

1	2	3	4	5
9.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	Проведение разъяснительной работы по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятий по введению эффективного контракта, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015 год 2017 год	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального и регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами (Измеряется через отноше-		1,48	1,48	1,46	1,44	1,42	1,41	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники ко-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ние среднего балла ЕГЭ экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)								торых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,06	42,1	42,3	42,4	42,5	42,6	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,2	22,2	22,3	22,4	22,5	22,6	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в районе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в районе (районе)

1	2	5.	Удельный вес муниципальных образований	в которых оценка деятельности муниципальных образований, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований
3	процентов	4	-	
5	60	6	100	
7	100	7	100	
8	100	8	100	
9	100	9	100	во всех муниципальных образованиях, в которых осуществляется деятельность муниципальных образований
10				оценки деятельности муниципальных образований

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей: разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей; совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей; создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей; разработка и внедрение муниципальной, на основе региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общественной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования; разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 %процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 20 % детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	ед. изм.	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	чел.	9576	9573	9599	9658	9683	9713	9738
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	%	51,0	49,63	51,22	55,20	60,00	65,00	70,00
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей	чел.	3318	3519	3700	4325	4684	4822	5034
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,121	0,125	0,125	0,125	0,125	0,125	0,125
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	чел.	79,14	76,58	76,79	77,26	77,46	77,70	77,90
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория	%	16,1	16,2	16,3	16,4	16,5	16,6	16,7

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка муниципальной ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Павловском районе на 2014 –	Управление образованием, РИМЦ, образовательные учреждения системы	2014 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обу-

1	2	3	4	5
	2018 годы на основании краевой программы	дополнительного образования		чающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, ведомственная целевая программа развития и модернизации дополнительного образования детей в Павловском районе на 2014 – 2018 годы
1.2.	Выполнение методических рекомендаций при реализации программ дополнительного образования по использованию оборудования, приобретенного за счет средств краевой, муниципальной целевых программ (образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования	управление образованием, РИМЦ, образовательные учреждения системы дополнительного образования	2014 год	методические рекомендации по использованию при реализации программ дополнительного образования оборудования, приобретенного в рамках ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014-2018годы (образовательные конструкторы, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования
1.3.	Оценка эффективности и предоставление информации Министерству образования и науки Краснодарского края о реализации программы развития дополнительного образования детей в муниципальном образовании Павловский район	управление образованием	2014 – 2018 годы	оценка эффективности ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014-2018 годы в установленном порядке
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг				

1	2	3	4	5
дополнительного образования детей				
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на краевом уровне)	управление образованием, ЦБ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
2.2.	Использование рекомендаций, разработанных министерством образования и науки, по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах компетенции	управление образованием	2014 - 2015 годы	методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1.	Мониторинг реализуемых в муниципальном образовании Павловский район моделей организации дополнительного образования детей	управление образованием	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.2.	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2014 - 2018 годы	организовано и проведено не менее 10 семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора				

1	2	3	4	5
в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1.	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	управление образованием, управление экономики	2014 - 2015 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.2.	Использование методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	управление образованием, управление экономики	2015 - 2016 годы	использование методических рекомендаций использования ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования
4.3.	Апробация и внедрение, по мере потребности моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	управление образованием	2015 - 2018 годы	апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в	управление образованием, ЦБ, руководители образовательных учреждений системы до-	2013-2018 годы	количество муниципальных образовательных учреждений системы дополнительного образования, в которых оценка деятельности организаций дополнительного обра-

1	2	3	4	5
	том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	полнительного образования		зования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах муниципальных образовательных учреждений системы дополнительного образования в соответствии с требованиями к условиям и к продуктивной деятельности.
5.2.	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	По мере выхода федеральных и краевых нормативных документов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
5.3.	Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2014- 2016 годы 2 раза в год	удовлетворённость населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей
5.4.	Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы	2014- 2016 годы, ежегодно	определение показателей эффективности работы образовательных организаций, участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных орга-

1	2	3	4	5
		мы дополнительного образования		низаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций, в целях построения рейтингов
5.5.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2014- 2016 годы, ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.1.	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	управление образованием, РИМЦ, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46 %
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7.1.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	управление образованием, РИМЦ	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей региона (района)

1	2	3	4	5
				доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.2.	Участие в апробации (в пределах предоставленных полномочий) моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	управление образованием с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2015 годы	нормативный правовой акт в соответствии с рекомендациями министерства образования и науки Краснодарского края
7.3.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образованием с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 год	внедрение в деятельность не менее 10% организаций дополнительного образования детей модели эффективного контракта
7.4.	Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных правовых актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулирование руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	управление образованием	2014 год	принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации

1	2	3	4	5
7.5.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	управление образованием	2015 год	заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке со 100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования
7.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	управление образованием, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе (районе)
7.7.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	управление образованием, руководители образовательных учреждений системы дополнительного образования	2013-2015 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				
8.1.	Подача заявок на курсовую подготовку современных менеджеров организаций	управление образованием,	2013-2014 год	Проведение мониторинга потребности руководителей организаций

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей	РИМЦ		дополнительного образования обучения по региональной программе
8.2.	Участие в курсовых мероприятиях повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	управление образованием, РИМЦ	2014-2018 годы	к 2018 году 100% руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподготовку

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет	%	49,63	51,22	55,20	60,00	65,00	70,00	не менее 75,0% детей Краснодарского края в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	39,7	40,5	41,3	42,5	44,0	46,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государ-	%	113,9	80	85	90	100	100	среднемесячная заработная плата педагогиче-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае								ских работников государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной Краснодарскому краю

ПРИЛОЖЕНИЕ

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

												млн. рублей		
№ п/п	Наименование <i>мероприятий</i>	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год	
		консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет Краснодарского края	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность	потребность	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
I. Дошкольное образование														
1.	Реализация муниципальных программ, направленных на ввод дошкольных мест	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,2	0,0	0,0	0,0	

[illegible]

[illegible][illegible]

[illegible][illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.8.1	Апробация программы профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей, сбор заявок на курсовую подготовку	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8.2	Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО по разделу III:		0,0	0,0	0,0	6,65	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО:		0,0	0,0	0,0	6,65	0,0	0,0	0,0	0,0	7,2	0,0	0,0	0,0

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Павловский район



Н.А. Просина