

Оценка коррупционных рисков деятельности Муниципального казенного учреждения культуры «Шаумянская централизованная клубная система»

1. Общие положения

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Шаумянская централизованная клубная система» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

1) деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2) для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

4) на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

5) формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6) разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

1.В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению факторов коррупционной направленности:

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	Организация производственной деятельности Учреждения	Начальник МКУК «Шаумянская ЦКС», заведующий, менеджер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	средняя
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Начальник МКУК «Шаумянская ЦКС	Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения	низкая
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Учреждения, уполномоченные начальником МКУК « Шаумянская ЦКС» представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз	Специалист по кадрам	Несвоевременная постановка на	средняя

	данных материальных ценностей		<p>регистрационный учет материальных ценностей.</p> <p>Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Начальник МКУК «Шаумянская ЦКС»	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.</p> <p>Осуществление нецелесообразных покупок.</p> <p>Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в этой организации.</p>	
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Начальник МКУК «Шаумянская ЦКС», специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая
7	Оплата труда	Начальник МКУК «Шаумянская	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае	средняя

		ЦКС»	когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	
--	--	------	---	--

4.Перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- начальник МКУК «Шаумянская ЦКС»;
- заведующий музеем;
- заведующий сельским домом культуры;
- менеджер сельского дома культуры
- заведующий библиотекой

2. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

1) Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

2) В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3) В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.