

**Информация
о выполнении условий коллективного договора
в дошкольном образовательном автономном учреждении
детский сад № 22 «Ласточка» пос. Глубокого
муниципального образования Новокубанский район
за 2018-2021 годы**

«22» января 2018 года в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детский сад № 22 «Ласточка» пос. Глубокого муниципального образования (МДОАУ № 22) заключён коллективный договор между работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Снегуровой Альбиной Петровны и работодателем в лице заведующего Набока Светланы Ивановны сроком действия 3 года с «22» января 2018г. по «21» января 2021 г.

Колдоговор регулирует социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения МДОАУ № 22.

Коллективный договор содержит 346 обязательств (условий, мероприятий) . Все условия коллективного договора выполнялись.

Действие коллективного договора распространялось на всех работников образовательной организации.

Среднесписочная численность работников в МДОАУ № 22 50 человек, списочная численность 62 человек в т.ч. 59 женщин.

Обязательства сторон договора и их представителей

Работодатель и профком выполняли свои обязательства руководствуясь основными принципами социального партнерства. Локальные нормативные акты, программы и иные решения принимались работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Профком обеспечивал представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников образовательной организации, участвовал в работе комиссий, совещаний и т.д.

Развитие социального партнерства и участие профсоюзного комитета в управлении учреждением

Стороны добивались выполнения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативных правовых актов по оплате работников Учреждения, а также социальных выплат и компенсаций работникам, реализации государственных социальных гарантий и мер социальной поддержки работников образования, предусмотренных действующим законодательством, включая обязательства сторон в коллективный договор.

В организации создана и работает двухсторонняя комиссия из равного числа представителей работников и работодателя, которая ведет коллективные переговоры по подготовке проекта, заключению коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, по осуществлению контроля за его выполнением, а также решает иные вопросы по регулированию социально-трудовых отношений.

Трудовые отношения

В период действия коллективного договора в МДОАУ № 22 и увольнение работников оформлялось в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. При заключении трудового договора лицами, поступающими на работу предъявлялись документы в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ, в том числе справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленные законодательством. Трудовые договоры заключались в письменной форме, оформлялись в соответствии с требованиями законодательства (с применением эффективных контрактов) в двух экземплярах, один из которых выдавался работнику под роспись. Со всеми приказами (о приеме, о переводе, об увольнении) работники знакомились под роспись. Прекращение трудового договора с работниками производилось только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

В период действия коллективного договора сокращения численности или штата работников в период действия коллективного договора не проводилось.

Оплата труда и нормы труда

Оплата труда работников МДОАУ № 22 производилась в соответствии с действующим коллективным договором, положением об оплате труда и трудовыми договорами на основании отраслевой системы оплаты труда в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район, утвержденной нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. При выплате установлении и выплате заработной платы учитывались квалификация работника, сложность, количество, качество и условия выполняемой работы, устанавливались компенсационные и стимулирующие выплаты. Для стимулирования качественного труда работников применялись разработанные в организации показатели и критерии эффективности.

За период действия коллективного договора нарушений по срокам выплаты заработной платы не было. Зарплата выплачивалась регулярно, не реже чем каждые полмесяца в дни установленные коллективным договором 14 и 29 числа. Все выплаты (оплата отпуска, все суммы, причитающиеся при увольнении) производились своевременно.

Фонд оплаты труда за 2019 год составил 831,67 тыс.руб. Среднемесячная заработная плата в истекшем году составила 20,414 тыс. руб.

Фонд оплаты труда за 2020 года составил 859,36 тыс.руб.

Минимальная заработная плата выплачивалась в размере не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, с 1 января 2021 года - 12792 руб.

Рабочее время и время отдыха

В организации соблюдается режим работы, установленный законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы (сменности) и трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к ним). В организации соблюдается установленная продолжительность рабочего

времени: для руководителя, заместителей руководителя, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации - 40 часов в неделю, для женщин, в том числе, работников и руководителя образовательной организации, расположенной в сельской местности, - 36 в неделю), для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности – не более 36 часов в неделю, для работников льготных категорий – в соответствии со статьей 92 ТК РФ, для 2 работников (инвалидов) - 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

На условиях неполного рабочего времени в образовательной организации работает 0 человек (указать должности, профессии). Режим неполного рабочего времени устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

К сверхурочным работам работники привлекались только в исключительных случаях в соответствии со статьей 99 ТК РФ при наличии предварительного согласия работника и согласия Профкома первичной профсоюзной организации. В соответствии с законодательством соблюдались запреты и ограничения в отношении отдельных категорий работников при привлечении их к сверхурочным работам.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществлялось только в исключительных случаях в соответствии со статьей 113 ТК РФ при наличии предварительного согласия работника и согласия Профкома первичной профсоюзной организации, при этом соблюдались запреты и ограничения в отношении отдельных категорий работников из числа инвалидов, женщин, лиц с семейными обязательствами в соответствии с законодательством.

Работникам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска. Соблюдалась очередность предоставления отпусков в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации за 2 недели до начала календарного года.

Педагогическим работникам (19 человек) предоставлялись ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска, продолжительностью 42 календарных дней, 5 – 56 календарных дней;

инвалидам(2 работника) - 30 календарных дней;

остальным работникам – 28 календарных дней.

На основании письменных заявлений во всех случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, продолжительностью определенной соглашением сторон.

