

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2013

станица Павловская

№ 4228

Об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района, постановляю:

1. Утвердить:

1) Положение об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (приложение № 1);

2) минимальные размеры должностных окладов и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (приложение № 2);

3) перечень общих професий рабочих муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (приложение № 3);

4) перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Павловского сельского поселения Павловского района (приложение № 4);

5) перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Павловского сельского поселения Павловского района (приложение № 5);

2. Муниципальным учреждениям Павловского сельского поселения Павловского района: «Социально-культурный центр» (Зарин), «Павловский историко-краеведческий музей» (Суханова), «Досуговый центр кино» (Панов), «Библиотечная система» (Левенед), Детская библиотека (Чипилова) довести до сведения работников учреждений условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением.

3. Установить, что в случае, если заработная плата работников

по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем в действующих условиях, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплата компенсационного характера за изменение условий оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы.

4. Муниципальному казенному учреждению администрации Павловского сельского поселения Павловского района (Воронова) опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном Web-сайте Павловского сельского поселения Павловского района (www.pavlovskoe-sr.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Павловского сельского поселения Павловского района Н.В.Левченко.

6. Постановление вступает в силу со дня его опубликования (размещения) и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

Глава Павловского сельского поселения
Павловского района


М.В. Пимелов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 08.09.2013 № 422

ПОЛОЖЕНИЕ
об общеотраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений Павловского сельского поселения
Павловского района

1. Общие положения

Положение об общеотраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (далее – учреждение).

2. Оплата труда

2.1. Общеотраслевые системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами.

2.2. Общеотраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
минимального оклада, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;
перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований профессиональной подготовки и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. При увеличении (индексации) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 2):

Перечень должностей		Минимальный размер должностного оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		3547
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		3607
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		3968
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		5411

К минимальному размеру должностного оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 2). Применение повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к

окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.5.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться работникам, занимающим общеподраздельные должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам: повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общеподраздельную должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической

деятельности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ		Миним альный размер оклада, рублей
1	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3487
2	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3547
3	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607
4	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3667
5	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3727
6	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3848
7	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3968
8	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4088

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше минимального размера оклада по присвоенному квалификационному разряду.

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим минимальный размер оклада

устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.

2.8.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам: персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

2.8.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.9. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются администрацией Павловского сельского поселения Павловского района.

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах

к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

2.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2.12. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, установленного администрацией Павловского сельского поселения Павловского района.

2.13. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

2.15. Администрация Павловского сельского поселения Павловского района, в ведении которой находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

2.16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, подлежит согласованию главой Павловского сельского поселения Павловского района.

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района



Н.В.Левченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению

Администрации

Павловского сельского поселения

Павловского района

от 02.08.2013 № 44/13

Минимальные размеры должностных окладов
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общераслеговых
должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
учреждений Павловского сельского поселения Павловского района

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный коэффициент повышения
1. Общераслеговые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 3547 рублей		
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, табельщик, учетчик.	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общераслеговые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 3607 рублей		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя.	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством.	0,04
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается		0,04

Квалификационный уровень	Производное должностное наименование «старший»	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	коэффициент
3. Общераслеговые должности служащих третьего уровня								
Минимальный размер должностного оклада - 3968 рублей								
5 квалификационный уровень	производное должностное наименование «старший»	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,2
1. Общераслеговые должности служащих второго уровня								
Минимальный размер должностного оклада - 3547 рублей								
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, электроник, экономист (всех наименований), художник, юристконсульт.	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,1
4 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,2
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях	начальник хозяйственного отдела	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Механик (гаража)	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	0,3

4. Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 5411 рублей		
1	начальник отдела	0,00
2	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик)	0,1
3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района



Н.В. Левченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 01.09.2013 № 422

Перечень общих профессиональных рабочих муниципальных учреждений
Павловского сельского поселения Павловского района

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; киномеханик; кладовщик; контролер-кассир; курьер; оператор котельной; переплетчик документов; плотник; подсобный рабочий; садовник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; электромонтер по обслуживанию подстанции
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик; водитель автомобиля; контролер-кассир; оператор котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; электромонтер по обслуживанию подстанции.

2	квалификацион ный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, киномеханик; оператор котельной; слесарь по ремонту автомобилей
3	квалификацион ный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник
4	квалификацион ный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района



Н.В. Левченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению
Администрации
Павловского сельского поселения
Павловского района
от 28.09.2018 № 422

Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Павловского сельского поселения Павловского района

1. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные или нерабочие праздничные дни; за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Примечания:

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса

Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района



Н.В. Левченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению
администрации

Павловского сельского поселения:
Павловского района
от 02.08.13 № 422

Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Павловского сельского поселения Павловского района

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы; другие выплаты.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы в муниципальных учреждениях (отделениях), выслугу лет.

4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

6. Другие виды выплат, установленные администрацией Павловского сельского поселения Павловского района.

Примечания:

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Перечнем в пределах фонда оплаты труда.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместитель главы
Павловского сельского поселения
Павловского района



Н.В. Левчен

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению
администрации

Павловского сельского поселения

Павловского района

от _____ № _____

Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Павловского сельского поселения Павловского района

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы; другие выплаты.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы в муниципальных учреждениях (отделениях), выслугу лет.

4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

6. Другие виды выплат, установленные администрацией Павловского сельского поселения Павловского района.

Примечания:

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Перечнем в пределах фонда оплаты труда.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Заместитель главы

Павловского сельского поселения

Павловского района

Н.В. Левченко

