

«СОГЛАСОВАНО»

Заведующая МБДОУ

детский сад № 81

И.А.Белогай

2017 года

«27» марта



«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ детский сад № 81

Н.А.Плугатарь

27» марта 2017 года

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

МБДОУ детский сад № 81

на 2017 год

(разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» с изм. внесенными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 375н от 16.06.2014 г.)

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость (тыс.руб.)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Количество работников, которым:			
							улучшаются условия труда		облегчаются условия труда	
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Проведение специальной оценки условий труда	РМ	6	6100	2 полугодие	О.А. Титаренко	6	6		
6.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими	Шт.	25	30,0	2 кв.	Титаренко О.А.	25	25	25	25

ЯИЦ:

года

иск

ета

51

Приложение № 8

к коллективному договору
МБДОУ детский сад №81



«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующая МБДОУ
детский сад № 81

И.А.Белогай

«27» марта 2017 года

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад № 81

Н.А.Плугатырь

«27» марта 2017 года

Положение

об охране труда

МБДОУ детский сад КВ № 81

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об
охране труда обязуется:

1. Выполнить в установленные сроки мероприятия,
предусмотренные соглашением по охране труда.
2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны
труда осуществлять в размере не менее 0,2% суммы затрат на оказание
образовательных услуг.
3. Провести специальную оценку по условиям труда.
4. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную
одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в
соответствии с установленными нормами по перечню профессий и
должностей, согласно **Приложение № 4** к коллективному договору.
5. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и
(или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и
должностей:
 - дополнительный отпуск, согласно **Приложение № 3** к
коллективному договору.
6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:
 - ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
 - осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с работ с
вредными и/или опасными условиями труда;
 - выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда
беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
 - выполнить мероприятия по механизации ручных работ в целях
внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.
7. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

8. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 4-х человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников (профкома) в т.ч.:

от работодателя:

- Белогай И.А. – заведующая МБДОУ ДС КВ № 81;
- Фролова М.В. – специалист по охране труда.

от работников:

- Плугатырь Н.А. – председатель профсоюзной организации;
- Бабкина Е.А. – уполномоченный по охране труда.

митета

гырь

»

ийск

) года

АЦИЯ:

Выписка из протокола

общего собрания работников

МБДОУ детский сад № 81

омитета

тырь

января 2017 года

№ 44

дседатель: Н.А. Плугатырь

ретарь: Л.А. Орлова

го численность работников 72 человек

исутствовали 57 человек

утствуют: 15 (в отпуске, Б/Л)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Подведение итогов выполнения ранее действовавшего
коллективного договора.

«»

ийск

ГОЛОСОВАЛИ:

за 57 чел.,

против 0 чел.,

воздержались 0 чел.

) года

РЕШИЛИ:

АЦИЯ:

Принять информацию о выполнении коллективного договора за период
действия (прилагается к настоящему протоколу).

Признать мероприятия действовавшего коллективного договора
полненными в полном объеме.

дседатель

ретарь

Н.А. Плугатырь

Л.А. Орлова



ИНФОРМАЦИЯ

итогах выполнения условий коллективного договора
МБДОУ детский сад № 81
за 2014-20017 гг.

митета
тырь

1. Общие сведения

1. Общая численность работников в МБДОУ детский сад № 81 составляет – 72 человека.
2. Создана комиссия из представителей сторон для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля за выполнением коллективного договора за его выполнением.
3. Стороны 2 раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников и предоставляют информацию о выполнении коллективного договора в орган по труду.

2. Обеспечение занятости работников

1. За 2014-2017 годы проведено мероприятий по повышению профессионального уровня работников, всего:
 - 32 работника повысили квалификацию в отчетном периоде;
 - 2 работника, прошли переподготовку;
 - 4 работника, совмещают работу с обучением.
- За весь период действия коллективного договора и мероприятия по сокращению штатов не проводились

с»
ийск

) года

АЦИЯ:

3. Трудовые отношения

1. Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники с данными правилами ознакомлены под роспись.
2. Соблюдается установленная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, для женщин, работающих в сельской местности – не более 36 часов в неделю.
3. За период действия коллективного договора письменных заявлений от работников, желающих работать по гибкому графику, не поступали.
4. К работе в выходные и праздничные дни работники не привлекались.
5. Графики отпусков утверждаются работодателем и согласовываются с представителем работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник извещается под роспись за две недели до его начала. По письменному заявлению работника отпускной период переносится на другой период.

6. Работникам с ненормированным рабочим днем, работающим во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, установленной коллективным договором продолжительности.

7. За отчетный период работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, не предусмотренных действующим законодательством:

- по 3 дня в связи с бракосочетанием (2 работника);
- по 3 дня в связи со смертью близких родственников (3 работника);
- по 1 дню родителям в день 1 сентября для сопровождения ребенка в школу с 1 по 4 класс (4 работникам).

4. Оплата труда

1. Оплата труда установлена в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании.

2. Порядок и форма выплаты заработной платы — выплачивается каждые полмесяца, установленные сроки выплаты заработной платы соблюдаются.

3. Порядок оплаты труда в ночное время соблюдается в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4. Простоев в работе за отчетный период не было.

5. Охрана труда

1. За отчетный период производственного травматизма не было.

2. Проведены затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ на общую сумму - 10000 руб., периодические медосмотры — на сумму 447 680 руб.

3. Регулярно проводятся инструктажи, проверки знаний по охране труда. За отчетный период в по охране труда обучены 4 человек. Ежеквартально предоставляются отчеты о проведении Дней охраны труда, выполняемых мероприятиях по профилактике производственного травматизма. Утверждено положение по охране труда. .

6. Социальные льготы, гарантии и компенсации (за последний год действия коллективного договора).

1. Число детей работников обеспеченных путевками в лагеря отдыха-пунктов, санаторно-курортные учреждения — 0

2. Дополнительные гарантии и компенсации работникам, установленные коллективным договором:

работодатель: 10 500руб.:

бракосочетание — 3 чел. -1500 руб. ;

смерть родственника — 3 чел. 4000 ;

в связи с юбилеем — 4 чел — 2 000руб.;

омитета

атьрь

К»

ийск

0 года

АЦИЯ:

подарки членам профсоюза и их детям в связи с праздниками.
в связи с заболеваниями — 1 чел 3000 руб.;

3. Сумма средств на организацию и проведение социально-

культурных и культурно-массовых мероприятий 6 000 руб..

Работодатель 2 000 руб..;

Председатель

Секретарь



Н.А. Плугатырь

Л.А. Орлова

митета

ырь

»

йск

года

ция:

Выписка из протокола
общего собрания работников
МБДОУ № 81

комитета

№ 3

Плугатырь

» марта 2017 года

Председатель: Плугатырь Н.А.
Секретарь: Орлова Л.А.

Всего численность работников 72 человек
Присутствовали 57 человек
Отсутствуют: 15 (в отпуске)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии коллективного договора.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 56 чел.,
против нет чел.,
воздержались нет чел.

К»
ийск

0 года

РЕШИЛИ:

1. Принять коллективный договор на 3 года сроком действия с
25.03.2017г. по 24.03.2020г.

РАЦИЯ:

Председатель

Секретарь



Н.А. Плугатырь

Л.А. Орлова

Пронумеровано и
прошнуровано

59 лис / зв

Заведующая МБДОУ

детский сад № 81

И.А. Белогай



И.А. Белогай