



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Светлоярского района
микрорайон 1, д. 11
р.п. Светлый Яр, 404171

23.06.2024 № 7-30-2021



Директору МКОУ «Червлёновская
средняя школа» Светлоярского
муниципального района

Кутыге Г.А.

ул. Ленина, 12А, с. Червленое,
Светлоярский район,
Волгоградская область, 404186

на Положение об оплате труда
работников МКОУ «Червлёновская
СШ», утвержденное приказом
№ 127/3-ОД от 27.04.2021

ПРОТЕСТ

(в порядке надзора)

Прокуратурой района проведен правовой анализ Положения об оплате труда работников МКОУ «Червлёновская средняя школа», утвержденного приказом № 127/3-ОД от 27.04.2021 (далее по тексту – Положение), в ходе которого установлено, что указанный правовой акт не соответствует действующему законодательству по следующим основаниям.

Так, согласно абз. 2 ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В силу абз. 3 ст. 20 ТК РФ, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.

Вопреки указанным требованиям закона в Положении не предусмотрено заключение (отказ в заключении) трудового договора с лицом, не достигшим возраста 16 лет.

Кроме того, на основании ст. 136 ТК РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате, однако Положение не содержит вышеуказанные требования действующего законодательства.

АБ № 32414

Прокуратура Светлоярского района
Волгоградской области
№ 7-30-2021/пр.п.35-21.06.24.027

Статьей 155 ТК РФ предусмотрено, что при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

В силу ст. 157 ТК РФ, время простоя (статья 72.2 настоящего Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Вместе с тем, Положение не содержит требований вышеуказанных норм трудового законодательства, в связи с чем, правовой акт подлежит приведению в соответствие с ТК РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации",

ТРЕБУЮ:

Положение об отплате труда работников МКОУ «Червлёновская средняя школа» Светлоярского муниципального района Волгоградской области,

утвержденного приказом № 127/3-ОД от 27.04.2021, – изменить, привести в соответствие с действующим законодательством.

Протест подлежит рассмотрению не позднее, чем в десятидневный срок со дня его поступления.

О дате и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру района для принятия участия.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района с приложением подтверждающих документов о внесении изменений.

Прокурор района
советник юстиции



И.А. Бисиев

Прокурору Светлоярского района
Волгоградской области

Бисинову И.А.

муниципальное казённое
общеобразовательное учреждение
«Червлёновская
средняя школа»
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области
« 30 » 06 2021 г.
№ 148
401196 Волгоградская область Светлоярский район
с. Червлёное, ул. Ленина, 12а

Уважаемый Инал Аланович!

Протест прокуратуры района № 7-30-2021 от 23.06.2021
образовательным учреждением рассмотрен на рабочем совещании с участием
помощника прокурора района Брожук М.В.

В Положение об оплате труда работников МКОУ «Червлёновская СШ»
внесены изменения. Локальный акт приведён в соответствие с действующим
законодательством.

Приложение: Положение об оплате труда работников МКОУ
«Червлёновская СШ», утверждённое приказом от 29.06.2021 № 188/2-ОД.

Директор



Г.А.Кутыга