

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ

Патент – это документ, который дает право иностранному гражданину прибывшему в Россию в безвизовом порядке работать у физического или юридического лица.

***Внимание!** По патенту можно работать только в том регионе, где он был получен.*

Шаг 1. Иностранный гражданин приехал в Россию из безвизовой страны



При пересечении границы иностранному гражданину необходимо заполнить миграционную карту.

Если мигрант приехал работать, то должен указать в миграционной карте цель въезда – «РАБОТА»

*Если иностранный гражданин прибыл не с целью трудовой деятельности, тогда длительность его пребывания в России не может превышать **90 суток** в течение каждого периода (**180 суток**)*

Иностранец встает на миграционный учет в течение **7 дней** по месту своего пребывания (в течение **30 дней** для граждан: Белоруссии, Казахстана, Армении, Киргизии; в течение **15 дней** для граждан Таджикистана; в течение **90 дней** для граждан Украины)

Принимающая сторона иностранного гражданина может это сделать в миграционной службе, многофункциональных центрах или на «Почте России»

Гражданам государств – участников Евразийского экономического союза (Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия), прибывшим трудиться в Россию не надо оформлять патент – они должны заключить трудовой договор с работодателем

Шаг 2. Оформление пакета документов, оплата и получение патента

**ПОДАЕТСЯ
В УПОЛНОМОЧЕННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
ИЛИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
в течение 30 календарных дней с момента въезда**

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ

- заявление о выдаче патента
- паспорт
- полис добровольного медицинского страхования
- справка об отсутствии опасных заболеваний
- документ о знании русского языка, истории и основ права России
- миграционная карта с целью въезда – «РАБОТА»
- в случае нарушения срока подачи документов для оформления патента предоставляется квитанция об оплате штрафа



Прохождение
дактилоскопии



Выдача готового патента
(не позднее **10 рабочих дней**
после подачи всех документов)

Шаг 3. Уведомление ФМС России о привлечении к трудовой деятельности

Это необходимо сделать в течение 2 месяцев после получения патента



Иностранный гражданин, который работает в организации, заключает трудовой договор с работодателем



Копию трудового договора иностранный гражданин приносит в миграционную службу или отправляет на «Почте России»

Это необходимо сделать в течение 3 рабочих дней после заключения трудового договора



Работодатель заполняет уведомление о найме на работу иностранного гражданина



Уведомление можно принести в миграционную службу или отправить на «Почте России»

Шаг 4. Срок действия и переоформление патента

Патент выдается иностранному гражданину на срок до **12 месяцев**.

Оплата патента производится в виде фиксированного авансового платежа ежемесячно или на более продолжительный срок.

Срок действия патента прекращается в случае неуплаты фиксированного авансового платежа за следующий период.

По истечении **12 месяцев** иностранный гражданин может переоформить патент еще на **12 месяцев** без выезда из России.



Шаг 5. Ответственность иностранного гражданина и его работодателя за нарушение миграционного законодательства

Если иностранный гражданин:

- работает без патента,
- работает не в том регионе, где получил патент,
- работает по профессии, не указанной в патенте,
- превышает срок законного нахождения в России (**90 суток** в течение каждого периода (**180 суток**)) и не обратился за продлением в ФМС России



Штраф до 7 тыс. рублей вплоть до выдворения и закрытия въезда до 10 лет в Россию

Если работодатель:

- нанял на работу иностранного гражданина без патента,
- использует труд иностранного гражданина не по профессии, указанной в патенте,
- использует труд иностранного гражданина, получившего патент в другом регионе,
- не уведомил миграционную службу о приеме иностранного гражданина на работу



Штраф до 1 млн. рублей за каждого иностранного гражданина вплоть до приостановления деятельности организации до 3 месяцев

Внимание! Документы оформляются только в миграционной службе или в уполномоченной субъектом Российской Федерации организации.