




ПРИЛОЖЕНИЕ 14

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 А.Г.Кульпинова
протокол № 4 от 12.11.2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ детский сад № 24
 А.Ю. Пантелеева
Приказ № 66 от
 2021г.

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работников МКДОУ детский сад № 24

1. Общее положение

1.1. Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 станицы Украинской (далее по тексту МКДОУ детский сад № 24, далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда МКДОУ детский сад № 24.

1.2 Положение направлено на усиление материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад № 24, повышения качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3 Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого работника, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

2. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

2.1 Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента работников МКДОУ детский сад № 24, определяется в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ.

2.2 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.3 Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный срок в течении соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника.

2.5 Размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0

№	Должность, профессия	Критерии	Размер повышающего коэффициента по каждому критерию
1	Воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Учет уровня профессиональной подготовки. Сложность, важность выполняемой работы Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов Проявление творческой инициативы к профессиональному долгу Использование инновационных технологий Достижение положительной динамики усвоения программы	До 1,0 До 0,5 До 0,2 До 0,3 До 0,5 До 0,5

		воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	
2	Заведующий хозяйством	Учет уровня профессиональной подготовки Сложность, важность выполняемой работы Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 1,0 До 1,0 До 1,0
3	Другие должности, относимые к учебно-вспомогательному, медицинскому, обслуживающему персоналу	Учет уровня профессиональной подготовки Сложность, важность выполняемой работы Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	До 1,0 До 1,0 До 1,0

3. Заключительный раздел

3.1 Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работников МКДОУ детский сад № 24 вводится в действие приказом заведующего, согласовывается с профсоюзной организацией все изменения или дополнения в настоящее Положение также вводится в действие приказом. В случае изменения нормативно-правовой базы, настоящее Положение приводится в соответствие с изменениями.