



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

П Р И К А З

от 14.03.2013

№ 33-а

г. Анапа

**Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»),
направленных на повышение эффективности отрасли «Культура»
муниципального образования город-курорт Анапа**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12 марта 2013 года № 735 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности сферы культуры» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в учреждениях дополнительного образования детей» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры в срок до 20 марта 2013 года разработать и представить на согласование в управление культуры проекты приказов об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») учреждений в соответствии с настоящим приказом.

3. Главным специалистам управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа (М.Ф.Маркасузьян, Н.И.Егорова, С.В.Иоаниди) в срок до 31 марта 2013 года обеспечить согласование планов мероприятий («дорожных карт») муниципальных

бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования
детей, подведомственных управлению культуры.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления культуры



М.Б.Мельникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу управления культуры
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от 14.03.2013 № 33-а.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – План) являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования город-курорт Анапа;

5) вовлечение населения муниципального образования город-курорт Анапа в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения муниципального образования город-курорт Анапа;

7) увеличение интеграции культуры и искусства муниципального образования город-курорт Анапа в культурное пространство Краснодарского края и Российской Федерации.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек МБУК «Анапская централизованная библиотечная система» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3	2,4

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

3) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования город-курорт Анапа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

4) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек МБУК «Анапская централизованная библиотечная система» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65,5	68,9	72,4	75,8	79,3	82,7

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85	85,2	85,4	85,6	85,8	86

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования город-курорт Анапа, позволяющий достигнуть целевые показатели уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Краснодарского края в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и учреждения дополнительного образования детей. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	117,6	122,5	126,8	127,7	130,6

5. Основные мероприятия управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
1. Совершенствование системы оплаты труда		

1	2	3
<p>1.1. Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, их руководителей и работников в соответствии с методическими рекомендациями министерства культуры Краснодарского края.</p> <p>Подготовка и утверждение правовых актов администрации муниципального образования город-курорт Анапа</p>	ежегодно	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>1.2. Направление в подведомственные муниципальные бюджетные учреждения отрасли «Культура» методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений по основным категориям работников.</p>	июнь 2013 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>1.3. Внесение изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 года № 393 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	2013 год	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>1.4. Проведение работы с подведомственными управлению культуры муниципальными бюджетными учреждениями отрасли «Культура» по оптимизации штатной численности, совершенствованию системы оплаты труда работников и достижению показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	2013 год	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>1.5. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура», оказывающих муниципальные услуги</p>	II квартал 2013 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>1.6. Разработка систем нормирования труда в муниципальных бюджетных учреждениях отрасли «Культура» в соответствии с типовыми отраслевыми нормами труда и методическими рекомендациями министерства культуры Краснодарского края.</p>	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
<p>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»</p>		

1	2	3
2.1. Проведение разъяснительной работы с руководителями муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	II квартал 2013 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
2.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
2.3. Работа по разъяснению порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура», а также руководителям муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»	II квартал 2013 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
2.4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура», а также руководителями муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»	ежегодно	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
3. Развитие кадрового потенциала муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»		
3.1. Разъяснительная работа, связанная с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
3.3. Проведение разъяснительной работы по порядку оформления трудовых отношений с работниками муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» при переходе на «эффективный контракт»	III – IV кварталы 2013 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками бюджетных учреждений	ежегодно	управление культуры администрации муницип-

1	2	3
отрасли «Культура», оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»		пального образования город-курорт Анапа
3.5. Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в муниципальных бюджетных учреждениях отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа	ежегодно	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»		
4.1. Уточнение объемов расходов средств местного бюджета в целях достижения роста средней заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
4.2. Предоставление отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением в министерство культуры Краснодарского края	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
4.3. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» в 2013 – 2018 годах	15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа
4.4. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа

Начальник управления культуры
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа


М.Б.Мельникова