

Дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников МБОУ СОШ № 7

Руководитель
Директор МБОУ СОШ № 7
(должность)

_____ Л.Н. Каретникова

М.П.

Председатель профсоюзного
комитета

_____ О.В. Панченко

М.П.

**Дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников МБОУ СОШ № 7**

1. Работодатель в лице директора МБОУ СОШ № 7 Каретниковой Людмилы Николаевны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Панченко Оксана Владимировна пришли к соглашению о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 7.

2. Внести дополнения в правила внутреннего трудового распорядка:

Раздел 2. Порядок приема работников п.2.5 дополнен следующим текстом:

В соответствии со ст.9 Федерального закона от 14 июля 2022 г. №255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в муниципальных образовательных организациях.

В силу ч.4.1 ст.46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ к занятию педагогической деятельностью в муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты».

Раздел 4. Порядок увольнения работников дополнен пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий», положениями которой установлено, что расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившими) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части 1 статьи 81 или пунктом 2 ст. 336 ТК РФ)».

Раздел 7. Основные права и обязанности работодателя дополнен п.7.3 следующего содержания:

«7.3. при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, который эти суммы должны были быть

выплачены при своевременном начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.».

В п.6.3. Раздела 6. Основные права и обязанности работников дополнить п.п. 6.3.10 и п.п.6.3.11.

«6.3.10. педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания».

«6.3.11 педагогические работники обязаны формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.».

Раздел 11. Время отдыха дополнен п.11.22

«11.22. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется родителям и женам (мужьям) органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году согласно п.3 ч. 2 ст. 128 ТК РФ».

В п.11.6.1 внесены следующие изменения: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».