



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 29.12.2018 г.

№ 1125

ст. Павловская

**Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений
муниципального образования Павловский район**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» с изменениями и дополнениями, по согласованию с Советом руководителей управления образованием, в целях повышения мотивации руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на создание условий для достижения современного качества образования, развитие творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, качественного, профессионального и добросовестного исполнения должностных обязанностей, материального стимулирования труда руководителей, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Павловский район (прилагается).

2. Ведущему специалисту управления образованием М.С. Путиловой, разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образованием.

3. Приказ вступает в силу с 01.01.2019 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием

Т.В. Чекина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Павловский район
от 29.12.2018 № 1125

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
общеобразовательных учреждений
муниципального образования Павловский район**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Павловский район (далее - руководителей), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

Положение о стимулировании направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы общеобразовательной организации, развитием системы образования в Павловском районе.

2. Настоящее Положение содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей.

3. Стимулирующие выплаты руководителю производятся в пределах фонда стимулирования руководителя.

Размер фонда стимулирования руководителя определяется согласно «Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Павловский район» определяется в процентном отношении от годового фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений от стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, утвержденного на 1 января текущего года.

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании результатов работы руководителей.

5. Размер стимулирующей выплаты определяется как стоимость 1 балла умноженная на количество баллов, определенных согласно Показателям эффективности деятельности руководителей.

II. Виды и условия выплат премиального и стимулирующего характера

2.1 При стимулировании руководителей учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя (прилагаются):

- открытость системы общего образования в ОО;
- качество и общедоступность образования в ОО;
- эффективность ресурсного обеспечения ОО;
- инновационная деятельность ОО;
- создание условий для сохранения здоровья обучающихся;
- эффективность внеурочной деятельности и дополнительного образования, организованного в ОО;
- организация профилактической работы в ОО;
- развитие информационной структуры для эффективного использования современных образовательных технологий в ОО;
- эффективность управленческой деятельности.

2.2. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

2.3. В целях социальной защищенности руководителей и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу педагогического сообщества Павловского района в пределах финансовых средств на оплату труда по решению Комиссии применяется единовременное премирование руководителей:

- 1) при награждении Почетной грамотой, при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Краснодарского края;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- 8) по итогам календарного года при наличии существенных результатов работы образовательного учреждения.

Единовременное премирование осуществляется в размере, не превышающем двух должностных окладов руководителя, на основании приказа управления образованием.

2.4. Решение о премировании принимается на основании служебной записки заместителя начальника управления образованием, специалистов управления образованием по курируемым направлениям и документов, подтверждающих наступление событий, являющихся основанием для премирования.

При принятии решения о премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей;
- инновационные формы и методы организации труда;
- руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- качественная подготовка и своевременное предоставление отчетности, исполнительская дисциплина.

2.5. По итогам выполнения особо важных и срочных работ руководителям неоднократно может быть установлена единовременная премия в размере до 200% должностного оклада. Премирование производится за выполнение поручения, данного в письменной форме.

Выплата единовременной премии за исполнение особо важных и срочных работ руководителю производится в пределах лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год конкретного учреждения. Размер премии определяется после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения и сравнения ее с предельным лимитом фонда оплаты труда на текущий финансовый год, предусмотренным конкретному учреждению на оплату труда.

Решение о выплате указанной премии и ее конкретном размере принимает Комиссия с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется приказом управления образованием.

2.6. Единовременное премирование выплачивается из фонда стимулирования руководителя образовательной организации.

III. Порядок стимулирования

3.1 Установление стимулирующих выплат руководителям осуществляется по полугодиям Комиссией по распределению стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций при управлении образованием (далее - Комиссия).

