** – Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Премии выплачиваются в пределах имеющихся в учреждении бюджетных средств. Максимальным размером премия не ограничивается.

1. **Порядок и условия установления повышающих коэффициентов.**

Всем работникам учреждения может быть установлен **персональный повышающий коэффициент** к окладу.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

**5.1 – персональный повышающий коэффициент за выслугу лет** устанавливается специалистам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры. Коэффициент за выслугу лет устанавливается в следующих процентных размерах:

 4

-при выслуге от 3 лет до 5 лет - **0,1**

-при выслуге от 5 лет до 10 лет – **0,15**

-при выслуге от 10 лет до 15 лет – **0,2**

-при выслуге от 15 лет и более – **0,3**

 **5.2. – персональный повышающий коэффициент уровня образования** устанавливается специалистам учреждения в зависимости от уровня образования. Коэффициент уровня образования устанавливается в следующих процентных размерах:

 - среднее специальное образование – **0,1**

 - среднее специальное образование в сфере культуры – **0,15**

 - неоконченное высшее образование – **0,15**

 - неоконченное высшее образование в сфере культуры – **0,25**

 - высшее образование – **0,30**

 - высшее образование в сфере культуры – **0,35**

 - курсы повышения квалификации -**0,1**

 **5.3. – персональный повышающий коэффициент за владение навыками работы с компьютером, компьютерными программами и в сети интернет** устанавливается специалистам в зависимости от исполнения данной работы в процентном размере - **до 0,2**

 **5.4. – персональный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности** устанавливается специалистам, техническому и обслуживающему персоналам:

 - специалистам до **2,0**

 - техническим работникам и обслуживающему персоналу до **1,0**

 **5.5. – персональный повышающий коэффициент за интенсивность** **и качество работы** устанавливается специалистам, техническому и обслуживающему персоналам за интенсивность и высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы - до **0,15**

 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом Олюторского муниципального района на текущий финансовый год, и определяется путем умножения размера оклада (тарифной ставки) на повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (тарифной ставке) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

1. **Штатное расписание.**
	1. Штатное расписание специалистов, технического и обслуживающего персоналов утверждается директором учреждения.
	2. Штатное расписание на основании тарификации утверждается в пределах фонда оплаты труда утвержденного бюджетом Олюторского муниципального района на текущий финансовый год, по решению сессии депутатов Олюторского муниципального района.
	3. Штатное расписание согласовывается с учредителем МБУК «ЦКиД» Олюторского МР.
2. **Другие вопросы оплаты труда.**
	1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана **материальная помощь.**

Работникам учреждения может быть оказана разовая материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с согласованием с представителем трудового коллектива.

**7.2** Директор учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработанной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалам на оплату труда.

Согласовано с Коллективным трудовым договором.

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И. Сташкунас

Документ подготовлен

Директором МБУК ОМР «ЦКиД»

О.И. Карпаловой 30.12.2014г.

Тел. 52-8-02