

Весь период после отчетно-выборной компании 2019 года работа отраслевого профсоюза строилась в соответствии с постановлением XIV отчетно-выборной районной конференции и Программой развития Профсоюза работников образования и науки РФ на период до 2024 года.

**Руководство профсоюза**

Работа Краевой организации Общероссийского Профсоюза образования строится в разных направлениях.

**Структура**

 Первичные организации являются важным звеном в структуре районной организации.

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре районной организации Профсоюза 59 первичных профсоюзных организаций, из которых: общеобразовательных – 28, дошкольных – 24, дополнительного образования детей – 4, ГОУШИ - 1, других – 2.

* Численность работающих составляет 1844 человека, численность члена Профсоюза - 1839 человека.
* Общий охват профсоюзным членством составляет 99,7%.
* На учете состоят - 285 педагогических работников, находящихся на заслуженном отдыхе.

В нашей профсоюзной организации-45 человек, работающих -34 человека. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. На учете состоят 11 ветеранов педагогического труда.

За отчетный период в нашей организации было проведено 5 собраний, заседаний профсоюзного комитета 45, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности:

* Учет, прием в члены профсоюза.
* Планирование работы.
* Информационная работа профсоюзов.
* Коллективный договор в системе социального партнерства.
* Новое в оплате труда.
* Разработка раздела макета коллективного договора «Оплата труда».
* Организация коллективных переговоров между работодателем и профсоюзной организацией по вопросам оплаты труда.
* Трудовой договор. Обеспечение занятости, гарантии права на труд.
* Оздоровление.
* Культурно-массовая работа.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных 1 С членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов в автоматизированной информационной системе.

**Социальное партнерство**

Немаловажным в нашей работе является взаимопонимание, сотрудничество и социальное партнерство во всех уровнях власти.

 Администрация МО Мостовский район, управление образование МО Мостовский район и районная организация Общероссийского Профсоюза образования строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

 Безусловно, имеет большое значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. И эта поддержка есть.

28 декабря 2021 года подписано новое отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики (далее Соглашение). В Соглашении на 2021- 2024 годы сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на региональном и муниципальном уровнях дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- региональная ежемесячная доплата в размере трех тысяч рублей;

 - ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей;

- педагогических работники общеобразовательных организаций получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) в размере четырех тысяч рублей ежемесячно;

 - на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- премия администрации края в размере 115 тысяч рублей выплачена каждому из 200 педагогических работников общеобразовательных организаций, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена;

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- подтвердили квалификационную категорию по упрощенной процедуре аттестации, в соответствии с отраслевым Соглашением, 28 педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и другое;

- ежемесячная доплата в размере 4 тысяч рублей в первые три года работы из муниципального бюджета молодым специалистам впервые пришедшим работать в образовательные организации.

**Коллективный договор – средство правового регулирования трудовых отношений.**

Осуществлялось правовое обеспечение социального партнерства – участие в подготовке коллективных договоров в их реализации, а также подготовка разработок к коллективным договорам.

В территории действуют 59 первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде коллективные договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Мостовского района. Охват коллективно - договорными отношениями составляет 100 %.

 В помощь профактиву, руководителям организаций на совещаниях и семинарах проведена консультативная помощь по работе над проектами коллективных договоров и приложений к ним.

 В рамках выполнения обязательств коллективных договоров организаций установлены доплаты председателям первичных профорганизаций.

Квалификационная категория, стаж работы, почетные звания, классное руководство – являются гарантированными выплатами стимулирующего характера.

Реализуются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии для работников образовательных организациях:

- первоочередное предоставление места ребенку в детском саду- работникам образовательных учреждений;

- молодым специалистам и их наставникам в образовательных учреждениях производятся доплаты в размере 1000 рублей ежемесячно.

 - молодые специалисты школ из краевого бюджета получают 3 тыс. рублей ежемесячно.

 - из муниципального бюджета ежемесячная доплата в размере 4 тысяч рублей в первые три года работы всем ОО.

 - предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков: за работу без больничных листов, за общественную работу, в связи со свадьбой и др.

В нашей организации дополнительно выплачивается 5000 рублей

 - работникам за долголетний добросовестный труд, в связи с юбилеем (женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет)

**Финансовое укрепление**

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета районной организации является здоровьесбережение, оказание материальной поддержки членов Профсоюза, культурно-массовые мероприятия, конкурсы профессионального мастерства.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза с 2019 году по 2024 год из профсоюзного бюджета затрачено 2 млн.770 тыс. рублей.

