

Показатели реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ ДС 1 «Сказка»:

1. Количество наставников и подопечных:

- Количество наставников, работающих в системе.
- Количество молодых педагогов, получающих наставничество.

2. Регулярность и качество встреч:

- Среднее количество консультаций и встреч между наставниками и молодыми педагогами в месяц.
- Оценка удовлетворенности молодых педагогов качеством встреч (анкетирование).

3. Профессиональное развитие:

- Количество проведённых совместных мероприятий (мастер-классы, семинары).
- Рост уровня квалификации педагогов (количество аттестованных педагогов, завершивших курсы повышения квалификации).

4. Уровень педагогической активности:

- Количество реализованных проектов и инициатив, предложенных молодыми педагогами под руководством наставников.
- Оценка вовлеченности молодых педагогов в учебный процесс (участие в мероприятиях, конкурсах и т.д.).

5. Анализ анкетирования и обратной связи:

- Результаты анкетирования по удовлетворенности молодых педагогов процессом наставничества.
- Выявление основных трудностей и предложений по улучшению системы наставничества.

6. Профессиональные достижения:

- Количество молодых педагогов, участвующих в конкурсах и мероприятиях профессионального уровня, и их результаты.
- Примеры успешных практик, внедрённых молодыми педагогами при поддержке наставников.

7. Реакция на обратную связь:

- Положительная динамика в улучшении работы после получения обратной связи от молодых педагогов.
- Наличие изменений в программе наставничества на основе собранной информации.