

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Муниципального учреждения культуры

«Национальный культурный комплекс с.Аракаево»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики.

1.1. Антикоррупционная политика МУК НКК с.Аракаево разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Антикоррупционная политика МУК НКК с.Аракаево представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУК НКК с.Аракаево.

1.2. Основными целями Антикоррупционной политики МУК НКК с.Аракаево являются:

- предупреждение коррупции в МУК НКК с.Аракаево;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МУК НКК с.Аракаево;

1.3. Основные задачи Антикоррупционной политики МУК НКК с.Аракаево:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МУК НКК с.Аракаево о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МУК НКК с.Аракаево знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников МУК НКК с.Аракаево в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения.

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного Кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика МУК НКК с.Аракаево основана на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МУК НКК с.Аракаево.

- 3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МУК НКК с.Аракаево в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- 3.3. Принцип вовлеченности работников. В МУК НКК с.Аракаево регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МУК НКК с.Аракаево, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.
- 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. В МУК НКК с.Аракаево применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МУК НКК с.Аракаево вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.
- 3.7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В Учреждении регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

3.8.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, является директор и работники МУК НКК с.Аракаево, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МУК НКК с.Аракаево работы или услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.
- 4.2. Обязанности работников МУК НКК с.Аракаево в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
- 4.3. Воздерживаться:
 - от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК НКК с.Аракаево.
 - от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК НКК с.Аракаево.

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора МУК НКК с.Аракаево:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений:
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организаций и иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору МУК НКК с.Аракаево о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МУК НКК с.Аракаево, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика Учреждения».

Обязанности работников, должностных лиц МУК НКК с.Аракаево, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником МУК НКК с.Аракаево при заключении трудового договора подписывается обязательно (соглашение) о соблюдении принципов и требований «Антикоррупционной политики МУК НКК с.Аракаево» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики является приложением к антикоррупционной политике МУК НКК с.Аракаево.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

- 5.1. Директор МУК НКК с.Аракаево является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МУК НКК с.Аракаево.
- 5.2. Директор МУК НКК с.Аракаево, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МУК НКК с.Аракаево назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.
данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МУК НКК с.Аракаево, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МУК НКК с.Аракаево и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях.

5.3. Директор МУК НКК с.Аракаево назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных нарушений МУК НКК с.Аракаево, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МУК НКК с.Аракаево в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой МУК НКК с.Аракаево и предоставляет их на утверждение;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУК НКК с.Аракаево по вопросам предупреждения коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции.

6.1. Директор и работники МУК НКК с.Аракаево вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК НКК с.Аракаево;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и (или) директора МУК НКК с.Аракаево о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и (или) директора МУК НКК с.Аракаево о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Внедрение стандартов поведения работников

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МУК НКК с.Аракаево устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений, направленные на

формирование этического, добросовестного поведения работников МУК НКК с.Аракаево в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МУК НКК с.Аракаево (приложение №6, утвержденное приказом №275 от 31.12.2018года).

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков МУК НКК с.Аракаево являются:

-обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфики деятельности;

-рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

-определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУК НКК с.Аракаево.

8.2. Оценка коррупционных рисков МУК НКК с.Аракаево осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности МУК НКК с.Аракаево.

9. Антикоррупционное просвещение работников

9.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МУК НКК с.Аракаево посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования может осуществляться антикоррупционное просвещение.

9.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

9.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в МУК НКК с.Аракаево. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль

10.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МУК НКК с.Аракаево.

10.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности МУК НКК с.Аракаево требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МУК НКК с.Аракаево.

10.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля:

-проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

-контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

-проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

-оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

-предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ;

-закупки или продажи значительно отличающимися от рыночных.

11. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

11.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МУК НКК с.Аракаево декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. МУК НКК с.Аракаево принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МУК НКК стало известно.

11.3. МУК НКК с.Аракаево принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении, или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

11.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.5. Директор и работники МУК НКК с.Аракаево оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

11.6. Директор и работники МУК НКК с.Аракаево не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

12. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

12.1. В МУК НКК с.Аракаево требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными

актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МУК НКК с.Аракаево.

12.2. Работники МУК НКК с.Аракаево, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

12.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МУК НКК с.Аракаево относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

13.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МУК НКК с.Аракаево она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

13.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению директора МУК НКК с.Аракаево ответственным должностным лицом по организации профилактики и противодействия коррупции в МУК НКК с.Аракаево и (или) назначенным директором должностными лицами.

14. Заключительные положения.

14.1. Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МУК НКК с.Аракаево. Директор МУК НКК с.Аракаево должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

14.2. Утвержденная Антикоррупционная политика МУК НКК с.Аракаево доводится до сведения всех работников. Организовывается ознакомление с антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в МУК НКК с.Аракаево, под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики, путем размещения его на сайте МУК НКК с.Аракаево, на информационном стенде на котором представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.

