



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Светлоярского района
микрорайон 1, д. 11
р.п. Светлый Яр, 404171

17.12.2021 № 7-30-2021

Директору МКОУ «Червлёновская средняя
школа» Светлоярского муниципального
района Волгоградской области

Кутыге Г.А.

ул. Ленина, 12А, с. Червленое,
Светлоярский район,
Волгоградская область, 404186

**на Правила внутреннего трудового
распорядка работников
МКОУ «Червленовская СШ»,
утвержденные директором
образовательного учреждения 26.12.2018**

ПРОТЕСТ (в порядке надзора)

Прокуратурой района проведен правовой анализ Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Червленовская СШ», утвержденных директором образовательного учреждения 26.12.2018. Данный правовой акт не в полной мере соответствует действующему законодательству по следующим основаниям.

В силу п. «д» ч. 2, 3 ст. 29, ч. 1, 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", образовательные организации обеспечивают открытость и доступность, в том числе копий локальных нормативных актов, предусмотренных частью 2 статьи 30 настоящего Федерального закона, правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора. Информация и документы, указанные в части 2 настоящей статьи, если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте образовательной организации в сети "Интернет" и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Согласно ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и

иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

На основании ст. 65, 66.1 ТК РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника

ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Однако п. 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Червленовская СШ», утвержденных директором образовательного учреждения 26.12.2018 не соответствует вышеуказанным требованиям федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации",

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Червленовская СШ», утвержденные директором образовательного учреждения 26.12.2018 — изменить, привести в соответствие с федеральным законодательством.

В соответствии с ч. 2 ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О дате и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района для принятия участия.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района.

Прокурор района

советник юстиции

И.А. Бисинов

муниципальное казённое
общеобразовательное учреждение
«Червлёновская
средняя школа»
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области
«*dh*» 12 2021 г.
№ 239
404196, Волгоградская область, Светлоярский район
с. Червлёное, ул. Ленина, 12а

Прокурору Светлоярского района
Волгоградской области

Бисинову И.А.

Уважаемый Инал Аланович!

Протест прокуратуры района № 7-30-2021 от 17.12.2021
образовательным учреждением рассмотрен на рабочем совещании с участием
помощника прокурора района Брожук М.В.

Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ
«Червлёновская СШ» изменены. Правовой акт приведён в соответствие с
действующим федеральным законодательством.

Директор:



Г.А.Кутыга