

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

Л.И. Косенкова Л.И.Косенкова«до» января 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель МАУ «РДК»

Е.А. Сухова Е.А.Сухова«до» января 2015г.

Порядок и условия премирования работников муниципального автономного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Районный Дом культуры» и выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников муниципального автономного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Районный дом культуры» за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Апшеронский район, утвержденным высшим органом исполнительной власти Краснодарского края, устанавливаются премии:

- премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты.

Премирование осуществляется приказом директора муниципального автономного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Районный Дом культуры» по представлению комиссии по установлению премий в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;
- другие показатели.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может

определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц работнику не начисляется.

3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 2 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главы администрации муниципального образования Апшеронский район;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, главы администрации муниципального образования Апшеронский район.

4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда..

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно при наличии средств. При премировании учитываются следующие показатели эффективности работы:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в рублях
1.	Разработка новых программ, форм культурно-досуговой работы: - авторская программа, мероприятие; - методическая пособие, буклет, афиша, банер	500-3000 500-1000
2.	Отсутствие задолженности участников клубного формирования по родительской плате	200-500
3.	Высокая активность и результативность деятельности по работе с коллективами народного творчества в Апшеронском районе	от 500 до 3000
4.	Своевременное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	от 500 до 3000
5.	Количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, методических рекомендаций по профильной деятельности по сравнению с прошлым годом	от 500 до 3000

6.	<p>Участие участников клубных формирований художественной самодеятельности в конкурсах, фестивалях, межведомственных акциях различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лауреаты, победители и призеры Международных, Всероссийских, краевых, районных конкурсов, фестивалей; - дипломанты Международных, Всероссийских, краевых, районных конкурсов, фестивалей (специальный диплом, диплом); - участники Международных, Всероссийских, краевых, районных конкурсов, фестивалей (диплом участника); - победители и призеры зональных конкурсов и фестивалей 	<p>2000-3000</p> <p>1500-2000</p> <p>500-1000</p> <p>500-2000</p> <p>500-2000</p>
7.	<p>Участие в культурно-досуговой деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокая активность и результативность деятельности по работе с коллективами самодеятельного художественного творчества в Апшеронском районе; - повышение количества участников культурно-досуговых формирований по сравнению с предыдущим годом; - разработка и внедрение в работе передового опыта творческой деятельности; - высокая результативность и контроль за выполнением планов творческой работы руководителями клубных формирований учреждений культуры клубного типа; - высокое качество подготовки и проведения культурно-досуговых мероприятий; - организация на высоком техническом уровне оформления сцены для проведения спектаклей и других творческих мероприятий; - качественная запись инновационных форм музыкального оформления программ; - за почетное звание «Заслуженный работник...»; за награждение почетной грамотой, благодарностью главы МО Апшеронский район; - за совмещение должностей; - за работу в выходные и праздничные дни; - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы; - за расширение зоны обслуживания. 	<p>500-1000</p> <p>500-1000</p> <p>500-1500</p> <p>500-1000</p> <p>500-1500</p> <p>500-1000</p> <p>500-1000</p> <p>500-3000</p> <p>500-2000</p> <p>500-2000</p> <p>500-3000</p> <p>500-3000</p>

6. При необходимости могут устанавливаться другие показатели.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Показатель премирования за отсутствие задолженности участников клубных формирований по родительской плате учитывается по каждой группе за месяц.

Конкретный размер премии за участие в конкурсах устанавливается в зависимости от уровня конкурса (муниципальный, зональный, региональный, федеральный или международный) и результативности участия.

Премирование за ведение воспитательной работы с участниками творческих коллективов.

7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.