3.2 Установление стимулирующих выплат по итогам работы руководителей осуществляется в следующем порядке:

1) руководители общеобразовательных организаций в срок до 20 декабря и 20 августа текущего года, предоставляет специалистам-кураторам управления образованием листы оценки с заполненными графами по самооценке деятельности. В случае предоставления руководителем незаполненных листов/граф самооценки Комиссия имеет право не устанавливать стимулирующие выплаты;

2) специалисты управления образованием, курирующие, указанные в положении направления деятельности, оценивают деятельность руководителя по результатам мониторинга и контроля деятельности управления образованием, заполняют соответствующие графы листа оценки;

3) специалисты управления образованием предоставляют ответственному специалисту управления образованием заполненные листы оценки, которые последний предоставляет в Комиссию;

4) на основании представленной информации Комиссия принимает решение о стимулировании руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов комиссии. На основании решения Комиссии издается приказ управления образованием;

5) стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются по итогам работы за предыдущий период в соответствии со сроками установления выплат.

Стимулирующие выплаты руководителям производятся ежемесячно в размере, установленном в приказе.

При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, начальник управления образованием вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив руководителей об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены либо отменены при наличии выявленных нарушений у руководителя в отчетный период на основании решения Комиссии.

Начальник управления образованием

Т.В. Чекина

Показатели эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений Павловского района

№ пп	Показатели	Примечание	Эталон (максимальное количество баллов)	Баллы по учреждению
Критерий 1 Открытость системы общего образования в ОО			6	
1	наличие в ОО школьного сайта, соответствующего действующему приказу	структура и наполнение сайта соответствует действующему приказу.		
	да		1	
	нет		0	
2	обновление информации на школьном сайте не менее 1 раза в три дня (по основным направлениям деятельности)	структура и наполнение сайта соответствует действующему приказу.		
	да		1	
	нет		0	
3	Наличие и качество учредительных документов в ОО, регламентирующих деятельность ОО в соответствии с действующим законодательством в области общего образования	наличие утвержденных локальных актов в соответствии с статьей 20 273-ФЗ от 29.12.2012 года "Об образовании в Российской Федерации"		
	100%		1	
	менее 100 %		0	
4	удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг по всем направлениям деятельности ОО	система голосования на сайте ОО		
	80%		1	
	менее 80 %		0	
5	наличие отвечающего требованиям и содержанию, доступного для всеобщего ознакомления отчета о результатах самообследования о деятельности по итогам предыдущего учебного года, в том числе размещенного на школьном сайте	размещение на сайте отчета о результатах самообследования в соответствии с требованиями		
	да		1	
	нет		0	
6	Наличие внутренней системы оценки качества образования	наличие действующей в ОО системы внутренней оценки качества: положение, критерии, эффективность (справка)		
	да		1	
	нет		0	
Критерий 2 Качество и доступность общего образования			43	
1	Отсутствие учащихся, не преодолевших порог успешности по предметам по выбору на ЕГЭ	справка управления образованием РИМП	3	

2	Положительная внутренняя динамика по результатам ЕГЭ (по среднему баллу)	образованием, РИМЦ	3	
	Отсутствие учащихся, не преодолевших порог успешности (по обязательным предметам)		3	
3	Отсутствие учащихся, не преодолевших порог успешности (по предметам по выбору)	справка управления образованием, РИМЦ	3	
	Доля обучающихся, получивших более 160 баллов по трем предметам 100%- 5 БАЛЛОВ ; 81-99% - 4 БАЛЛА; 61-80% - 3 БАЛЛА		5	
4	Доля обучающихся, получивших высокий балл (более 80 баллов) 100%- 5 БАЛЛОВ ; 81-99% - 4 БАЛЛА; 61-80% - 3 БАЛЛА	справка управления образованием, РИМЦ	5	
	доля выпускников 11(12)-х классов, набравших по трем предметам 210 и более баллов выше среднего по району		3	
	ниже среднего по району		0	
5	доля выпускников, получивших медаль "За успехи в учении", получивших по всем предметам на ЕГЭ 70 баллов и более	справка управления образованием, РИМЦ	2	
	100%		0	
	менее 100 %			
6	Индекс подтвержденных медалистов в ОО	справка управления образованием, РИМЦ	3	
	100%		0	
	менее 100 %			
5	Положительная внутренняя динамика по результатам ОГЭ (по среднему баллу) по математике - 1 балл, русскому языку-1 балл, русскому языку и математике- 2 балла		2	
	Положительная внутренняя динамика по результатам ОГЭ (по среднему баллу) по предметам по выбору		2	
6	Сдача экзаменов по предметам по русскому языку и математике без неудовлетворительных результатов	справка управления образованием, РИМЦ	2	
	Сдача экзаменов по предметам по выбору без неудовлетворительных результатов		2	
7	Доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием и получивших по всем предметам на ОГЭ отметку "5"		1	
	100%		0	
	менее 100 %			
8	Объективность образовательных результатов обучающихся, полученных на ВПР		3	
	100 % в течение трех лет		-3	
	менее 100 % в течение трех лет			
	менее 100 % в течение двух лет	справка управления	-2	

