

**Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 24 июля 2013 г. N 788**

**"Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о
доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,
представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей
руководителей государственных унитарных предприятий, государственных
учреждений и других организаций, созданных органами государственной власти
Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности"**

В соответствии с [пунктом 2](#) постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 года N 207 "Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности" и [пунктом 1.1](#) постановления Законодательного Собрания Краснодарского края от 15 июля 2009 года N 1506-П "О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края, и лицами, замещающими руководящие должности в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных унитарных предприятий, государственных учреждений и других организаций, созданных органами государственной власти Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности (прилагается).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Краснодарского края принять меры по:

1) обеспечению исполнения Положения, утвержденного настоящим постановлением;

2) приведению государственными унитарными предприятиями, государственными учреждениями и другими организациями, созданными органами государственной власти Краснодарского края, в течение месяца со дня принятия настоящего постановления локальных нормативных актов в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края (Мелких) обеспечить консультирование заинтересованных лиц по применению Положения, утвержденного настоящим постановлением.

4. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации Краснодарского края.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Г.Д. Золину.

6. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его [официального опубликования](#).

Глава администрации (губернатор)

Приложение

Положение

о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных унитарных предприятий, государственных учреждений и других организаций, созданных органами государственной власти Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности

(утв. постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 июля 2013 г. N 788)

1. Настоящим Положением устанавливается порядок осуществления проверки достоверности и полноты представляемых в соответствии с постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края от 15 июля 2009 года N 1506-П "О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края, и лицами, замещающими руководящие должности в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных унитарных предприятий, государственных учреждений и других организаций, созданных органами государственной власти Краснодарского края, и лицами, замещающими эти должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее - проверка).

2. Проверка осуществляется по решению учредителя государственного унитарного предприятия, государственного учреждения и другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем.

3. Проверку осуществляют уполномоченные структурные подразделения государственных органов Краснодарского края по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровая служба).

4. Основанием для осуществления проверки является информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

кадровыми службами либо лицами, на которых руководителями соответствующих государственных органов Краснодарского края возложена работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений и общественных объединений Краснодарского края, не являющихся политическими партиями;

Общественной палатой Краснодарского края;

общероссийскими и региональными средствами массовой информации.

5. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней учредителем государственного унитарного предприятия, государственного учреждения и другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского

края, или лицом, которому такие полномочия предоставлены учредителем.

7. При осуществлении проверки кадровая служба вправе:

изучать и анализировать представленные гражданином, претендующим на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, а также лицом, замещающим должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

проводить беседу с гражданином, претендующим на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, а также с лицом, замещающим должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края с целью уточнения представленных им сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалов;

получать от гражданина, претендующего на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, а также лица, замещающего должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам.

8. Учредитель государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, обеспечивает:

уведомление в письменной форме лица, замещающего должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, о начале в отношении него проверки - в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о начале проверки;

информирование лица, замещающего должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, в случае его обращения о том, какие представляемые им сведения, указанные в [пункте 1](#) настоящего Положения, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с указанным лицом.

9. По окончании проверки учредитель государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, обязаны ознакомить лицо, замещающее должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, с результатами проверки.

10. Лицо, замещающее должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, вправе:

давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме.

Пояснения и дополнительные материалы, указанные в абзацах втором и третьем настоящего пункта, приобщаются к материалам проверки.

11. Сведения о результатах проверки предоставляются соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина, в отношении которого проводилась проверка, и с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений и общественных объединений Краснодарского края, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Краснодарского края, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки.

12. Кадровая служба соответствующего органа государственной власти Краснодарского края представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

13. По результатам проверки учредитель государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, принимает одно из следующих решений:

назначить гражданина, претендующего на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, на должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края;

отказать гражданину, претендующему на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, в назначении на должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края;

применить к лицу, замещающему должность руководителя государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, меры дисциплинарной ответственности;

направить материалы проверки в случае установления в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, в соответствующие государственные органы.

14. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также материалы проверки, поступившие к учредителю государственного унитарного предприятия или государственного учреждения либо другой организации, созданных (созданной) органом государственной власти Краснодарского края, или лицу, которому такие полномочия предоставлены учредителем, хранятся ими в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких