

Согласовано:
председатель ПК
_____/А.А.Голованюк/
« 09 » октября 2023 года

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ №3
_____/С.А.Андриенко/
«09 » октября 2023 года

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3 имени П.В.Голощапова
поселка Кубанский муниципального образования
Новопокровский район
на 2023-2025 годы**

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ СОШ №3
Протокол № 6 от «09» октября 2023г.

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
дата 10.10.2023 г. № 01/23
в государственном казенном учреждении Краснодарского края
«Центр занятости населения Новопокровского района»

**Дополнения и изменения в приложение № 2
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3 имени П.В.Голощапова
поселка Кубанский
муниципального образования Новопокровский район
на 2023-2025 годы**

**Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения средней общеобразовательной школы №3 имени
П.В.Голощапова поселка Кубанский муниципального образования
Новопокровский район**

Изложить Приложение 2 в следующей редакции:

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №3
имени П.В.Голощапова поселка
Кубанский муниципального
образования Новопокровский
район

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
специалистов и служащих образовательных и
общеобразовательных учреждений**

(распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года)

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минималь- ный повышаю- щий коэффициент
1	2	3
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		

Минимальный размер должностного оклада – 6195 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист по закупкам	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 6299 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством.	0,04
4. Общеотраслевые должности рабочих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 6090 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда: дворник	0,00
Минимальный размер должностного оклада – 6195 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений	0,00
Минимальный размер должностного оклада – 6403 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,00

Изложить Приложение 3 в следующей редакции:

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №3
имени П.В.Голощапова поселка
Кубанский муниципального
образования Новопокровский
район

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
специалистов и служащих образовательных и
общеобразовательных учреждений**

(распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 10908 рублей		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	0,00

Изложить Приложение 7 в следующей редакции:

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №3
имени П.В.Голощапова поселка
Кубанский муниципального
образования Новопокровский
район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления дополнительных стимулирующих
выплат отдельным категориям работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №3 имени П.Голощапова поселка Кубанский
муниципального образования Новопокровский район, финансируемых из
средств краевого бюджета

(распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года)

1. Настоящий порядок выплат распространяется на отдельные категории работников МБОУ СОШ №3.

2. Условиями осуществления выплаты (доплаты):

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы №3 имени П.В.Голощапова поселка Кубанский муниципального образования Новопокровский район, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911 – КЗ, в части установления отдельного норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в отношении учителей в размере 8000 рублей. Другие педагогические работники (педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог дополнительного образования), обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений) в размере 3000 рублей;

-выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911 – КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 8000 рублей и 3000 рублей соответственно категориям работника в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Директор МБОУ СОШ №3

С.А.Андрienко