

на их базе организациях.

3.3.5. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для приёма на работу жителей района, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.3.6. Принимают участие во временном трудоустройстве учащихся в период каникул и в свободное от учебы время, обеспечивая соблюдение гарантий, установленных законодательством о труде.

3.3.7. Участвуют в трудоустройстве работниц-женщин, у которых истёк срок трудового договора в период их беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.4.2. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих - членов профсоюзов по вопросам занятости, приёма на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.5. Работодатели и профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

- при сокращении численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), работникам, имеющим детей в возрасте до 18-ти лет, и работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения;

- увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней производить с согласия этих органов;

- при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

IV. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

4.1.1. Принимают меры, направленные на решение социальных проблем граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей в следующих областях: переподготовка граждан, уволенных с военной службы, по гражданским специальностям с дальнейшим их трудоустройством.

4.2. Администрация района:

4.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края обеспечивает государственные гарантии прав граждан на получение образования и устанавливает государственные гарантии в области охраны здоровья населения края.

4.2.3. При формировании районного бюджета предусматривает ассигнования на питание учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с законодательством.

4.2.4. Предусматривает в районном бюджете ежегодно выделение средств на содержание детско-юношеских спортивных школ.

4.2.5. Совместно с отделением Пенсионного фонда РФ (государственное учреждение) по Краснодарскому краю информирует население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении в крае.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в соответствующих органах по труду.

4.3.2. Включают в коллективные договоры положения, касающиеся профилактики и защиты от социально обусловленных заболеваний.

4.3.3. Выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.

4.3.4. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов.

4.3.5. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в части представления в органы ПФР один раз в год, но не позднее 1 марта, полных и достоверных сведений о каждом работающем у них застрахованном лице, а также сведений о застрахованных ли-

цах при начальной регистрации для индивидуального (персонифицированного) учета.

4.3.6. Определяют наименование должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним в строгом соответствии с наименованиями и требованиями, указанными в тарифно-квалификационных справочниках, если федеральными законами предусмотрено предоставление льгот, либо наличие ограничений, связанных с выполнением работ по этим должностям, специальностям или профессиям.

4.3.7. Представляют в органы ПФР ежегодно не позднее 1 ноября Перечни рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых даёт право на досрочное пенсионное обеспечение.

4.3.8. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления предварительной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, по требованию органов ПФР.

4.3.9. Обеспечивают своевременное и качественное представление уточняющих справок, подтверждающих занятость застрахованных лиц на работах с особыми условиями труда, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных пенсий.

4.3.10. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.3.11. Вносят в коллективные договоры пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Организуют оздоровление в летний период детей и подростков.

4.4.2. Оказывают содействие работодателям в проведении специальной оценки по условиям труда и составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.4.3. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения по положениям законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

4.4.4. Оказывают содействие застрахованным лицам - работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями - работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

4.4.6. Принимают меры по обеспечению уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объёме.

4.5. Профсоюзы и работодатели:

4.5.1. Организуют оздоровление работников и их детей, как через отделение Фонда социального страхования, так и самостоятельно, заключая договоры с оздоровительными организациями без посредников, а также на ведомственных базах отдыха.

4.5.2. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодёжью».

4.5.3. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодёжью.

4.5.4. Ежегодно оказывают материальную помощь многодетным и малообеспеченным семьям.

V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Стороны совместно:

Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях Павловского района.

Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

5.1. Администрация района:

Разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Павловском районе в рамках государственных программ Краснодарского края, обеспечивает контроль за их выполнением.

5.1.1. Обеспечивает изучение и анализ состояния условий и охраны труда в районе, регулярное информирование о состоянии условий и охраны труда, в том числе способствует проведению семинаров и совещаний по охране труда.

5.1.2. В целях совершенствования системы управления охраной труда в районе принимает меры по укреплению служб охраны труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей, способствует проведению районных и краевых конкурсов и месячников по видам экономической деятельности на лучшее состояние условий и охраны труда среди хозяйствующих субъектов района.

5.1.4. Обеспечивает участие представителей органов исполнитель-

ной власти района в расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходами, происшедших на производстве.

5.1.6. Принимает меры по повышению квалификации специалистов по охране труда, членов комиссий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Оказывает разъяснительную и консультационную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда.

