



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.06.2016

№ 2129

г. Анапа

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город-курорт Анапа
от 15 июля 2015 года № 3150 «Об утверждении плана
противодействия коррупции в администрации муниципального
образования город-курорт Анапа»**

В соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 169-р «О внесении изменений в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 июля 2015 года № 3150 «Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147, распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 169-р «О внесении изменений в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», а также в целях обеспечения исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, активизации антикоррупционного просвещения, повышения эффективности противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа п о с т а н о в л я ю:»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город-курорт Анапа, руководителям муниципальных учреждений, указанных в приложении к настоящему постановлению, обеспечивать выполнение Плана в полном объеме и пред-

ставлять координатору выполнения мероприятий Плана отчеты о выполнении плановых мероприятий по итогам полугодия и года до 3 июля и 14 января соответственно.»;

3) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Песочкий) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-теле-коммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования
город-курорт Анапа



С.П. Сергеев

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к постановлению администрации
 и муниципального образования
 город-курорт Анапа
 от 03.06.2016 № 2129

«ПРИЛОЖЕНИЕ
 УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 муниципального образования
 город-курорт Анапа
 от 15 июля 2015 года № 3150
 (в редакции постановления
 администрации муниципального
 образования город-курорт Анапа
 от 03.06.2016 № 2129)

**ПЛАН
 противодействия коррупции в администрации
 муниципального образования город-курорт Анапа**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях			

1	2	3	4
муниципального образования город-курорт Анапа			
1.1	Разработка (корректировка) и утверждение планов противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация), в подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город-курорт Анапа (далее – муниципальные учреждения), направленных на достижение конкретных результатов, контроль за их выполнением	управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации (далее – управление кадровой политики и противодействия коррупции), муниципальные учреждения	по итогам мониторинга восприятия уровня коррупции
1.2	Реализация планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях	отраслевые (функциональные), территориальные органы администрации (далее – отраслевые (функциональные), территориальные органы), муниципальные учреждения	постоянно
1.3	Подготовка отчетов по реализации планов противодействия коррупции в администрации, в муниципальных учреждениях	отраслевые (функциональные), территориальные органы	по итогам полугодия до 3 июля и 14 января
1.4	Направление в администрацию Краснодарского края информации о реализации плана противодействия коррупции в Краснодарском крае на территории муниципального образования город-курорт Анапа	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально, в установленные сроки
1.5	Регламентация муниципальных услуг (функций)	отраслевые (функциональные) органы	по мере необходимости
1.6	Внесение изменений в административные регламенты предоставления муниципальных услуг с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отраслевые (функциональные) органы	по мере необходимости
1.7	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений	муниципальные служащие администрации, руководители муниципальных учреждений	до 30 апреля года, следующего за отчетным периодом
1.8	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах,	управление кадровой политики и про-	по мере

1	2	3	4
	об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации, руководителей муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края	противодействия коррупции	необходимости
1.9	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, замещающим муниципальную должность, муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края (количество проверок, результаты)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	в течение года
1.10	Мониторинг коррупционных рисков в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежегодно
1.11	Определение перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционные должности)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом, по итогам реализации пункта 1.10
1.12	Анализ должностных инструкций муниципальных служащих администрации, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий и при необходимости внесение изменений в должностные инструкции	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом, по итогам реализации пункта 1.10
1.13	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.14	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально

1	2	3	4
1.15	Рассмотрение жалоб на нарушение порядка предоставления муниципальных услуг в соответствии с досудебным (внесудебным) порядком обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего муниципальную услугу, должностного лица, муниципального служащего администрации, предоставляющих муниципальную услугу, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 июня 2012 года № 1668	отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно, в установленные сроки
1.16	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	отдел по работе с обращениями граждан администрации (далее – отдел по работе с обращениями граждан), управление по взаимодействию со средствами массовой информации администрации (далее – управление по взаимодействию со средствами массовой информации)	ежемесячно
1.17	Утверждение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 июня 2016 года
1.18	Введение процедур защиты муниципальных служащих администрации, работников муниципальных учреждений, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации, муниципальном учреждении от формальных и неформальных санкций	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	до 1 сентября 2016 года
1.19	Утверждение порядка уведомления муниципальными служащими администрации главы муниципального образования город-курорт Анапа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 сентября 2016 года
1.20	Утверждение порядка сообщения в администрацию отдельными категориями лиц, замещающими муниципальные должности, и	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 сентября 2016 года

1	2	3	4
	муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации		
1.21	Ознакомление муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.22	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе:	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
1.22.1	Взаимодействие с Отделом МВД России по г. Анапе по профилактике коррупционных правонарушений: представление в Отдел МВД России по г. Анапе информации, поступившей по телефону «антикоррупционной горячей линии» администрации (2-01-08) и сообщений, полученных на специальный антикоррупционный электронный адрес администрации anapa-vzytka@mail.ru	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
1.22.2	Обеспечение участия сотрудников правоохранительных органов во всех совещаниях, заседаниях Советов общественности, связанных с рассмотрением вопросов противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями, заместители главы муниципального образования город-курорт Анапа, руководители территориальных органов	постоянно
1.23	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности администрации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию	по мере необходимости

