**Информация-разъяснение «О минимальном размере оплаты труда».**

Президентом Российской Федерации 14 декабря 2015 г. подписан закон, которым внесены изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с изменениями, с 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме 6 204 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

За нарушение указанной нормы работодатель может быть подвергнут наказанию в виде административного штрафа на сумму до пятидесяти тысяч рублей, а при повторном нарушении - до семидесяти тысяч рублей.

Старший помощник прокурора района

юрист 3 класса Дубин Р.А.