5.1.8. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Павловского района в вопросах организации работы по охране труда.

5.1.9. Способствует пропаганде здорового образа жизни. Профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством распространения памяток, проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, финансируют их выполнение в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

5.2.2. Обеспечивают соблюдение федерального и краевого законодательства об охране труда.

5.2.3. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

5.2.4. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

5.2.5. Создают надлежащие бытовые условия и обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно существующим нормам.

5.2.6. Проводят специальную оценку условий труда рабочих мест.

5.2.7. Информировать в установленном порядке территориальные органы надзора и контроля, социального страхования, органы исполнительной власти, профсоюзы о несчастных случаях на производстве.

5.2.8. Принимают меры по своевременному и полному предоставлению заявок региональному отделению Фонда социального страхования

об установлении скидок к страховым тарифам, на выделение средств для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.9. Организуют обучение за счет собственных средств, средств фонда социального страхования членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и иных категорий застрахованных.

5.2.10. При несчастном случае на производстве, происшедшем по вине ответственных лиц, работодатель (за исключением бюджетных учреждений), до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем, компенсирует затраты на реабилитацию пострадавшего на производстве (приобретение медикаментов, оплата операций и т.п.).

5.2.11. Вносят в коллективные договоры и соглашения мероприятия, предусматривающие обязательства по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Способствуют созданию в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают контроль за обучением представителей профсоюзов в этих комитетах (комиссиях), уполномоченных лиц в учебных центрах по охране труда.

5.3.2. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с увечьем на производстве.

5.3.3. Участвуют в создаваемых органами исполнительной власти межведомственных комиссиях по обеспечению предупреждения травматизма, профзаболеваемости и экологической опасности, защищают интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

5.3.4. Силами членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц обеспечивают общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, целевым использованием средств соцстраха на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.

5.3.5. В полной мере используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуаль-

экономическим проблемам.

6.4.3. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, пропаганды его достижений среди населения согласно ст. 17, п.2 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействует в пределах установленной компетенции размещению материалов о деятельности профсоюзных органов в районных средствах массовой информации.

6.5. Работодатели:

6.5.1. В соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

6.6. Профсоюзы:

6.6.1. Работают с представителями органов государственной власти Российской Федерации и Краснодарского края по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения района.

6.7. Стороны:

6.7.1. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы, вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года включительно.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. Действие Соглашения распространяется на организации профессиональных союзов, работодателей и их объединения, администрацию муниципального образования Павловский район.

7.4. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7.5. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трёх лет.

7.6. Стороны договорились, что переговоры о заключении Соглашения будут начаты не позднее 1 декабря 2019 года.

7.7. По предложению сторон Соглашения уполномоченный орган - территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Павловский район, имеет право после опубликования сторонами соответствующего Соглашения предло-

ной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.

VI. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне, решения связанных с ними вопросов социально-экономической политики и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

6.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства Стороны обязуются:

- взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

- проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в частности, на предприятиях малого и среднего бизнеса;

6.3. Стороны признают необходимым обеспечить:

- права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- повышение эффективности деятельности государственных и профсоюзных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

6.4. Администрация района:

6.4.1. Обеспечивает условия для участия районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития.

6.4.2. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых районных мероприятиях: собраниях, совещаниях, заседаниях комиссий; включает в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-

жать работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения присоединиться к этому Соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

7.8. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили ответственному секретарю территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Отказ работодателя присоединиться к Соглашению предоставляет право территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Павловский район пригласить для проведения консультаций с участием представителей сторон соответствующего Соглашения, работодателя и представителей первичной профсоюзной организации.

7.9. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляются в уполномоченный орган – территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Настоящее Соглашение подписали в ст. Павловской 29 декабря 2016 г. в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От администрации муниципального образования Павловского района
Заместитель главы муниципального образования Павловский район

От координационного совета по профсоюзной работе
Председатель координационного Совета по профсоюзной работе

От Союза работодателей Территориального объединения работодателей
Генеральный директор ООО «Ника», *и. предсе. мейс объединеня*

 Е.В.Киселёва

 Е.А.Семёнова

Ю.А.Шлома

Ю.А.

1998-1999

1998-1999

1998-1999