Советом районной организации выделено на оказание материальной помощи работникам отрасли 915 тысяч рублей:

- стихийные бедствия (град, пожар, наводнение) – 740 тысяч рублей;

- тяжелое заболевание (онкология) – 150 тысяч рублей;

- тяжелое материальное положение – 35 тысяч рублей

Культурно-массовые мероприятия 4 млн. 400 тыс. рублей.

Также, краевая и районная организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства. Выделено денежных средств 260 тысяч рублей.

**Гуманитарная помощь.**

Профсоюзные органы краевой, территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Ежемесячно наша организация отправляет адресную помощь в зону СВО отчислением из заработной планы. Кроме денежной, были организованы сборы необходимых предметов личной гигиены, продуктов питания и др.

Денежные средства нашей первичной профсоюзной организации были направлены с 2019 по2024 год на следующие мероприятия (за 5 лет):

* На культурно-массовые мероприятия\_\_\_\_58 900 руб
* На оказание материальной помощи 38 500 руб
* Юбилейные даты\_10500 руб

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза необходимо в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов.

**Повышение оплаты труда работников отрасли под контролем Профсоюза.**

За отчетный период, Комитет краевой организации Профсоюза, во взаимодействии с отраслевым министерством, значительные усилия приложил для обеспечения повышения уровня оплаты труда работников отрасли. Предложения по совершенствованию систем оплаты труда краевой комитет направлял в Администрацию края, Законодательное Собрание края, в краевое профобъединение.

В результате этого принято новое **Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций.**

**Добились ежемесячной выплаты в размере 5 тысяч рублей для преподавателей ОБЖ, логопедов, педагогов-психологов, социальных педагогов.**

**Правозащитная работа краевой, районной организации** **осуществлялась по следующим направлениям:**

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений во взаимодействии с органами управления образования, с ГКУ КК «Центр занятости населения Мостовского района»;
* досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
* участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом.

Ежеквартально проводятся обучающие семинары с профсоюзным активом, ведется информационно-методическая работа по правовым вопросам.

**Обеспечение жильем.**

Комитетом краевой, районной организацией продолжена работа по сбору и анализу ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильем.

В соответствии с Законом края от 7 августа 2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае» и постановлением губернатора края от 13 декабря 2021 г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат…» с 2022 года на территории региона реализуется программа предоставления социальной выплаты на улучшение жилищных условий в размере 1 миллиона рублей.

Представители краевой организации принимали участие в работе комиссии регионального отраслевого министерства по формированию списка педагогических работников общеобразовательных организаций края, претендующих на предоставление указанной социальной выплаты. **Сертификаты (на 1 млн. руб.) получили – в 2022 - 2023 году** **7 педагогических работников:**

1. Стебаева Марина Александровна – СОШ № 1.
2. Пластун Максим Сергеевич – СОШ № 1.
3. Голубятникова Виолетта Юрьевна – СОШ № 5.
4. Прудникова Ксения Владимировна – СОШ № 7.
5. Коневцова Елена Анатольевна – СОШ № 28.
6. Коломыцева Анна Александровна – СОШ № 30.
7. Дроботова Оксана Николаевна – СОШ № 30.

**Охрана труда**

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, во всех учреждениях утверждены планы по охране труда, работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и профсоюзных комитетов

 Большое значение профсоюзные комитеты придают осуществлению общественно-административного контроля. Итоги проведения проверок, смотров по охране труда слушаются на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов.

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходит своевременно. Все руководители и ответственные по ОТ имеют удостоверения. Контроль за условиями и состоянием охраны труда в образовательных учреждениях проводят уполномоченные по охране труда профкомов первичных организаций Профсоюза.

**Мероприятия с работающей молодежью**

Большая работа проводится по вовлечению молодёжи в активную профсоюзную жизнь.

Основной задачей в деятельности советов является сплочение профсоюзных активистов и решение актуальных вопросов молодых педагогов края.

Работа в этом направлении в нашем районе реализуется через совместную деятельность Совета молодых педагогических работников.

Районная организация Профсоюза образования и районное управление образования проводит работу по привлечению молодых педагогов участвовать в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, в Общероссийских, краевых, районных конкурсах, форумах, интернет - конкурсах, в общественные мероприятия района:

- слет молодых педагогов «Территория-46»;

**-** тематическая смена «Время молодых» в рамках молодежного форума Кубани «Регион 93»;

**-** форум молодых педагогов Кубани « Профстарт».

Молодые педагоги – активные участники профсоюзных конкурсов «Педагог в кадре**»**.Отмечены грамотами Краевой организации.

