



Утверждаю
Директор МАДОУ
ЦРР детский сад №4
И.Н.Тур

План мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ ЦРР детский сад №4

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ ЦРР детский сад №4

Задачи:

- систематизация условий, способствующих антикоррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Организационные мероприятия			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Тур И.Н.- директор	постоянно
1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррумпированность в МАДОУ ЦРР детский сад №4	Тур И.Н.- директор	постоянно
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: -о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;	Тур И.Н.- директор	по мере необходимости

	<p>- о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении;</p> <p>- Положение о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения;</p> <p>- Положение о добровольных благотворительных пожертвованиях и целевых взносах от физических и юридических лиц в МАДОУ ЦРР детский сад №4</p> <p>- Положение о расходовании внебюджетных средств в МАДОУ ЦРР детский сад №4</p>		
1.4.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Тур И.Н.- директор	сентябрь
1.5.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Тур И.Н.- директор	январь
1.6.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей. <p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками ОУ по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст.285,286,290-292 УКРФ)</p>	Тур И.Н.- директор Коровяк В.С. – зам. директора по ВР	в течение года по мере необходимости
1.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Тур И.Н.- директор	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Информационное взаимодействие	Тур И.Н.- директор	постоянно

	руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции		
2.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	Тур И.Н.- директор Ровная Л.А. – зам.директора по АХР	постоянно
2.3.	Организация контроля, в том числе и общественного(Попечительский совет), за использованием и расходованием денежных средств в ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - распределения выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании финансово-хозяйственной комиссии	Тур И.Н.- директор председатель Попечительского совета ДОУ	постоянно
2.4.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.	Тур И.Н.- директор	постоянно
2.5	Представление общественности публичного доклада директора о деятельности ДОУ за календарный год	Тур И.Н.- директор	по плану ежегодно
2.6	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Тур И.Н.- директор	постоянно
2.7	Обеспечение наличия в групповых ячейках ДОУ уголка питания, книги замечаний и предложений, телефонов «горячей линий», электронный адрес сайта ДОУ.	Коровяк В.С. – зам. директора по ВР воспитатели	начало учебного года
2.8.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Коровяк В.С. – зам. директора по ВР воспитатели сайт МАДОУ ЦРР детский сад №4 сайт Управления образованием муниципального образования	начало-конец учебного года

		Павловский район	
2.9.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления ДООУ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	Тур И.Н.- директор Коровяк В.С. – зам. директора по ВР	постоянно
2.10	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Коровяк В.С. – зам. директора по ВР	постоянно
2.11.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДООУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДООУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Тур И.Н.- директор Коровяк В.С. – зам. директора по ВР	постоянно
2.12.	Изготовление памяток для родителей («Это важно знать!» и т.п.)	Коровяк В.С. – зам. директора по ВР	постоянно
2.13.	Проведение выставки рисунков воспитанников ДООУ «Я и мои права»	Коровяк В.С. – зам. директора по ВР воспитатели	по плану
2.14.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДООУ	Тур И.Н.- директор	постоянно
2.15	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ДООУ http://ds4.uopavl.ru/	Мартынова М.А. - ответственный за работу сайта ДООУ	постоянно
2.16	Размещение на официальном сайте ДООУ ежегодного отчета о финансово-	Тур И.Н.- директор Мартынова М.А. -	постоянно

	экономической деятельности МАДОУ ЦРР детский сад №4 за текущий год.	ответственный за работу сайта ДОУ	
2.17	«Мониторинг мнения родителей по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов»		Сентябрь-октябрь