



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.08.2016

№ 854

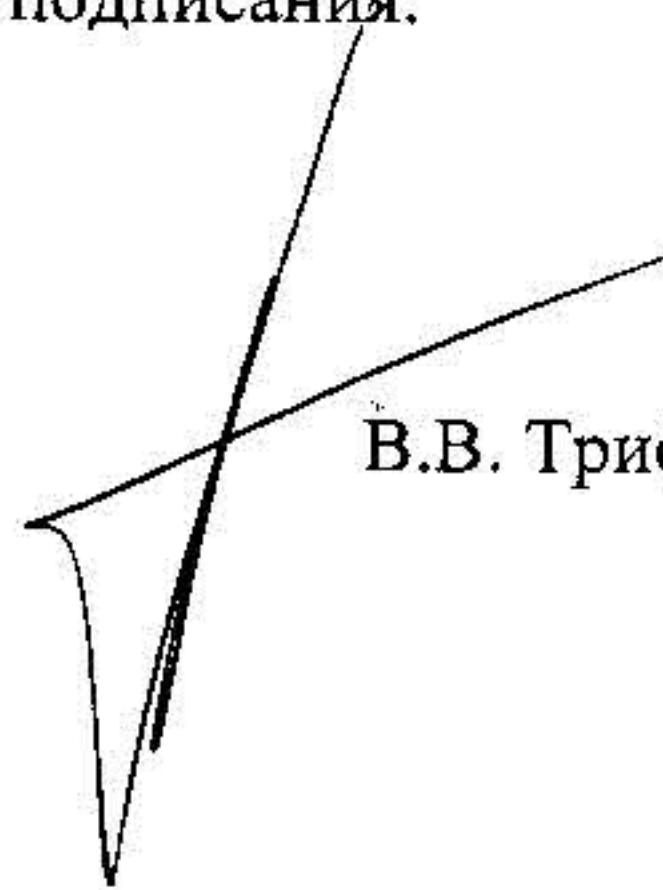
ст-ца Павловская

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в администрации муниципального образования Павловский район»

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 14 декабря 2009 г. N 984н г. Москва "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения", постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в администрации муниципального образования Павловский район» (приложение).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Павловский район


В.В. Трифонов

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к постановлению администрации
 муниципального образования
 Павловский район
 от 14.08.2016 № 854

Паспорт
 муниципальной программы
 «Улучшение условий и охраны труда в администрации муниципального образования Павловский район»

Координатор муниципальной программы	Администрация муниципального образования павловский район.
Участники муниципальной программы	Администрация муниципального образования Павловский район, структурные подразделения администрации муниципального образования Павловский район.
Основные цели муниципальной программы	Повышение уровня и качества труда сотрудников администрации муниципального образования Павловский район.
Основные задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - распространение современных сертифицированных средств индивидуальной защиты работающих; - информационное, организационное и техническое обеспечение сотрудников, совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда; - проведение специальной оценки условий труда, повышения качества их проведения; - проведение регулярной диспансеризации работников администрации муниципального образования Павловский район.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ранее аттестация рабочих мест) от общего количества рабочих мест в администрации муниципального образования Павловский район, 100% процентов; - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами; - численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания;

	<ul style="list-style-type: none"> - удельный вес работников, обеспеченных современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты; - удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2016-2018 годы.
Объёмы бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>Общий объём финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета - 562550 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2016 год - 160850 рублей;</p> <p>2017 год - 200850 рублей;</p> <p>2018 год - 200850 рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>Снижение влияния на здоровье работников вредных факторов производственной среды, повышения социальной защищенности и удовлетворенности условиями труда;</p> <p>В ходе выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда, планов оздоровительных мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда, ожидается улучшение условий труда работников администрации муниципального образования Павловский район.</p>

Введение

Развитие демографических процессов, изменение ситуации на рынке труда усиливают актуальность сохранения трудового потенциала. Это нашло отражение в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 г. N 1351.

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Значительной частью работодателей не выполняется требование трудового законодательства о проведении специальной оценки условий труда (ранее аттестации рабочих мест).

Проверки предприятий, проводимые органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда показывают, что многие нарушения в области охраны труда и обеспечения его безопасных условий связаны с отсутствием специалистов (служб) охраны труда в организациях или их не укомплектованностью.

Причинами производственного травматизма также являются недостатки в обучении работников требованиям охраны труда, обеспечением их средствами индивидуальной защиты.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации принятие и реализация муниципальных программ улучшения условий и охраны труда являются одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Несмотря на позитивные тенденции, в настоящий момент охрана труда продолжает сдерживаться следующими основными проблемами:

1) слабая ориентированность нормативно-правовой базы на стимулирование проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В правовой плоскости лежит решение проблем формирования системы защиты прав работников;

2) недостаточное финансовое обеспечение (либо его отсутствие) мероприятий охраны труда;

3) недостаточный образовательный уровень руководителей и специалистов;

4) отсутствие во многих организациях специалистов по охране труда.

2. Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы.

Программа представляет собой комплексный план действий по созданию благоприятной среды для улучшения условий охраны труда на основе скоординированных действий руководителей, общественных организаций работников и работников администрации муниципального образования Павловский район.

Стратегической целью Программы является обеспечение повышения уровня и качества труда сотрудников администрации муниципального образования Павловский район.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

- обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда;

- снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- распространение современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих;

- информационное, организационное и техническое обеспечение работающих, совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда;

- повышение качества рабочих мест и условий труда.

