



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Светлоярского района
микрорайон. 1, д. 11
р.п. Светлый Яр, 404171

30.09.2022 № 7-29-2022

✓ Директору МКОУ
«Червленовская средняя школа»

Кутыга Г.А.

ул. Ленина, д. 12а, с. Червленое,
Волгоградская область, 404186

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения МКОУ «Червленовская средняя школа» трудового законодательства.

В силу части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений отнесено обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 5 ТК РФ определено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
 - указами Президента Российской Федерации;
 - постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
 - нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
 - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В силу статьи 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией,

Прокуратура Светлоярского района Волгоградской
области
№ 7-29-2022/Прдп346-22-20180027

сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

К числу обязанностей работодателя в соответствии со статьей 22 ТК РФ отнесена выплата в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу статьи 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников статей 130 ТК РФ включено ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В силу статьи 135 ТК РФ Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В 2021-2022 учебном году в МКОУ «Червленовская средняя школа» на домашнем обучении находились 7 учеников. К осуществлению обучения на дому привлечены 13 учителей.

Так, на основании приказа директора МКОУ «Червленовская средняя школа» от 26.07.2021 № 216-ОД на Авчинникову А.В. возложена организация в период с 01.09.2022 по 25.05.2022 индивидуального обучения на дому одного обучающегося, установлен объем учебной нагрузки 8 часов.

Согласно протоколу заседания врачебной комиссии от 13.07.2021 № 21/24 соответствующему ребенку рекомендовано индивидуальное обучение на дому на 2021-2022 учебный год, без указания конкретных дат начала и окончания обучения на дому.

В соответствии с пунктом 2.6 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

В то же время с 25.05.2022, в связи с окончанием периода обучения ребенка, находящегося на домашнем обучении, прекращено осуществление выплаты за обучение на дому Авчинниковой А.В.

Таким образом, Авчинниковой А.В. работодателем не в полном объеме выплачена заработная плата за май и июнь 2022 года.

Из смысла статьи 139 ТК РФ вытекает, что для целей оплаты работникам отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется средняя заработная плата работника.

При этом средняя заработная плата исчисляется исходя из суммы начисленной работнику заработной платы за определенный законом период.

Ввиду неполной выплаты Авчинниковой А.В. заработной платы за май и июнь 2022 года неверно исчислены и суммы оплаты ей ежегодного отпуска.

Аналогичные нарушения допущены при начислении платы за обучение на дому учителям Кудашкиной Т.А., Василенко А.А., Королевой О.В., Кутыга В.А., Меренцовой О.Л., Нестеровой В.В., Солдатовой О.В., Стаценко О.Н., Ражевой Е.А., Секину А.В. и Семченко А.Г.

Допущенные нарушения требований законодательства, указанные в настоящем представлении, стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками МКОУ «Червленовская средняя школа» Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

С учетом изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Светлоярского района, в течение месяца принять меры по устранению нарушений требований действующего законодательства, их причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, по вине которых допущены нарушения законности, указанные в представлении.

3. О дате и времени рассмотрения представления прошу уведомить прокуратуру района для принятия участия.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района.

Прокурор района

И.А. Бисинов

Е.Д. Кумсков, 6-22-87

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 26825717465C90D5E4F84BCC2F39EDE3CC27B6C2
Владелец Бисинов Инал Алапович
Действителен с 01.12.2021 по 01.03.2023

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Червлёновская средняя школа»
Светлоярского муниципального района Волгоградской области

☑404186, Волгоградская область, Светлоярский район, село Червлёное, улица Ленина, 12а. ☎(84477)6-55-10, ✉:cher_shkola@mail.ru ИНН:3426006494, КПП:345801001

Прокурору Светлоярского района
старшему советнику юстиции
И. А. Бисинову

Уважаемый Инал Аланович!

Ваше представление об устранении нарушений трудового законодательства от 30.09.2022 № 7-29-2022 рассмотрено с участием помощника прокурора Кумскова Е.Д.

Нарушения, указанные в акте прокурорского реагирования, нашли свое объективное подтверждение. Изданы приказы о продлении срока обучения детей, находящихся на домашнем обучении, до 31.08.2022 года. Будет проведён перерасчёт заработной платы учителей с 26.05.2022 по 31.08.2022 г.

Ответственное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Приложение: приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности (замечание)

Руководитель:



Г.А.Кутыга