

**Российская Федерация**  
**Ростовская область**  
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»**

**ПРИКАЗ**

31.08.2022

№125/1

О внедрении целевой модели наставничества  
в МБДОУ № 150

На основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 7 от 05.04.2022 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»;

**Приказываю:**

1. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества старшего воспитателя Олейник Е.И.
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в составе:
  - Олейник Е.И. старший воспитатель
  - Булгакова О.Б. педагог-психолог;
  - Важинская Я.Г. - воспитатель
  - Чередниченко О,В. – воспитатель
3. Рассмотреть цель, задачи и содержание концепции «Целевая модель наставничества» в срок до 01.08.2022 г. Ответственный Олейник Е.И старший воспитатель.
4. Разработать Положение о наставничестве в срок до 30.08.2022 г. Ответственный Олейник Е.И старший воспитатель.
5. Рассмотреть Положение о наставничестве на заседании педагогического совета МБДОУ. Ответственный Олейник Е.И старший воспитатель.
6. Разработать план «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в срок до 30.08.2022г. Ответственный Олейник Е.И старший воспитатель.
7. Разместить план «дорожную карту» на официальном сайте МБДОУ в сети

Российская Федерация  
Ростовская область  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»

ПРИКАЗ

31.08.2022

№125/2

Об утверждении персонализированных  
программ наставничества в МБДОУ № 150

В соответствии с «Дорожной картой по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150 на 2022 – 2024г.г.», утвержденной приказом заведующего от 31.08.2022 №125/4; «Положением о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150», утвержденным приказом заведующего от 31.08.2022 №125/3

**Приказываю:**

1. Утвердить Программы наставничества:

- Программу по организации наставничества для работы с молодыми педагогами МБДОУ № 150 на 2022 - 2024 гг.

Ответственный: старший воспитатель Олейник Е.И.

- Персонализированная программа наставничества по работе с молодым педагогом в МБДОУ № 150

Ответственный: педагог-психолог Булгакова О,Б,

2. Куратору Олейник Е.И. поддерживать наставнические пары (группы) в разработке собственных индивидуальных планов работы.

3. Наставникам отчитываться о реализации цикла наставнической работы.

4. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 150



С.А. Недюжева

С приказом ознакомлены:

Олейник Е.И. Е.И. Олейник

Булгакова О.Б. О.Б. Булгакова

**Российская Федерация**  
**Ростовская область**  
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»**

**ПРИКАЗ**

31.08.2022

№125/3

Об утверждении Положения о  
системе наставничества педагогических  
работников в МБДОУ № 150

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», а так же на основании Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 7 от 05.04.2022 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»;

**Приказываю:**

1. Утвердить «Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150».
2. Утвержденное Положение довести до сведения педагогических работников в срок до 24.09.2022, ответственный –Олейник Е.И, старший воспитатель.
3. Разместить утвержденное Положение на официальном сайте МБДОУ № 150 в срок до 30.09.2022, ответственный –Олейник Е.И, старший воспитатель
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 150



С.А. Недюжева

С приказом ознакомлены:

 Е.И. Олейник

**Российская Федерация**  
**Ростовская область**  
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»**

**ПРИКАЗ**

31.08.2022

№125/4

Об утверждении Дорожной карты  
по внедрению и реализации целевой  
модели наставничества педагогических  
работников в муниципальном на 2022 –2024г.г.»

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 7 от 05.04.2022 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»; в целях организации системы наставничества в МБДОУ № 150:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план («Дорожную карту по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150 на 2022 – 2024г.г.
2. Начать внедрение целевой модели наставничества с 01.09.2022 г.  
Ответственный Олейник Е.И старший воспитатель
3. Отчет о результатах выполнения плана («Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150» заслушать на заседании Педагогического совета 31.05.2023 г.
4. Контроль и исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 150



С.А. Недюжева

Российская Федерация  
Ростовская область  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»

**ПРИКАЗ**

31.08.2022

№125/5

О формировании наставнических пар (групп)  
в МБДОУ № 150

В соответствии с «Дорожной картой по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150» на 2022 – 2024г.г.», утвержденной приказом заведующего от 31.08.2022 №125/4; «Положением о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150», утвержденным приказом заведующего от 31.08.2022 №125/3

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Сформировать наставнические пары (группы):
  - 1.1. Наставнические пары в форме наставничества «Педагог – педагог»:  
Наставляемый воспитатель Мишина А.В, наставник педагог-психолог Булгакова О.Б.  
Наставляемый воспитатель Оганесян Э.Т. наставник воспитатель Важинская Я.Г.  
Наставляемый воспитатель Романенко М.П. наставник воспитатель Чередниченко О.В.
2. Куратору программ наставничества:
  - 2.1. Поддерживать наставнические пары (группы) в разработке собственных индивидуальных планов работы.
  - 2.2. Отслеживать ход реализации наставнических отношений.
3. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 150



С.А. Недюжева