

Приложение №2

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в _МАДОУ ДС №1_ на 2025 год, 2024 – 2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Сентябрь 2024	Заведующий ДО, Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАДОУ ДС 1	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАДОУ ДС №1 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАДОУ ДС №1 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАДОУ ДС №1 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МАДОУ ДС №1 (издание приказа).	Сентябрь 2024	Заведующий ДО, Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве в ДО	Сентябрь 2024	Старший воспитатель
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2024	Заведующий ДО
			4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. Педагог-педагог	Сентябрь 2024	Старший воспитатель
		Информирование родителей, педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Информирование на сайте ДОУ. 4. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2024	Заведующий ДО, Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 4. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Сентябрь 2024	Старший воспитатель

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2024	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2024	Старший воспитатель
			2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2024	Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2024	Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2024	Заведующий ДО, Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Сентябрь 2024	Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2024	Заведующий ДО
			3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Сентябрь 2024	Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Октябрь 2024	Заведующий ДО, Зам.зав. по ВМР Старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Октябрь 2024	Заведующий ДО
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2024	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	В течение года	Старший воспитатель
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Старший воспитатель
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2025	Старший воспитатель

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2025	Старший воспитатель, наставники
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2025	Заведующий ДО
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ 5. Проведение внутри ДОУ конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ".	Июнь 2025	Зам.зав. по ВМР