

Стили взаимодействия в ДОУ

По форме обращения	По содержанию деятельности		
	автократический	либеральный	демократический
Автократ	Чисто автократический стиль (реальная забота о деле, с пренебрежением к интересам личности)	Пугающий и безответственный стиль (главная черта - непоследовательность и забвение интересов дела)	Формально чрезмерно требовательный стиль (при наличии личной организованности и реальной заботы о человеке)
Либерал	Обманчиво безответный стиль (будет получен хороший результат за счет перегрузки подчиненных)	Чисто либеральный стиль (полное забвение интересов дела и формальная забота о человеке)	Стиль “не умеющий потребовать” (отсутствие лидерских тенденций, работа за подчиненных)
Демократ	Доброжелательный и жестко ответственный стиль (проявляет заботу не в ущерб делу)	Доброжелательно-безответственный стиль (проявляет заботу в ущерб делу)	Чисто демократический стиль (реальная забота как о человеке, так и о деле)