



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Лабинская межрайонная прокуратура

ул. Ленина 157, г. Лабинск, Россия 352500
8-86169-3-22-47
от 19.12.2017 № 26-07.2017/9491
На № _____ от _____

Директору
муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 33
ст. Упорной муниципального
образования Лабинский район

Бегуновой С.О.

Ленина ул., д. 264, ст. Упорная

Представление
об устранении нарушений
законодательства
о противодействии коррупции

Лабинской межрайонной прокуратурой проведена проверка практики исполнения требований ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в муниципальных учреждениях.

В результате установлено, что муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением средняя школа № 33 ст. Упорной муниципального образования Лабинский район допущены нарушения антикоррупционного законодательства.

Так, согласно требованиям ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Согласно положениям ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под противодействием коррупции понимается деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции осуществляется путем формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (ст. 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Ведущими принципами противодействия коррупции провозглашены: приоритетное применение мер предупреждения, комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер (ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Следовательно, меры по предупреждению коррупции должны быть направлены на формирование служебного поведения, исключающего возможность коррупционного поведения.

В целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств, во исполнение подпункта "б" п. 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 года (с изм. 16.04.2014) утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Проверкой установлено, что в нарушение требований пп.4,5 ч.2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» учреждением не разработан и не утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников и отсутствует Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Как определено 4 разделом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации - выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом

склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

В разделе 5 Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации определено, что важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации, в целях реализации которых организациям рекомендуется разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников.

Таким образом, неисполнение обязанности по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, свидетельствует о нарушении требований ст. ст. 3, 6 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Отсутствие указанных нормативных документов свидетельствует о не принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции и о неисполнении требований ст. ст. 3, 6, ч.1, п.п. 4,5 ч.2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р Е Д Л А Г А Ю:

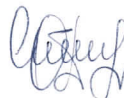
1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Лабинской межрайонной прокуратуры, о чем предварительно направить уведомление в адрес прокуратуры.

2. Отмеченные настоящим представлением нарушения норм федерального законодательства – устранить путем разработки, принятия соответствующих нормативных актов и их исполнения.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущении указанных в настоящем представлении нарушений.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления необходимо сообщить в Лабинскую межрайонную прокуратуру письменно в установленный законом срок.

Заместитель Лабинского
межрайонного прокурора



О. Ф. Снимщикова