

ПРИЛОЖЕНИЕ №
к приказу № 20-О от 21.08.2020 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Центр внешкольной работы «Мужество» г. Туапсе
муниципального образования Туапсинский район

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе
протокол № 2 от «30» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО ЦВР
«Мужество» г. Туапсе

Э.В. Кошелев
30.12.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе
М.Г. Торосьян
30.12.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
(КОНФЕРЕНЦИИ)
МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об общем собрании работников» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 08.12.2020 г.);
- Приказ Минобрнауки России от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (с изменениями на 30 сентября 2020 года);
- Устав МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе.

1.2. Положение регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников (Конференции) МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе (далее – Общее собрание), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и

ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.3. Общее собрание, согласно Уставу МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе, является высшим органом самоуправления организации.

1.4. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе (Далее – Центр).

2. Цель и задачи Общего собрания работников

2.1. Цель деятельности Общего собрания работников – коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи Общего собрания:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава Центра;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Совет Центра (Управляющий Совет) от трудового коллектива;
- вносит предложения в план развития Центра, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Центра;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
 1. охране труда и соблюдению техники безопасности;
 2. разрешению вопросов социальной защиты;
 3. контролю исполнения трудовых договоров работниками Центра;
 4. разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития Центра;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию Центра о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправления.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания работников

4.1. В работе Общего собрания могут принимать участие все работники Центра, для которых МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе является основным местом работы.

4.2. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять кандидатуру на представительство интересов работников Центра в суде;

4.4. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников

5.1. Общее собрание объединяет всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре.

5.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Центра.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания Центра может быть Учредитель, директор Центра или не менее одной трети работников Центра.

5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.9. Общее собрание взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

с положением муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Центр внешкольной работы
«Мужество» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район
«Об общем собрании работников МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе»
С положением ознакомлены:

[illegible]