
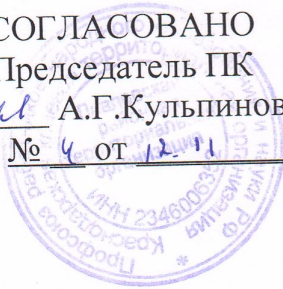


ПРИЛОЖЕНИЕ 5

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 А.Г.Кульпинова
протокол № 4 от 12.11.2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ детский сад № 24
А.Ю. Пантелеева
Приказ № 46 от 11.11.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 станицы Украинской

1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, « Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район», Постановлением главы муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 г. № 742 с последующими изменениями и дополнениями, Положение об оплате труда работников МКДОУ детский сад №24 в целях совершенствования оплаты труда и усилия материальной заинтересованности работников учреждения дошкольного образования и повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения.

2. Порядок и условия премирования.

2.1 В целях поощрения работников за выполненную работу в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад №24 станицы Украинской могут быть установлены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие , год);
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2 Премирование осуществляется по решению заведующего учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.3 При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работникам своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- Размер премии: от 500 рублей. Максимальным размером премия не ограничена.

2.4 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии: от 500 рублей до 30000 тысяч рублей. При увольнении работника до истечения периода, за который производится премирование, выплата не осуществляется.

2.5 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии: от 500 рублей. Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ в проведении мероприятий не ограничена.

2.6 Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы при исчислении отпускных, пособий по временной нетрудоспособности.

2.7 Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.