	менее 100 % в течение одного года	образованием	-1		
	Наличие обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением в общем числе обучающихся 10-11 классов	приказ УО			
	да		1		
	нет		0		
Критерий 3. Эффективность ресурсного обеспечения ОО			19		
1	Доля педагогических работников - молодых специалистов (до 35 лет) в общем числе педагогических работников	справка РИМЦ			
	более 10 %		1		
	менее 10 %		0		
2	Доля педагогических работников, имеющих 1 и высшую категории в общем числе педагогических работников				
	более 50 %		1		
	менее 50 %		0		
3	Наличие педагогических работников, результативно участвующих (победитель, призер) в профессиональных очных конкурсах			2-3	
	муниципального			1	
	регионального			2	
	федерального уровня			3	
4	Наличие педагогов, подготовивших победителей и призеров очных конкурсов краевого или Всероссийского уровней победителей и призеров- 3 балла; участников- 2 балла		2-3		
5	Наличие педагогов, подготовивших победителей и призеров олимпиад краевого или Всероссийского уровней победителей и призеров- 3 балла; участников- 2 балла		2-3		
6	Наличие педагогов, подготовивших победителей и призеров научно-практических конференций краевого или Всероссийского уровней победителей и призеров- 3 балла; участников- 2 балла	приказ УО	1-3		
	Наличие педагогов, подготовивших победителей и призеров во всекубанской спартакиаде школьников победителей и призеров: зональный уровень (победители и призеры)- 2 балла; участников- 1 балла; краевой уровень (участники) 2 балла. Победители и призеры- 3 балла		2-3		
7	Наличие в ОО программы по работе с одаренными детьми	согласованной с общественным советом школы программы, опубликованной на сайте			
	да		1		
	нет		0		
	Наличие и поддержка руководителей РМО, тьюторов		1		

8	да	наличие приказов УО, ОО	0		
	нет				
Критерий 4. Инновационная деятельность ОО			19		
1	Участие ОО в инновационной деятельности	информация на сайте ОО			
	федерального уровня		3		
	регионального уровня		2		
	муниципального уровня		1		
2	Представление опыта работы педагогического коллектива				
	федерального уровня		3		
	регионального уровня		2		
	муниципального уровня		1		
3	Распространения управленческого опыта руководителем ОО в профессиональном сообществе через участие в семинарах, конференциях				
	федерального уровня		3		
	регионального уровня		2		
	муниципального уровня		1		
4	Наличие персональных достижений (наград, грантов) у педагогов				
	федерального уровня		3		
	регионального уровня		2		
	муниципального уровня		1		
5	Наличие статуса ОО		приказ УО		
	инновационная площадка			1	
	опорная по выбранной теме			1	
	наличие ППЭ по ЕГЭ	1			
	наличие ППЭ по ОГЭ	1			
	пилотная школа по введению ФГОС ООО (9 класс) и ФГОС СОО (10-11 классы)	1			
	Самбо в школе	1			
	Шахматы в школе	1			
Критерий 5. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			5		
1	Отсутствие детского травматизма в ОО		1		
2	Отсутствие случаев ДТП, произошедших с обучающимися		1		
3	Организация горячего питания в ОО за родительскую плату				
	70%		1		
	менее 70 %	0			
4	Обеспечение непрерывной работоспособности системы видеонаблюдения, тревожной кнопки	акты, справка УО, ХЭЖ			