1	2	3	4
		с правоохранительными органами и общественными объединениями	
1.24	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	отраслевые (функциональные), территориальные органы, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	по мере необходимости
1.25	Ротация муниципальных служащих администрации, замещающих должности муниципальной службы, связанные с высоким коррупционным риском	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
1.26	Информирование муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений об изменениях действующего антикоррупционного законодательства, о выявленных правоохранительными органами Российской Федерации коррупционных правонарушениях и о вынесенных приговорах по уголовным делам коррупционной направленности	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями, правовое управление администрации (далее – правовое управление)	по мере поступления информации
1.27	Принятие нормативного правового акта, устанавливающего дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в том числе предусматривающего размещение проектов указанных актов на едином краевом интернет-портале в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	правовое управление	декабрь 2017 года
2. Экспертиза нормативных правовых актов на коррупциогенность			
2.1	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов (количество выданных положительных и отрицательных заключений)	правовое управление, отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно

1	2	3	4
2.2	Направление проектов муниципальных нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу в Анапскую межрайонную прокуратуру	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов	постоянно
2.3	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов на официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов, отдел информатизации и защиты информации администрации (далее – отдел информатизации и защиты информации)	постоянно
2.4	Обнародование, опубликование и (или) размещение в установленном порядке на официальном сайте администрации муниципальных правовых актов и их проектов, направленных на противодействие коррупции (количество опубликованных муниципальных правовых актов и их проектов)	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов, отдел информатизации и защиты информации, управление по взаимодействию со средствами массовой информации, управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
2.5	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов при осуществлении мониторинга правоприменения в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов, правовое управление	текущий – на регулярной основе в соответствии с утвержденным порядком; оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов муниципального образования город-курорт Анапа
2.6	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу	отраслевые (функциональные), терри-	по итогам

1	2	3	4
	(отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	территориальные органы, являющиеся разработчиками проектов правовых актов	реализации пункта 2.5
2.7	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	отраслевые (функциональные), территориальные органы, правовое управление	постоянно
2.8	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	отраслевые (функциональные), территориальные органы, муниципальные учреждения	постоянно
2.9	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	управление кадровой политики и противодействия коррупции	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений судов
2.10	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	управление кадровой политики и противодействия коррупции	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений судов
2.11	Проведение экспертизы проектов административных регламентов предоставления муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) на соответствие требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	управление экономики и инвестиций администрации (далее – управление экономики и инвестиций)	по мере поступления проектов
3. Совершенствование процедур при размещении муниципального заказа			
3.1	Соблюдение процедур в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа	управление закупок администрации (далее – управление закупок), отдел контрактной службы администрации (да-	постоянно

1	2	3	4
		<p>далее – отдел контрактной службы), отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся юридическими лицами, муниципальные учреждения</p>	
3.2	<p>Обеспечение контроля за целевым, рациональным расходованием бюджетных средств на закупаемую продукцию для муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа</p>	<p>отдел внутреннего финансового контроля управления экономики и инвестиций, финансовое управление администрации (далее – финансовое управление), отраслевые (функциональные), территориальные органы, являющиеся юридическими лицами</p>	постоянно
3.3	<p>Повышение квалификации сотрудников администрации, осуществляющих функции по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>отраслевые (функциональные) и территориальные органы, являющиеся юридическими лицами, управление кадровой политики и противодействия коррупции</p>	постоянно
<p>4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации, повышение уровня правового просвещения населения</p>			
4.1	<p>Учет обращений граждан, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений</p>	<p>отдел по работе с обращениями граждан, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями</p>	постоянно
4.2	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа или нарушения муниципальных служащими требований к служебному поведению посредством: Функционирования телефона «горячей линии» администрации</p>	<p>отдел по работе с обращениями граждан, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями</p>	постоянно

1	2	3	4
	муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции; осуществление анализа сообщений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, в том числе поступивших на телефон «прямой линии» главы муниципального образования город-курорт Анапа, а также опубликованной в СМИ информации коррупционной направленности		
4.3	Анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о нарушениях закона со стороны муниципальных служащих	управление по взаимодействию со средствами массовой информации	постоянно
4.4	Обеспечение функционирования «виртуальной приемной» главы муниципального образования город-курорт Анапа на официальном сайте администрации, контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений, поступивших на «виртуальную приемную» главы муниципального образования город-курорт Анапа	отдел информатизации и защиты информации, отдел по работе с обращениями граждан	постоянно
4.5	Организация и проведение пресс-конференций, семинаров, встреч по вопросам противодействия коррупции (количество мероприятий)	управление организационной работы и по связям с общественностью администрации (далее – управление организационной работы и по связям с общественностью), управление по взаимодействию со средствами массовой информации, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
4.6	Организация инструктивно-методического семинара с ответственными по профилактике коррупционных и иных правонарушений муниципальных учреждений по обмену опытом в сфере противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально
4.7	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организа-	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительны-	постоянно

