

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.10.2013

станция Павловская

№ 485

Глава Павловского сельского поселения
Павловского района

М.В.Шмелёв

О внесении изменений в постановление администрации Павловского сельского поселения Павловского района от 2 сентября 2013 года № 422 «Об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района»

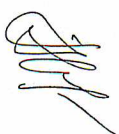
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2013 года № 943 «О повышении минимальных должностных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», с решением Совета Павловского сельского поселения Павловского района от 21 декабря 2012 года № 49/317 «О бюджете Павловского сельского поселения Павловского района на 2013 год» (с изменениями), постановляю:

1. Повысить с 1 октября 2013 года на 5,5 процента размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленные постановлением администрации Павловского сельского поселения Павловского района от 2 сентября 2013 года № 422 «Об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района».

2. Внести в постановление администрации Павловского сельского поселения Павловского района от 2 сентября 2013 года № 422 «Об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района» изменения, изложив приложение №1, №2 в новой редакции (приложения №1; №2).

3. Муниципальному казенному учреждению администрации Павловского сельского поселения Павловского района (Воронова) опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном Web-сайте Павловского сельского поселения Павловского района (www.pavlovskoe-sr.ru).

4. Постановление вступает в силу со дня его опубликования (размещения) и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.



ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 01.10.2013 № 485

«ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 2.09.2013 года № 422»

ПОЛОЖЕНИЕ
об общеотраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений Павловского сельского поселения
Павловского района

1. Общие положения

Положение об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (далее – учреждения).

2. Оплата труда

2.1. Общеотраслевые системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами.

2.2. Общеотраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

минимального оклада, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях; перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.4. При увеличении (индексации) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 2):

Перечень должностей	Минимальный размер должности оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3743
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3806
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4187
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5709

К минимальному размеру должностного оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 2). Применение повышающего

коэффициента к минимальному должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.5.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться работникам, занимающим общепраследные должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам: повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общепраследную должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ		Миним альный размер оклада, рублей
1	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3679
2	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3743
3	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3806
4	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3869
5	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3932
6	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4060
7	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4187
8	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4313

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше

минимального размера оклада по присвоенному квалификационному разряду. В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим минимальный размер оклада устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

2.8.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

2.8.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.9. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются администрацией Павловского сельского поселения Павловского района.

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

2.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2.12. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением администрации Павловского сельского поселения Павловского района.

2.13. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

2.15. Администрация Павловского сельского поселения Павловского района, в ведении которой находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

2.16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, подлежит согласованию главой Павловского сельского поселения Павловского района.

Заместитель главы

Павловского сельского поселения

Павловского района



О.И.Еськова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 01.12.2013 № 485

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 2.09.2013 года № 422»

Минимальные размеры должностных окладов
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общераскладных
должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
учреждений Павловского сельского поселения Павловского района

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеразкладные должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 3743 рублей		
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, депопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, табельщик, учетчик.	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеразкладные должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 3806 рублей		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя.	0,00

2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством.	0,04
3	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
3	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3	начальник хозяйственного отдела	0,15
3	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4	Механик (гаража)	0,17
4	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,2
3. Общеразкладные должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 4187 рублей		
1	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по связям с (всех наименований), экономист, юристконсульт	0,00
2	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,1
4	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование	0,2

	«ведущий»	
5	главные специалисты в отделах, отделениях	0,3
4. Общепрасельские должности служащих четвертого уровня Минимальный размер должностного оклада - 5709 рублей		
1	начальник отдела	0,00
2	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик)	0,1
3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района


О.И.Еськова