



**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

П Р И К А З

от 03.03.2016

№ 290

г. Анапа

О внесении изменений в приказ управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2013 года № 33-а «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа»

В целях обеспечения актуализации мероприятий, направленных на повышение эффективности в сфере культуры и искусства, на основании Положения об управлении культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденного решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 27 мая 2010 года № 37, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2013 года № 33-а «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа» следующие изменения:

- в приложении № 1 пункт 2 раздела 4 «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективности мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	119,3	114,3	102,0	123,0	121,69

в том числе по учреждениям культуры на 2016 год:

№ п/п	Наименование учреждения	Темп роста средней заработной платы к предыдущему году, %
1	МБУК «Анапская ЦКС»	102
2	МБУК «Виноградная ЦКС»	102
3	МБУК «Гайкодзорская ЦКС»	102
4	МБУК «Городской театр»	102
5	МБУК «Джигинская ЦКС»	102
6	МБУК «ДК Алексеевский»	102
7	МБУК «ДК «Молодежный»	102
8	МБУК «ДК с. Варваровка»	102
9	МБУК «ДК с. Витязево»	102
10	МБУК «ДК ст-цы Благовещенской»	102
11	МБУК Клуб «Ветеран»	102
12	МБУК «Анапская ЦБС»	102
13	МБУК «Гостагаевская ЦКС»	102
14	МБУК «Первомайская ЦКС»	102
15	МБУК «Приморская ЦКС»	102
16	МБУК «Супсехская ЦКС»	102
17	МБУК «ЦК «Родина»	102
18	МБУК «ТМЦ»	100

».

- в приложении № 2 строку 4 таблицы «Показатели эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в учреждениях дополнительного образования детей» раздела 2 «Ожидаемые результаты» изложить в следующей редакции:

«

4	Динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципального образования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	%	122	115,6	103,5	100	117	117	во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
---	---	---	-----	-------	-------	-----	-----	-----	---

в том числе по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования на 2016 год:

№ п/п	Наименование учреждения	Темп роста средней заработной платы к предыдущему году, %
1	МБОУ ДОД ДМШ № 1	100,0
2	МБОУ ДОД ДМШ № 2	100,0
3	МБОУ ДОД ДШИ № 1	100,0
4	МБОУ ДОД ДШИ № 2	100,0
5	МБОУ ДОД ДШИ № 3	100,0
6	МБОУ ДОД ДШИ № 4	100,0
7	МБОУ ДОД ДХШ	100,0

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, обеспечить внесение соответствующих изменений в планы мероприятий («дорожные карты») учреждений по повышению эффективности и качества услуг.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления



М. Б. Мельникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления культуры
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от 03.03.2016 № 26

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ управления культуры администрации муниципаль-
ного образования город-курорт Анапа от 14 марта 2013 года № 33-а «Об
утверждении планов мероприятий («дорожных карт»),
направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» му-
ниципального образования город-курорт Анапа»**

1. В приложении № 1:

1) в пункте 1 раздела 3 «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	11	12	13	14	15

»;

дополнить подпунктами 6 и 7 следующего содержания:

«6) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

7) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

»;

2) в разделе 4 «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

пункт 2 изложить в следующей редакции

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры муниципального об-

разования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	119,2	114,2	124,48	123,0	121,69

в том числе по учреждениям культуры на 2015 год:

№ п/п	Наименование учреждения	Темп роста средней заработной платы, %
1	МБУК «Анапская ЦКС»	113,8
2	МБУК «Виноградная ЦКС»	114,0
3	МБУК «Гайкодзорская ЦКС»	113,8
4	МБУК «Городской театр»	115,2
5	МБУК «Джигинская ЦКС»	117
6	МБУК «ДК Алексеевский»	87,7
7	МБУК «ДК «Молодежный»	120
8	МБУК «ДК с. Варваровка»	115,2
9	МБУК «ДК с. Витязево»	118,1
10	МБУК «ДК ст-цы Благовещенской»	108,5
11	МБУК Клуб «Ветеран»	113,6
12	МБУК «Анапская ЦБС»	113,8
13	МБУК «Гостагаевская ЦКС»	119,1
14	МБУК «Первомайская ЦКС»	113,1
15	МБУК «Приморская ЦКС»	114,1
16	МБУК «Супсехская ЦКС»	115,5
17	МБУК «ЦК «Родина»	109,9
18	МБУК «ТМЦ»	105,6

2) оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,5	1,5	2	2	2

»;

2. В приложении № 2: строку 4 таблицы «Показатели эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в учреждениях дополнительного образования детей раздела 2 «Ожидаемые результаты» изложить в следующей редакции:

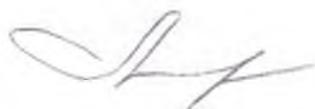
4.	Динамика темпов роста средней заработной	%	122	116,3	100	118	117	117	Во всех учреждениях дополнительного об-
----	--	---	-----	-------	-----	-----	-----	-----	---

<p>платы к предыдущему году педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципального образования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>								<p>разования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--

в том числе по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования на 2015 год:

№ п/п	Наименование учреждения	Темп роста средней заработной платы, %
1	МБОУ ДОД ДМШ № 1	100,0
2	МБОУ ДОД ДМШ № 2	100,0
3	МБОУ ДОД ДШИ № 1	100,0
4	МБОУ ДОД ДШИ № 2	100,0
5	МБОУ ДОД ДШИ № 3	100,0
6	МБОУ ДОД ДШИ № 4	100,0
7	МБОУ ДОД ДХШ	100,0

Начальник управления культуры



М.Б. Мельникова