В 2020 году Скоркина К .А. принимала участие в кокурсе Учитель года Кубани.

**Работа с ветеранами.**

Ветераны педагогического труда (не работающие пенсионеры) также не забыты. Знаменательные даты, праздники не обходятся без приглашенных на них ветеранов. В коллективе чествуют юбиляров, по мере возможности оказывается материальная помощь. В этом направлении нужно улучшить работу нашей профсоюзной организации.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ**

Комитетом краевой организации, районной организацией, осуществлялась подготовительная и организационная работу по проведению оздоровительной кампании.

Взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса.

За отчетный период районной организацией проводилась работа по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей по следующим направлениям:

- отдых впансионате «Рассвет» г. Геленджик;

- санаторно-курортное лечение по путевкам ФНПР, с 20 % скидкой на санаторное лечение в профсоюзных здравницах «Профкурорт».

Большим спросом в районе пользовались путевки в санатории Профздравниц Кубани: г. Железноводск «Эльбрус», г. Кисловодск «Москва», «им. Г. Димитрова», Санаторий «Русь» г. Горячий ключ.

Продолжаем сотрудничество по оздоровлению и отдыху в санатории «Анапа» г. Анапа.

Проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия (турслеты, спартакиады, Всероссийские акции и др.).

Каждую среду проводится «Прямой эфир - «Здоровая среда» ФСК «Юлия» Юлией Кандратьевой.

 Сотрудничество краевой организации с Краснодарским филиалом компании «Альфа Страхование – ОМС» позволило в **2023 году 60 работникам образовательных организаций** бесплатно пройти профилактическое обследование «Мобильный центр здоровья».

В территории в 2023 году пролонгированы договоры:

- с базой «Аква-вита» оздоровительный комплекс, термальных бассейнов с 10% скидкой;

- с канцелярским магазином «Светик» с 10% скидкой.

Представители нашего коллектива отдыхали в пансионате «Рассвет» г. Геленджика в 2020 году Рожкова В. М. , в 2023 году Чесовская Е. А.

 **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ**

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы:

* **«**Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки».
* «Профсоюзный Адвокат».
* Пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд).
* Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС».
* Страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья».
* Сотрудничество с **клиникой «3Z»** в рамках корпоративной программы «Точка зрения».
* Сеть клиник «РЖД – Медицина».
* Сотрудничества краевой организации Профсоюза с сетью медицинских центров «Инвитро».
* Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки.
* Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк»
* Представители нашего коллектива были на приёме у офтальмологов клиники **«3Z»** , где получили квалифицированную помощь и рекомендации.

 **Участие в конкурсах профессионального мастерства – мотивация к дальнейшему профессиональному росту.**

Победители и участники профессиональных конкурсов награждаются денежными премиями, призами, бесплатными путевками в Пансионат «Рассвет» г. Геленджик.

В текущем учебном году в конкурсе Учитель кубановедения принимала участие Волобуева И. Н.

**Творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь.»,** организованный газетой «Вольная Кубань» при поддержке краевой организации профсоюза работников образования и науки.

Победители творческого конкурса награждаются грамотами и денежными премиями.

Нашим коллегам в будущем необходимо так же обратить внимание и принять участие в конкурсе.

**Информационная работа**

Районный совет Профсоюза большое внимание уделяет информационной работе. Регулярно обновляются материалы и размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента, систематически рассылаются материалы на электронную почту председателям первичных профсоюзных организаций.

На сайте районной организации размещаются материалы о результатах работы, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях в учреждениях образования района.

Большую роль играют профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций и профсоюзные стенды.

К сожалению, профсоюзная страничка нашей организации давно не обновлялась, на что нужно обратить внимание и исправить ситуацию.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях.

*Уважаемые коллеги!*

*Примите искренние слова благодарности все, кому мы обязаны нашими результатами, кто был рядом и вместе, разделял наши взгляды, помогал и поддерживал, заставлял задуматься и настраивал на продуктивную работу, делал вместе с нами все на благо своих коллег.*

*Мы выражаем огромную признательность членам Профсоюза наших первичных профсоюзных организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность, единство в отстаивании своих трудовых прав!*

*Сегодня все стремятся заглянуть в будущее, увидеть новые перспективы, найти новые пути развития. Мы тоже стремимся к этому и мечтаем сохранить нашу организацию живой, современной, развивающейся. Сделать это можно только едиными усилиями, только вместе, только приобретая новых союзников, что нам и предстоит сделать!*

*В единстве – наша сила!*