

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ «РОДИНА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 40	26.03.2013г.

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности работы учреждения»

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года №157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культура» и постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12 марта 2013 года №735 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения направленные на повышение эффективности работы муниципального бюджетного учреждения культуры «центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа», согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК
«Центр культуры «Родина»

должность



подпись

Н.В.Березенко

расшифровка подписи

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
Приказом МБУК «ЦК «Родина»
от 26 марта 2013 года № 40

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения направленные на повышение эффективности работы муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа»

1. Цели разработки «дорожной карты».

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности работы муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа» (далее – План) являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа»;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) создание благоприятных условий для устойчивого развития муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа.

2. Проведение структурных реформ в МБУК «Центр культуры «Родина».

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа (создание электронных баз);

3) формирование конкурентной среды путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования город-курорт Анапа;

5) вовлечение населения муниципального образования город-курорт Анапа в создание и продвижение культурного продукта муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа;

6) участие творческих коллективов муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения муниципального образования город-курорт Анапа;

7) увеличение интеграции творческих коллективов муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа в культурное пространство Краснодарского края и Российской Федерации.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития МБУК «Центр культуры «Родина» и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий МБУК «Центр культуры «Родина» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

2) повышение уровня удовлетворенности посетителей МБУК «Центр культуры «Родина» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------

71	74	78	83	88	90
----	----	----	----	----	----

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях МБУК «Центр культуры «Родина», в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85	85,2	85,4	85,6	85,8	86

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития МБУК «Центр культуры «Родина», являются:

1) создание механизма стимулирования работников МБУК «Центр культуры «Родина» оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост среднемесячной заработной платы работников МБУК «Центр культуры «Родина», позволяющий достигнуть целевые показатели уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МБУК «Центр культуры «Родина»;

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина», осуществляется с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина» являются:

- динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников МБУК «Центр культуры «Родина», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	117,6	122,5	126,8	127,7	130,6

5. Основные мероприятия МБУК «Центр культуры «Родина», направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
1. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Разработка показателей эффективности деятельности учреждения и работников МБУК «Центр культуры «Родина», в соответствии с методическими рекомендациями министерства культуры Краснодарского края. Подготовка и утверждение локальных актов МБУК «Центр культуры «Родина».	ежегодно	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
1.2. Внесение изменений в приказ МБУК «Центр культуры «Родина» от 10 января 2012 года №5 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 год	Директор МБУК «Центр культуры «Родина»

1.3. Проведение работы по оптимизации штатной численности, совершенствованию системы оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина» и достижению показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 год	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
1.4. Разработка систем нормирования труда в МБУК «Центр культуры «Родина» в соответствии с типовыми отраслевыми нормами труда и методическими рекомендациями министерства культуры Краснодарского края.	2013 – 2018 годы	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
2.Создание прозрачного механизма оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина»		
2.1. Проведение разъяснительной работы с работниками МБУК «Центр культуры «Родина» по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда работникам учреждения.	II квартал 2013 года	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
3.Развитие кадрового потенциала МБУК «Центр культуры «Родина»		
3.1. Разъяснительная работа, связанная с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам МБУК «Центр культуры «Родина» и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников МБУК «Центр культуры «Родина» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	2013 – 2018 годы	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
3.3. Проведение разъяснительной работы по порядку оформления трудовых отношений с работниками МБУК «Центр культуры «Родина» при переходе на «эффективный контракт».	III – IV кварталы 2013 года	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУК «Центр культуры «Родина»	ежегодно	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»
3.5. Подготовка информации в управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа об итогах внедрения «эффективного контракта» в МБУК «Центр культуры «Родина»	ежегодно	Директор МБУК «Центр культуры «Родина»

4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников МБУК «Центр культуры «Родина»		
4.1. Уточнение объемов расходов средств бюджета МБУК «Центр культуры «Родина» в целях достижения роста средней заработной платы работников МБУК «Центр культуры «Родина» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации штатной численности, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения.	2013 – 2018 годы	Директор МБУК «Центр культуры «Родина»
4.2. Предоставление отчетности о показателях заработной платы работников МБУК «Центр культуры «Родина» в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением в управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа.	2013 – 2018 годы	Директор МБУК «Центр культуры «Родина»
4.3. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников МБУК «Центр культуры «Родина» в 2013.– 2018 годах	15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	Директор МБУК «Центр культуры «Родина»
4.4. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников МБУК «Центр культуры «Родина» (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	Администрация МБУК «Центр культуры «Родина»

Директор муниципального учреждения культуры «Центр культуры «Родина»
муниципального образования город-курорт Анапа



Н.В. Березенко