


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПО МБДОУ №150

 Тюльпанова Е.И.

«11» января 2022

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №150

 Недожева С.А.

«11» января 2022



ПРИНЯТО

Общим собранием
работников МБДОУ № 150
протокол №5 от 29.12.2021

**Программа
Антикоррупционной деятельности
МБДОУ №150 на 2022- 2023 год**

г. Ростов-на-Дону

2022г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;
- с Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона О противодействии коррупции».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с использованием трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа Антикоррупционной деятельности МБДОУ № 150 на 2022 год
Срок и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 год.
Исполнители программы	Работники МБДОУ № 150: - осуществляет общее руководство программой - заведующий Недюжева С.А.; - организует антикоррупционное просвещение, своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения - старший воспитатель Олейник Е.И.; - проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели.
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал;

	<ul style="list-style-type: none"> - воспитанников; - родителей (законных представителей); - физических и юридических лиц, с которыми ДООУ вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2022 г.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территорию МБДОУ № 150 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение условий труда; - повышение зарплаты; - информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности детского сада; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов в ДООУ.
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально общественных работников.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений

		законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения.
--	--	---

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс профессиональной этики педагогов образовательной организации; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - положение о конфликте интересов; - порядок обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства.	Январь 2023	Работники	Комиссия по антикоррупционной политике
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы.	Сентябрь	Педагоги	Старший воспитатель
1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов.	По мере необходимости	Работники	Комиссия по антикоррупционной политике
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия	Один раз в квартал	Работники, родители	Комиссия по антикоррупционной политике

	коррупции			
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение с детьми: - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Честно - не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»; - выставка рисунков на тему: «Что такое хорошо, а что такое плохо».	В течение года	Воспитанники	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	Заведующий
2.4.	Разработать график посещения КПП педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь 2022 г.	Педагоги	Старший воспитатель
2.5.	Направить работников на КПП в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Старший воспитатель
2.6.	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях ДОУ в зоне видимости детей.	В течение года	Педагоги	Старший воспитатель
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1.	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений».	Январь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по антикоррупционной политике
3.2.	Проводить личный прием граждан по вопросам	Постоянно	Работники, родители,	Заведующий

	проявления коррупции.		иные лица	
3.3.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Два раза в год	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.4.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада.	Однократно	Родители	Старший воспитатель
3.5.	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции.	Однократно	Родители	Старший воспитатель
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности.	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3.	Контроль за объективным распределением ФОТ.	Ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение.

Для реализации программы используется:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2022 г..
Информационные	Публичный отчет заведующего за прошедший год: - официальный сайт детского сада; - информационные стенды детского сада; - отчеты о мониторинге реализации программы.
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы.

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках, поступивших в правоохранительные, контролируемые органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

5. Ожидаемые конечные результаты.

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- способность укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.