

Российская Федерация
Ростовская область
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Ростова-на-Дону «Детский сад № 150»

Юридический адрес:

344018 г. Ростов-на-Дону, пер. Халтуринский 206

Тел/факс 89863032-07-24 e-mail sadik150@mail.ru

<https://mddou150.rostov-obr.ru>

«Рассмотрено и утверждено»
педагогическим советом
Протокол №1 от 31.08.2022



«УТВЕРЖДАЮ»
заведующий МБДОУ № 150
С.А. Недожева
Приказ №125/4 от 31.08.2022

Дорожная карта
по внедрению и реализации целевой модели
наставничества педагогических работников
в МБДОУ № 150
на период 2022-2024 гг

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций				
1.1	Разработка дорожной карты или программ по развитию системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 150	Дорожная карта	Август 2022	Старший воспитатель
1.2	Подготовка и принятие локальных нормативных актов по реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 150	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150» - Приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150» - Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №150»; - Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости); - Подготовка персонализированных программ наставничества 	август 2022 август 2022 август – декабрь 2022 январь – февраль 2023	Заведующий МБДОУ № 150 Старший воспитатель
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных	Изменения в локальные акты МБДОУ	Май - июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ № 150

	организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников			
2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ № 150 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МБДОУ № 150 разделас содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Старший воспитатель
2.2	Участие куратора и наставников в цикле семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях .	Экспертно–консультативная поддержка	В течение периода реализации	Старший воспитатель Наставники
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150	август 2022	Старший воспитатель
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества	Нормативное обеспечение, распорядительная документация,	июнь-август 2022 г.	Старший воспитатель

	педагогических работников в МБДОУ № 150	программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение		
3.2	Разработка персонализированных программ для наставнических пар/групп	Наличие программ наставничества	ноябрь – декабрь	Старший воспитатель
3.3	Организация работы наставнических пар или группах в МБДОУ № 150	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп, методических и аналитических материалов	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
4.1	Формирование кейсов успешных практик наставничества в МБДОУ № 150	Наличие кейсов успешных практик	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.3	Участие куратора и наставников в деятельности профессиональных сообществ наставников	Поддержка наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.4	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических	Размещение информации на сайте образовательной организации	В течение периода реализации	Старший воспитатель

	работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)			
5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников				
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников ДОУ	Наличие информационной справки, аналитических отчетов	В течение периода реализации	Старший воспитатель
6. Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 150				
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ № 150