

Приложение

**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением администрации  
муниципального образования  
Мостовский район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление администрации  
муниципального образования Мостовский район от  
11 ноября 2013 г. № 3187 «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений и  
муниципальных учреждений образования  
муниципального образования Мостовский район в  
новой редакции»**

1. Пункты 2-4 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что подлежат округлению размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы при их увеличении (индексации), а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, до целого рубля в сторону увеличения.

3. Районному управлению образованием администрации муниципального образования Мостовский район (Богинский Ю.Н.) довести до сведения муниципальных учреждений отрасли «Образование» содержание настоящего постановления.

4. Финансовому управлению администрации муниципального образования Мостовский район (Тютерева Е.М.) обеспечить своевременное финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Мостовский район на соответствующий финансовый год по отрасли «Образование».

2. В приложении к постановлению «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район»:

1) абзац первый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.»;

2) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда» пункты 2.1 и 2.2 изложить в новой редакции:

«2.1. Базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений отрасли «Образование»:

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8 472 рубля;
профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	8 925 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 823 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6 598 рублей.

2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (выплачиваемой педагогическим работникам), установленный по состоянию на 31 декабря 2012 г. (115 рублей), образует новый оклад.

Базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым размерам окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении 1 к настоящему приложению.»;

3) пункт 3.3 в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, показателей эффективности деятельности и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем

учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.»;

4) подпункт 3.8.1 пункта 3.8 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«3.8.1. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.»;

3. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район изложить в новой редакции:

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений и  
муниципальных учреждений  
образования муниципального  
образования Мостовский район

## БАЗОВЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры  
повышающих коэффициентов к базовым размерам окладов (базовых  
должностных окладов), ставок заработной платы

1. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовые размер оклада (базового должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 5 823 рублей	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый размер оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 6 598 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый размер оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 8 472 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4 квалификационный уровень:	0,10

	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Базовый размер оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы –8 925 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <sup>1</sup>	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства; старший мастер образовательного учреждения, учреждения образования	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) структурного подразделения, обособленного структурного подразделения учреждения образования, образовательного учреждения	0,10

<sup>1</sup> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.».

4. Приложение 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Мостовский район изложить в новой редакции:

«Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений и  
муниципальных учреждений  
образования муниципального  
образования Мостовский район

### ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

педагогическим и другим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в отдельных муниципальных образовательных учреждениях и муниципальных учреждениях образования муниципального образования Мостовский район

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15 - 20
3.	Педагогическим и другим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа для детей и подростков с девиантным поведением	15 –20
4.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
5.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение ставки заработной платы работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	20
6.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях	20

	начального и среднего профессионального образования	
7	В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, ставки заработной платы повышаются по двум основаниям	на 20 и на 15 –20
8	За работу в образовательных организациях с детьми с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20
9	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений	15
10	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
11	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения и детских отделениях больниц для взрослых	20
12	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
13	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел	15
14	Специалистам, работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	20
15	В образовательных учреждениях: - учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе в 5 - 11; - учителям, преподавателям, воспитателям, старшим	15

	воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	
16	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

».

Начальник районного управления образованием  
администрации муниципального образования  
Мостовский район

Ю.Н. Богинский