7	да		1	
	нет		0	
5	Обеспечение специализированной охраны ОО			
	да		1	
	нет		0	
6	Проведение спортивно-массовых мероприятий, дней здоровья, туристических походов	наличие информации на сайте ОО (фото, информация, отзывы обучающихся, родителей)	2	
7	Вакцинация против гриппа обучающихся и педагогов (за исключением медицинских показаний)			
	не менее 95 % от плана	справка ЦРБ	2	
6	обеспечение подвоза обучающихся	информация ХЭК по обеспечению работоспособности школьного автобуса		
	да		1	
	нет		0	
Критерий 6. Эффективность внеурочной деятельности и дополнительного образования, организованного ОО (без учета			3	
1	Доля обучающихся, занимающихся внеурочной деятельностью и дополнительным образованием спортивной направленности в ОО	информация с сайта		
	более 50 %		1	
	менее 50 %		0	
2	Доля обучающихся, занимающихся внеурочной деятельностью и дополнительным образованием туриско-краеведческой направленности в ОО			
	более 5 %		1	
	менее 50 %		0	
3	Доля обучающихся, занимающихся внеурочной деятельностью и дополнительным образованием технической направленности в ОО			
	более 5 %		1	
	менее 5 %		0	
Критерий 7. Организация профилактической работы в ОО			6	
1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете и охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях	доля от общей численности обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом		
	100%		1	
	менее 100 %	0		
2	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете от 14 до 17 лет и трудоустроенных в каникулярное время			
	100%		1	

	менее 100 %		0	
3	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися		2	
4	Отсутствие обучающихся, состоящих на учетах различного уровня, совершивших правонарушения	по данным КДН, ОПДН и др органов системы профилактики	2	
Критерий 8. Развитие информструктуры для эффективного использования современных образовательных технологий в			1	
1	наличие выпуска школьной газеты (радиогазеты) в ОО			
	да		1	
	нет	план, график, выпуски на сайте	0	
Критерий 9. Эффективность управленческой деятельности			15	
1	Выполнение сотрудниками школы действующих локальных актов по основным направлениям деятельности	по итогам проверок		
	да	регионального, муниципального	1	
	нет	уровней	0	
2	отсутствие обоснованных жалоб (обращений) в вышестоящие органы власти муниципального, регионального и федерального уровней			
	да	жалобы. Поступившие в УО из	1	
	нет	вышестоящих органов	0	
3	Эффективное использование автоматизированных программ управления (Сетевой город)			
	да	систематическая (ежедневная)	1	
	нет	работа в указанных программах	0	
4	наличие договоров о сотрудничестве с различными социальными партнерами и учреждениями ДО, СПО, ВПО, социальными партнерами			
	да	наличие действующих договоров,	1	
	нет	опубликованных на сайте ОО	0	
5	предоставление платных образовательных услуг в ОО			
	да	образовательных услуг в ОО в	1	
	нет	соответствии с распоряжением АМО Павловский район и	0	
6	Привлечение внебюджетных средств (кроме платных образовательных услуг, средств ЗСК) 2 БАЛЛА ЗА КАЖДЫЕ 10 ТЫСЯЧ	по данным ЦБ	2	
7	Эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	по данным ХЭК	1	
8	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	по данным ЦБ	1	
9	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов	по данным ЦБ	1	
10	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня	приказ УО	2	
11	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности в УО, РИМЦ, ХЭК, ЦБ)	информация от специалистов		

	3	информация о состоянии	100%
	-3		Менее 90 %