**Итоги выполнения коллективного договора 2014 по2017год**

 **за 2017 год**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Раздел коллективного договора**  | **Отметка о выполнении** |
|   **II. Трудовые отношения**Стороны договорились, что: - своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования, Фонд медицинского страхования; направлять данные персонифицированного учета в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю;2.3. Работодатель обязуется:2.3.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с настоящим коллективным договором, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также ознакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.2.3.2.Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передать работнику в день заключения. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.  **III.Содействие занятости, повышению квалификации работников, закреплению профессиональных кадров**3.Работодатель обязуется:3.2. Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).3.7.2. В целях защиты социально-экономических интересов молодых специалистов-выпускников профессиональных образовательных организаций, впервые поступивших на работу и имеющих стаж работы менее трех лет:- за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами производить выплату стимулирующего характера в размере -1000 рублей ежемесячно; - осуществлять ежемесячно выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 2000 рублей сроком на 3 года с момента поступления на работу.  **IV.рабочее время и время отдыха**4.15. Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст.119 ТК РФ, отраслевое соглашение).4.20. Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск устанавливается следующим работникам:- педагогическим работникам – 56 календарных дней;-директору – 56 календарных дней;- заместителям директора по ученой и воспитательной работе – 56 календарных дней.Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.4.21. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.4.26. Стороны договорились:4.26.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;* Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу 1календарный день;- рождения внуков – 3-х календарных дня;- бракосочетания детей работников – 3-х календарных дня;- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации 5 календарных дней;- членам профкома 3-х календарных дня;- в связи с переездом на новое место жительства – 2календарных дня;- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;- тяжелого заболевания близкого родственника – 2календарных дня;- за стаж работы в организации (от 20 лет) \_1\_ календарный день.  **V. Оплата и нормирование труда**5.1.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через публичное акционерное общество «Сбербанк России».Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы: аванс – 40%, заработная плата – 60%.При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.5.1.6. Ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере трех тысяч рублей, дополнительно выплачивается работникам в соответствии с перечнем должностей (закон Краснодарского края от.03.03.2010г №1911). Выплата производится в полном объеме при условии отработки нормы рабочего времени и выполнения нормы труда работником.   **VI. Социальные гарантии и льготы**6.1.2. Меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг для работников и членов их семей, проживающих на селе и работающих в сельских общеобразовательных учреждениях, а также работникам, ушедшим на пенсию, предоставляются работодателем по предоставлению работниками соответствующих документов по оплате коммунальных платежей.6.1.5. Оказывает работникам материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами (из фонда экономии заработной платы).   **VII. Охрана труда и здоровья**7.1.2.Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно заключать Соглашение по охране труда*(приложение № 9)*7.1.5. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно).7.1.6.Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.7.1.7.Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.7.1.8. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.7.1.10. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.  7.1.11. Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. 7.1.14.За результативную работу производить уполномоченному по охране труда ежемесячную выплату стимулирующего характера в размере 1000рублей. 7.1.15. Обеспечить наличие оборудованногопомещения для отдыха и приема пищи работников образовательной организации.7.4.2. Организовывают и проводят «Дни охраны труда».   **VIIi. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза**8.2.8.Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий образовательной организации по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию. | выполняетсявыполняетсявыполняется Обучено 15 работников на сумму 69000 рублейНет (за отчетный период молодых специалистов не было)Предоставлен 6 работникам на сумму 37587,35 рублейВыполняетсяВыполняется1 работникуВыполняетсяВыплачено 24 работникам на сумму 72 000 рублейВыплачено 19 работникам на сумму 179385,56 рублейВыплачено 2 работникам на сумму 6000 рублейВыполняетсяВыполняетсяВыполняетсяВыполняетсяПроведена на 9 рабочих местах на сумму 12150 рублейОбеспечено на сумму 4909 рублейОбеспечено на сумму 53276 рублейВыполняется на сумму 6000 рублейВыполняетсяВыполняетсяВыполняется на сумму 7300 рублей |

Председатель первичной

профсоюзной организации Давыдова В.Н.