

Муниципальное казённое дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 24 станицы Украинской

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ
детский сад № 24
А. Ю. Пантелеева



декабрь 2018 г.

ПРОГРАММА
"Нулевого травматизма"
Муниципального казённого дошкольного
образовательного
учреждения детского сада № 24
на 2019 – 2021 г.

**Паспорт программы «Нулевого травматизма» МКДОУ
детский сад № 24 станицы Украинской**

Наименование программы	<i>Программа «Нулевого травматизма» МКДОУ детский сад № 24</i>
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 23.12.2018 № 102
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. 2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МКДОУ детский сад № 24 станицы Украинской. 3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижения рисков несчастных случаев в МКДОУ. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчёте на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019-2021годы
Объёмы финансирования	Бюджетное и внебюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" МКДОУ детский сад № 24 станицы Украинской (далее – Программа) разработана с целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение п. 1.2.6., приложения № 4 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Краснодарском крае» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации Краснодарского края от 16 марта 2015 года № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. В программе отражены ключевые направления по формированию и устранению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МКДОУ детский сад № 24 станицы Украинской .
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МКДОУ детский сад № 24
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Показатели достижения целей и задач

- 4.1. Целевые показатели достижения целей и решения задач программы указаны в приложении № 2.

5. Принципы

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками в МКДОУ детский сад № 24, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления

6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

7. Основные мероприятия

7.1. Совершенствование нормативно-правовой база в области охраны труда в МКДОУ детский сад № 24 станицы Украинской:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в МКДОУ
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде
- анализ и актуализация действующих локальных актов по охране труда
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Организации с заслушиванием ответственных лиц;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверки знаний требований охраны труда в составе не менее пяти человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и

др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; проведение испытаний и проверок исправности СИЗ; замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и Утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров ;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда;
- организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в МКДОУ детский сад № 24:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по производству уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормами требованиями охраны труда; оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Организации, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергосбережения и последующим его восстановлению;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, посвящённых Всемирному дню охраны труда.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

7.6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнительных приведены в приложении №1 к программе.