



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 21.03.2022 г.

№ 220

ст. Павловская

Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Павловского района

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 г. № 177-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных управлению образованием в образовательных организациях п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить муниципальным координатором реализации целевой модели наставничества в Павловском районе главного специалиста управления образованием С.В. Волокитину.

2. Утвердить состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на 2022-2024 годы согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить следующие документы:

3.1. Положение о Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Павловского района согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Павловского района согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3.3. Формы «База наставников», «База наставляемых», согласно приложению 4 к настоящему приказу.

4. Руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образованием, организовать работу по внедрению в образовательных организациях Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся:

4.1. назначить куратора внедрения и реализации Муниципальной целевой модели наставничества образовательных организациях в образовательной организации в срок до 20 октября 2022 года;

4.2. разработать «Положение о системе наставничества в образовательной организации» в срок до 20 октября 2022 года;

4.3. разработать План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации в срок до 20 октября 2022 года согласно положению 3 к настоящему приказу;

4.4. разработать Программу наставничества образовательной организации в срок до 20 октября 2022 года;

4.5. разработать и утвердить нормативные акты по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества образовательных организациях в образовательной организации согласно методическим рекомендациям, в том числе согласно приложению 5 к настоящему приказу;

4.6. создать методическое объединение наставников в образовательной организации (при необходимости);

4.7. сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022-2023 учебном году согласно приложению 4 к настоящему приказу в срок до 20 октября 2022 года и предоставить их, а также весь выше перечисленный пакет документов в электронном виде Т.В. Скворцовой, методисту РИМЦ;

4.8. создать на официальном сайте образовательной организации специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 25 октября 2022 года. В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 6 к настоящему приказу.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образованием О.А. Воронину.

Начальник управления образованием

Т.В. Чекина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу управления образованием
от 21.03. 2022 г. № 220

СОСТАВ

муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества
на 2022-2024 годы

- | | |
|-------------------------------------|---|
| Чекина
Татьяна Владимировна | -начальник управления образованием,
руководитель группы |
| Попко
Надежда Алексеевна | - заместитель начальника управления
образованием,
заместитель руководителя группы |
| Воронина
Ольга Александровна | - заместитель начальника управления
образованием,
заместитель руководителя группы |
| Волокитина
Светлана Валентиновна | - главный специалист управления
образованием, секретарь |
| Извекова
Елена Викторовна | - главный специалист управления
образованием, член группы |
| Стороженко
Елена Васильевна | - директор МКУО РИМЦ (по
согласованию), член группы |
| Скворцова
Татьяна Васильевна | - методист МКУО РИМЦ (по
согласованию), член группы |

Заместитель начальника
управления образованием

Воронина

О.А. Воронина