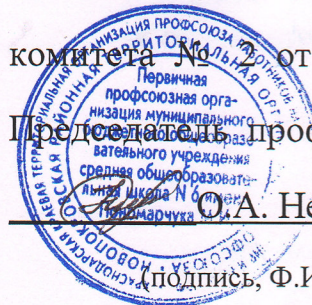


СОГЛАСОВАНО

Протоколом профсоюзного

комитета № 2 от 16 .04.2024 г.

Председатель профкома


О.А. Некрут
(подпись, Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

16 .04.2024г.

Директор МБОУ СОШ № 6


Я.Л. Нагирная
(подпись, Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6 имени Пономарчука Михаила
Ивановича
станции Новоивановской муниципального образования Новопокровский
район
на 2024 - 2026 год(ы)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Новопокровского района»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата	18.04.2024 № 45/23
<u>м. специалист</u> <u>Я.Л. Нагирная</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

- I. Приложение 11 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 имени Пономарчука Михаила Ивановича станицы Новоивановской муниципального образования Новопокровский район изложить в следующей редакции:

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления дополнительных стимулирующих
выплат отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования
Новопокровский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Новопокровский район.

2. Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:

2.1. Педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер – преподаватель, инструктор – методист, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

2.2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

2.3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра, медицинская сестра диетическая).

2.4. Обслуживающий персонал (гардеробщик, водитель автомобиля, дворник, кладовщик, кастелянша, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, повар, помощник повара, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений).

3. Выплаты стимулирующего характера в размере 8000 рублей в месяц осуществляются отдельным категориям работников по должности «учитель».

4. Выплаты стимулирующего характера в размере 8000 рублей в месяц осуществляются следующим педагогическим работникам: учитель-дефектолог, логопед, педагог – психолог, преподаватель – организатор ОБЖ, социальный педагог.

5. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового

договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Новопокровский район, по вышеуказанной должности или профессии; выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

6. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

7. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

8. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

9. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

10. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

II. Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера дополнить пунктом:

3.16. Увеличить ежемесячное вознаграждение за классное руководство до 10 000 рублей с 1 марта 2024 года педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (расположенных в населенных пунктах с населением менее 100 тыс. человек (города, райцентры, поселки, села) в соответствии с подпунктом «р» пункта 11 Перечня Поручений Президента Российской Федерации о реализации Послания Президента Федеральному Собранию, состоявшемуся 29 февраля 2024 года, от 30 марта 2024 года № Пр. –616 Правительству Российской Федерации.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

3 (шт)

лист 1 (ов)

Директор МБОУ СОШ № 6

Я.Л. Нагирна

