



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №6
ИМЕНИ КАСЬЯНЕНКО АННЫ ФИЛИППОВНЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

“ 25 “ марта 20 22 г.

№ 47

хутор Танцура Крамаренко

**О реализации целевой модели наставничества
обучающихся МБОУ СОШ № 6 на период 2022-2024гг.**

В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 марта 2022 г. № 220 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций Тимашевского района, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024гг.» п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать реализацию целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 6.

2. Назначить координаторами реализации целевой модели наставничества Мальченко Антонину Сергеевну, заместителя директора по УВР и Миленину Инну Викторовну, заместителя директора по ВР.

3. Утвердить:

3.1. Состав рабочей группы МБОУ СОШ № 6 по реализации целевой модели наставничества для организаций осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024гг. (приложение № 1).

3.2. «Дорожную карту» реализации в МБОУ СОШ № 6 целевой модели наставничества для организаций осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024гг. (Приложение № 2).

3.3. Утвердить Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 6 на период 2022-2024гг. (приложение № 3).

4. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 6 не ниже планируемых результатов, утвержденных приказом управления образования администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 марта 2022г.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор МБОУ СОШ № 6

М.В. Остапенко

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
имени Касьяненко Анны Филипповны
муниципального образования
Тимашевский район
от « 25» марта 2022 г. № 47

СОСТАВ

рабочей группы МБОУ СОШ № 6 по реализации целевой модели
наставничества для организаций осуществляющих образовательную
деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным
программам на период 2022-2024гг.

№ п/п	ФИО	Должность	Роль в рабочей группе
1	Остапенко Максим Викторович	директор МБОУ СОШ № 6	Председатель рабочей группы
2	Мальченко Антонина Сергеевна	заместитель директора по УВР	Заместитель председателя рабочей группы
3	Миленина Инна Викторовна	заместитель директора по ВР	Член рабочей группы
4	Евенко Нина Петровна	учитель технологии, руководители ШМО классных руководителей	Член рабочей группы
5	Орашанова Ирина Федоровна	социальный педагог	Член рабочей группы
6	Воронцова Наталья Николаевна	педагог-библиотекарь	Член рабочей группы
7	Карпов Виктор Владимирович	преподаватель-организатор ОБЖ	Член рабочей группы
8	Григорян Татьяна Михайловна	учитель истории и обществознания, ответственный за работы с одаренными детьми	Член рабочей группы

Директор МБОУ СОШ № 6

М.В. Остапенко

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения средней
 общеобразовательной школы № 6 имени Касьяненко
 Анны Филипповны муниципального образования
 Тимашевский район
 от « 25» марта 2022 г. № 47

«Дорожная карта»

реализации в МБОУ СОШ № 6 целевой модели наставничества для организаций осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат/вид документа
1.Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества для организаций осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам , в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Создание школьной рабочей группы по внедрению по реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.2	Утверждение «дорожной карты» по реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.3	Внесение изменения в распорядительные акты о реализации ЦМН	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.4	Утверждение сроков по реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе

1.5	Назначение ответственных за реализацию ЦМН	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.6	Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в МБОУ СОШ№ 6	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.7	Утвердить планируемые результаты реализации ЦМН не ниже планируемы на уровне муниципалитета	до 15.03.2022 далее ежегодно	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
1.8	Популяризация ЦМН через школьный сайт, информационные ресурсы в сети интернет	в течение года	Остапенко М.В. Мальченко А.С. Миленина И.В.	Приказ по школе
2. Организационная, методическая, экспертно-консультативная, информационная поддержка участников реализации ЦНП				
2.1	Координация программ наставничества	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В.	программа семинаров, педсоветов, круглых столов
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМП	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В.	Материал консультаций
2.3	Разработка и утверждение положения о наставничестве для педагогических работников МБОУ СОШ№ 6, осуществляющей образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных образовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы «наставник-наставляемый»	до 31 декабря 2022г.	Остапенко М.В.	Приказ по школе, положения
2.4.	Утверждение мониторинга реализации целевой модели наставничества для организаций осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным программам	31 декабря 2022г, далее ежегодно	Остапенко М.В.	Приказ по школе, мониторинг
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Участие педагогов в краевом и муниципальном этапах	ежегодно	Мальченко А.С.	Приказ по школе

	конкурса «Педагог-наставник»		Миленина И.В. педагогические работники	
3.2	Участие педагогов ОО в работе краевой и муниципальной школах педагогов-наставников	ежегодно	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
3.3	Участие в краевых и муниципальных научно-практических конференциях, мастер-классах, семинарах	ежегодно	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4. Реализация целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 6				
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 гг.	ежегодно	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМП	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4.3	Формирование базы наставников: - Сбор данных о наставниках - Формирование базы наставников	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе, база наставников
4.4.	Отбор и обучение наставников: - Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников - Обучение наставников для работы с наставляемыми	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4.5.	Формирование наставнических пар / групп: - Отбор наставников и наставляемых - Закрепление наставнических пар /групп	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе

4.6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп: - встреча –знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе, мониторинг
4.8	Создание специальных рубрик в социальных сетях и на официальных сайтах ОО	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе
4.9	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Мальченко А.С. Миленина И.В. педагогические работники	Приказ по школе

Директор МБОУ СОШ № 6

М.В. Остапенко

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы №
 6 имени Касьяненко Анны Филипповны
 муниципального образования
 Тимашевский район

от « ___ » _____ 2022 г. № _____

Планируемые результаты

(показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в
 МБОУ СОШ № 6 на период 2022-2024гг.

Наименование показателя	2022 г.	2023г.	2024г.
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет проживающих на территории Дербентского сельского поселения, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет проживающих на территории Дербентского сельского поселения, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3-х лет) проживающих на территории Дербентского сельского поселения, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего числа предприятий, осуществляющих деятельность на территории Дербентского сельского поселения и Тимашевского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворения наставников участием в программе наставничества, %(опросный)	70	80	85

Директор МБОУ СОШ № 6

М.В. Остапенко