Количественные характеристики представлены в приложении 1.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2016-2018 годы. Прекращение реализации программы осуществляется в случаях прекращения финансирования программы или необоснованного недостижения целевых индикативных показателей.

4. Система мероприятий муниципальной программы

Достижение поставленной цели муниципальной программы и решение задач будет реализовываться путем осуществления комплекса мероприятий.

Перечень программных мероприятий, объемы финансирования по источникам представлены в таблице.

	Наименование мероприятия	исполнитель	Сроки исполнения (годы)	Источники финансирования	Объем финансирования (по годам), тыс.руб.		
					2016	2017	2018
1.	Разработка муниципальных правовых актов в сфере охраны труда в соответствии с федеральным и краевым законодательством	АМО Павловский район (ответственный за охрану труда)	2016-2018 годы	Без финансирования	0	0	0
2.	Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест.	АМО Павловский район (ответственный за охрану труда)	2016-2018 годы	Местный бюджет, иные источники	0	40,0	40,0
3.	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов администрации муниципального образования Павловский район	АМО Павловский район (ответственный за охрану труда)	2016-2018 годы	Местный бюджет	2,3	2,3	2,3

4.	Проведение диспансеризации	АМО Павловский район (Управление правового обеспечения и муниципальной службы)	2016-2018 годы	Местный бюджет	158,5 5	158, 55	158,5 5
5.	Приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты и безопасных орудий труда.	АМО Павловский район (ответственный за охрану труда)	2016-2018 годы	Местный бюджет	0	0	0
ИТОГО					160,8 5	200, 85	200,8 5

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем финансирования мероприятий программы составляет 562550 рублей за счет иных источников финансирования, в том числе по годам: в 2016 году – 160800 рублей, в 2017 году – 200850 рублей, в 2018 году - 200850 рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы могут корректироваться с учетом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год.

6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы строится на анализе соответствия плановых значений целевых индикаторов к их фактическим значениям:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, вывод о эффективности делается на основании анализа отношения запланированного целевого индикатора к фактическому значению. Наилучшим считается значение больше либо равный 100 процентам;

численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами вывод о эффективности делается на основании анализа отношения запланированного целевого индикатора к фактическому значению. Наилучшим считается значение больше либо равный 100 процентам;

численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания рассчитывается по формуле:

$$x = \frac{a}{100},$$

X – значение индикатора, а – количество зарегистрированных случаев; значение индикатора равное 0 является максимально возможным и лучшим результатом;

удельный вес работников, обеспеченных современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты вывод о эффективности делается на основании анализа отношения запланированного целевого индикатора к фактическому значению. Наилучшим считается значение больше либо равный 100 процентам;

удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда вывод о эффективности делается на основании анализа отношения запланированного целевого индикатора к фактическому значению. Наилучшим считается значение больше либо равный 100 процентам

эффективность выполнения муниципальной программы вывод об эффективности делается на основании анализа значений всех предыдущих целевых индикаторов и рассчитывается как отношение запланированного целевого индикатора к фактическому значению. Наилучшим считается значение больше либо равный 100 процентам.

7. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

Администрация муниципального образования Павловский район в лице первого заместителя главы муниципального образования осуществляет общий контроль за исполнением программы.

Начальник управления правового обеспечения и муниципальной службы отвечает за исполнение мероприятия «Проведение диспансеризации».

Исполняющий обязанности специалиста по охране труда отвечает за проведение мероприятий: «Разработка муниципальных правовых актов в сфере охраны труда в соответствии с федеральным и краевым законодательством», «Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест», «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов администрации муниципального образования Павловский район» и «Приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты и безопасных орудий труда».

Начальник управления правового обеспечения и муниципальной службы и исполняющий обязанности специалиста по охране труда при реализации мероприятий:

несут ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий программы, целевое и эффективное использование средств бюджета района, выделенных на ее реализацию.

Исполняющий обязанности специалиста по охране труда при реализации мероприятий запрашивает информацию, необходимую для подготовки годового отчета об исполнении мероприятий.

Расходование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию муниципальной программы, осуществляется в соответствии с ФЗ РФ от

05.04.2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Начальник управления правового обеспечения
и муниципальной службы администрации
муниципального образования Павловский район

А.А. Ермоленко



Приложение 1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
администрации муниципального
образования Павловский район»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Статус	Значение показателей		
				2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7
	Улучшение условий и охраны труда в администрации муниципального образования Павловский район					
	Цель: повышение уровня и качества труда сотрудников администрации муниципального образования Павловский район					
1.1	Задача: распространение современных сертифицированных средств индивидуальной защиты работающих					
1.1.1	удельный вес работников, обеспеченных современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты	Процент	3	100	100	100
1.2	Задача: информационное, организационное и техническое обеспечение сотрудников, совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда					
1.2.1	удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда	Процент	3	100	100	100
1.3	Задача: проведение специальной оценки условий труда, повышения качества их проведения					

1.3.1	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ранее аттестация рабочих мест) от общего количества рабочих мест в администрации муниципального образования Павловский район	Процент	3	44	76	100
1.4	Задача: проведение регулярной диспансеризации работников администрации муниципального образования Павловский район					
1.4.1	численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами	Процент	3	100%	100%	100%
1.4.2	численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания	Количество	3	0	0	0

Начальник управления правового обеспечения
и муниципальной службы администрации
муниципального образования Павловский район



А.А. Ермоленко