**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫСЕЛКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ВЫСЕЛКОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06 декабря 2016 № 679

ст-ца Выселки

Об утверждении **Положения о видах поощрения**

**муниципальных служащих администрации Выселковского**

**сельского поселения Выселковского района и**

 **порядке их применения**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить Положение о видах поощрения муниципальных служащих администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района и порядке их применения (прилагается).

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Выселковского

сельского поселения

Выселковского района М.И.Хлыстун

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Выселковского сельского поселения

Выселковского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о видах поощрения муниципальных администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района и порядке их применения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Выселковского сельского поселения Выселковского района, Коллективным договором администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района от 01 августа 2014 года и устанавливает виды и порядок применения поощрения муниципальных служащих.

1.2. Настоящее Положение определяет виды поощрений, применяемых к муниципальным служащим администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района, (далее – муниципальные служащие) и порядок их применения.

1.3. Поощрения муниципальных служащих применяются за безупречную и эффективную муниципальную службу. Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

**2. Основания для поощрения муниципального служащего**

2.1. Основанием для поощрения муниципальных служащих являются:

1) образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

2) продолжительная и безупречная муниципальная служба;

3) выполнение заданий особой важности и сложности.

2.2. Образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей означает качественное и своевременное их исполнение, личный вклад в подготовку и проведение различных мероприятий, обеспечивающие эффективность работы администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района (далее – органы местного самоуправления).

2.3. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

2.4. Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется главой поселения.

**3. Виды поощрения муниципального служащего**

Основными видами поощрения муниципального служащего являются:

1) объявление благодарности;

2) выплата премии;

3) награждение ценным подарком;

4) награждение Почетной грамотой.

**4. Порядок применения поощрения муниципального служащего**

4.1. Решение о применении поощрения муниципального служащего принимается главой сельского поселения и оформляется соответствующим правовым актом (распоряжение).

4.2. В распоряжении о применении поощрения должны в обязательном порядке содержаться сведения о том, за какие именно заслуги и достижения поощряется муниципальный служащий и какой вид поощрения применяется.

4.3. Единовременное денежное вознаграждение (премия) выплачивается:

 а) за достижения в работе, выполнение важных и сложных заданий;

б) за долголетнюю и плодотворную работу;

в) в связи с юбилейной датой;

г) в связи с присвоением почетного звания;

д) в связи с награждением правительственной наградой;

е) в связи с праздничными датами;

и иные премии, предусмотренные Коллективным договором администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района.

Премирование в соответствии с п.п. б), в), г), д) производится при условии стажа работы в администрации Выселковского сельского поселения Выселковского района не менее трех лет.

4.4. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрений. При этом сочетаются меры морального и материального стимулирования деятельности муниципального служащего.

4.5. Объявление благодарности, вручение Почетной грамоты, единовременного денежного поощрения, награждение ценным подарком производятся в торжественной обстановке главой поселения или другим лицом по его поручению.

**5. Заключительные положения**

5.1. Муниципальный служащий не может быть представлен к поощрению в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

5.2. Расходы, связанные с награждением, осуществляются за счет средств местного бюджета.

5.3. Копия правового акта о поощрении муниципального служащего вносится в личное дело муниципального служащего, а соответствующая запись о поощрении муниципального служащего вносится в трудовую книжку (кроме денежных поощрений).

Начальник общего отдела

администрации Выселковского

сельского поселения

Выселковского района Т.А.Плахтий