Согласованно: *приложение №2*

Руководитель Управления по социальным вопросам, *к Положению об организации платных услуг*

вопросам образования, здравоохранения и культуры *МБУК «ЦКиД» на 2015г.*

Администрации Олюторского МР

С.М. Губарева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

м.п.

Утверждаю:

Директор МБУК Олюторского МР «ЦКиД»

О.И. Карпалова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

м.п.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Олюторского муниципального района «Центр Культуры и Досуга» (МБУК ОМР «ЦКиД») за счет поступлений от платных услуг учреждения на 2015 год.**

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Олюторского муниципального района «Центр Культуры и Досуга» (МБУК ОМР «ЦКиД») за счет поступлений от платных услуг учреждения на 2015 год разработано в соответствии с Законом РФ от о9.10.1992 №3612-1 «Основы законодательства РФ о культуре ст.47» (с изменениями от 23.06. 1999г., 27.12. 2000г., 243.12. 2002г., 23.12.3003г., 22.04. 2005г., 29.12. 2006г.). Устава МБУК ОМР «ЦКиД» раздела 5,6.

В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Олюторского муниципального района «Центр Культуры и Досуга» (МБУК ОМР «ЦКиД») с 01.01.2015г.,

при утверждении фонда оплаты предусматриваются средства от платных услуг учреждения на выплату доплат по результатам работы размером **до двух окладов, но не более 50%** поступлений на внебюджетный счет от платных услуг в месяц, квартал, год. Выплата производится на основании приказа директора. Под выплатами подразумеваются: - ***материальная помощь.*** Из внебюджетного счета, работникам учреждения может быть оказана разовая материальная помощь. Материальная помощь оказывается при наступлении юбилейных и круглых дат, при бракосочетании, при рождении ребенка, при смерти близких родственников. Решение об оказании материальной помощи, ее конкретных размерах - принимается директором учреждения на основании письменного заявления работника и устанавливается как в абсолютном, так и в процентном отношениях к окладу (тарифной ставке), в пределах имеющихся средств на оплату.

***- премии.*** В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденных Постановлением Главы администрации Олюторского муниципального района №191 от 18.09.2008г., устанавливаются следующие премии: **-премия по итогам работы** (за месяц, за квартал, за год); **-премия за выполнение особо важных и срочных работ;** **-премия за высокие результаты работы.** Премирование осуществляется по решению директора учреждения, с учетом мнения представителя трудового коллектива, в пределах внебюджетных средств учреждения. При премировании учитываются: - показатели эффективности деятельности работника и индикаторы деятельности учреждения с учетом «Положения о критериях оценки эффективности труда работников МБУК ОМР «ЦКиД». - размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу **до двух окладов, но не более 50%** поступлений на внебюджетный счет от платных услуг в месяц, квартал, год.

Согласовано с Коллективным трудовым договором.

Представитель трудового коллектива

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И. Сташкунас

Документ подготовлен

Директором МБУК ОМР «ЦКиД»

О.И. Карпаловой 30.12.2014г.

Тел. 52-8-02