1	2	3	4
	<p>ционных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Активизация работы по формированию у муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений негативного отношения к коррупции. Предание гласности каждого установленного в соответствующем органе факта коррупции</p>	<p>ми органами и общественными объединениями, управление организационной работы и по связям с общественностью, управление по взаимодействию со средствами массовой информации</p>	
4.8	<p>Использование публичных слушаний, предусмотренных градостроительным законодательством Российской Федерации (количество проведенных публичных слушаний), а также меры, принимаемые в случае выявления нарушений, при рассмотрении следующих вопросов: предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства; предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства; изменение вида разрешенного использования земельного участка на другой вид такого использования</p>	<p>управление архитектуры и градостроительства администрации (далее – управление архитектуры и градостроительства)</p>	постоянно
4.9	<p>Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия между отраслевыми (функциональными), территориальными органами администрации и федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления при предоставлении муниципальных услуг (исполнении муниципальных функций)</p>	<p>отраслевые (функциональные), территориальные органы, отдел информатизации и защиты информации</p>	постоянно
4.10	<p>Анализ результатов проведенных антикоррупционных совещаний и «круглых столов» с участием представителей правоохранительных органов, занимающихся проблемами борьбы с коррупцией, представителей общественных организаций и политических пар-</p>	<p>управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объеди-</p>	до 1 апреля года, следующего за отчетным

1	2	3	4
	тий, научных работников, занимающихся проблемами коррупции, руководителей предприятий малого и среднего бизнеса	нениями	
4.11	Проведение опросов по проблемам противодействия коррупции. Публикация отчетов о проведении мониторингов по уровню восприятия коррупции в печатных СМИ и на официальном сайте администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию со средствами массовой информации, отдел информатизации и защиты информации	постоянно
4.12	Взаимодействие администрации со структурами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: по вопросам сбора и анализа информации; по проблемам, имеющим возможные коррупционные признаки; по исполнению административных регламентов	заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа, курирующий уполномоченный орган по противодействию коррупции (управление кадровой политики и противодействия коррупции), управление экономики и инвестиций	постоянно
4.13	Информирование общественности о реализации мероприятий по противодействию коррупции: выпуск в СМИ материалов, имеющих отношение к профилактике коррупционных правонарушений, в том числе результатов мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа; выпуск материалов, способствующих формированию негативного отношения населения к коррупции, с разъяснением последствий при уголовном преследовании взяточдателей	управление по взаимодействию со средствами массовой информации, управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
4.14	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции, отдел по работе с обращениями граждан, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
5. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы			

1	2	3	4
5.1	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа в целях подготовки доклада о мониторинге и об оценке уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 декабря текущего года
5.2	Организация совещаний-семинаров по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы	управление кадровой политики и противодействия коррупции	по мере необходимости
5.3	Организация семинаров с муниципальными служащими и ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений муниципальных учреждений (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	постоянно
5.4	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальных правовых актов муниципального образования город-курорт Анапа и о противодействии коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно

1	2	3	4
5.5	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения представленных муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	управление кадровой политики и противодействия коррупции, отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно
5.6	Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы	управление кадровой политики и противодействия коррупции, отраслевые (функциональные), территориальные органы	постоянно
5.7	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	управление кадровой политики и противодействия коррупции, отраслевые (функциональные), территориальные органы	в случае поступления уведомления
5.8	Проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.9	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	управление кадровой политики и противодействия коррупции	до 1 августа 2016 года
5.10	Представление муниципальными служащими администрации декларации о конфликте интересов в рамках мониторинга антикоррупционного поведения	муниципальные служащие администрации, управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежегодно до 31 декабря текущего года
5.11	Рассмотрение и анализ деклараций о конфликте интересов, в том числе с точки зрения оценки репутационных рисков для администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом
5.12	Проведение аттестации на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы администрации	управление кадровой политики и противодействия коррупции	в соответствии с установленным порядком
5.13	Организация служебных проверок, проведение комплексного анализа причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными	по мере необходимости

1	2	3	4
		ми органами и общественными объединениями	
5.13.1	Организация проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения муниципальными служащими администрации ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	при выявлении
5.13.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и принятию мер по совершенствованию работы названной комиссии (количество проведенных заседаний, результаты)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.13.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных, контрольных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими администрации ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.14	Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих администрации негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.15	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в со-	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно

1	2	3	4
	ответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности		
5.16	Обеспечение профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции в высших учебных заведениях	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно, по отдельному плану
5.17	Индивидуальное консультирование муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.18	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих администрации в соответствие с принятыми административными регламентами предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций)	руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов, управление кадровой политики и противодействия коррупции	по мере принятия (внесения изменений, признания утратившими силу, отмены) административных регламентов предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций)
5.19	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (количество проверок, результаты)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно
5.20	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации (количество проверок, результаты)	управление кадровой политики и противодействия коррупции	постоянно

1	2	3	4
5.21	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие администрации, руководители муниципальных учреждений, и принятию мер по ее совершенствованию	управление кадровой политики и противодействия коррупции	ежеквартально

».

Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа



С.А. Козлов