Условия и охрана труда

В соответствии с действующим законодательством (ст. 212 Трудового кодекса РФ) работодателем обеспечиваются безопасные условия и охрана труда посредством выполнения правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Со всеми работниками проводятся инструктажи по охране труда, организуется обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в установленные законодательством сроки.

Организован контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за обеспечением правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Организуется проведение обязательных медицинских осмотров.

По мере финансирования проводится специальная оценка условий труда.

Проводится единый день охраны труда в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 08.06.2004 №554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края».

На финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с Соглашением по охране труда выделено:

- в 2019 году – 145230,00 рублей;

- в 2020 году – 313310,00 рублей : медосмотр – 107310,00; приобретение моющих средств- 4000,00руб.; оснащение медицинского кабинета-200 000,00руб.

На реализацию мероприятий по охране труда привлекались средства ФСС (20%): в 2018 году – 3843,55 рублей; в 2019 году – 4663,63 рублей; в 2020 году – 0 рублей.

Работниками исполняются предусмотренные законодательством обязанности по охране труда.

Профсоюзный комитет проводит разъяснительную работу о правах и обязанностях работника в сфере охраны труда, осуществляет контроль за соблюдением в образовательной организации требований охраны труда, участвует в работе комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, комиссии по специальной оценке условий труда и других.

Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров

По соглашению сторон в области обеспечения занятости работников все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, ее реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматривались работодателем предварительно с участием профсоюзного комитета. При проведении таких мероприятий соблюдались права работников и предоставлялись гарантии в соответствии с трудовым кодексом и условиями коллективного договора.

Ежегодно с участием профсоюзного комитета рассматривались вопросы подготовки и дополнительного профессионального образования, аттестации педагогических кадров, определялись формы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый год с учётом перспектив развития учреждения.

В период с 2018 по 2021 года было прошли переподготовку 1 работника по программе «дошкольная педагогика», в 2019г. 3 работника получили высшее образование «педагогическое образование».

В МДОАУ № 22 2 работника совмещающим работу с получением образования по заочной (очно-заочной форме). Им предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ.

Проведена аттестация 12 педагогических работников (2-на соответствие занимаемой должности; 10 -1 категория) в соответствии с Положением о порядке

аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

В МДОАУ № 22 соблюдались льготы и гарантии, а также выплачивались компенсации, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

Обеспечено право работников на обязательное социальное страхование. Образовательной организацией своевременно и в полном объеме перечислялись обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды (Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ).

Оплата труда педагогических работников производилась с учетом имеющейся квалификационной категории.

Выплата пособий, гарантированных государством за счет средств фонда социального страхования производилась в соответствии с установленными нормативами представители профсоюзного комитета в составе комиссии осуществляли контроль за своевременным перечислением платежей и правильным расходованием средств ФСС.

Профкомом проводилась организационная работа по проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, мероприятий пропаганде здорового образа жизни, смотров художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.

Проводилась разъяснительная работа, и оказывалось содействие развитию деятельности кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки».

Проводилась разъяснительную работу по предоставлению льготного жилищного ипотечного кредита работникам отрасли, молодым учителям.

Гарантии прав первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза

В МДОАУ № 22 соблюдались права и гарантии профсоюзной организации, оказывалось содействие в ее деятельности в соответствии с законодательством. Работодатель не препятствовал профкому исполнять свои полномочия, пользоваться помещениями, оргтехникой, средствами связи.

Решения принимались с учётом мнения профкома в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

В установленные сроки выплаты заработной платы на основании письменных заявлений работников перечислять бесплатно членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы на расчетный счет Новокубанской районной территориальной организации профсоюза, в которой первичная профсоюзная организация находятся на расчетно-кассовом обслуживании.

Профсоюзному комитету предоставлялась установленная статотчетность, и другая запрашиваемая информация по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающую интересы работников.

Приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, не издавалось.

Обеспечивалось участие представителей профсоюзной организации в работе общих собраний (конференций) коллектива по вопросам социального и

экономического развития, в разрешении трудовых споров, обеспечивать возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных прав.

Членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным профсоюза по охране труда, социальному страхованию, представителям профсоюзной организации предоставлялась возможность работы в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комиссиях, в т.ч. комиссии по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

Председателю профкома, установлена доплата – 10% от должностного оклада.

Обязательства профкома

Профком выполнялись обязательства по защите прав и интересов членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ, оказывалась консультационная помощь.

Осуществлялось представительство интересов работников во взаимоотношениях с работодателем.

Осуществлялся контроль за соблюдением в МДОАУ № 22 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за правильностью расходования фонда заработной платы, распределения компенсационных и стимулирующих выплат, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения, за охраной труда в образовательной организации.

За счет профсоюзных средств оказана материальная помощь с 2018 по 2020гг.

4 работникам в связи с юбилейной датой в сумме 2500 руб.;

на лечение 2 работникам в сумме 2000,00 рублей:

в связи с трудным материальным положением 1 работнику в сумме 500 рублей;

на приобретение подарков выделено 27 000 рублей.

Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

В период действия коллективного договора в связи с изменением законодательства, финансово-экономических и производственных условий и возможностей работодателя, по взаимному согласию сторон в него вносились изменения и дополнения. Организационная работа по подготовке проекта изменений и дополнений к коллективному договору проводилась двухсторонней комиссией. До принятия изменения и дополнения в коллективный договор и его приложения обсуждаются на общем собрании работников или доводятся до сведения всех работников с объяснением причин, их вызвавших.

Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.

Коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания был направлен на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Стороны осуществлялся контроль за выполнением коллективного договора, информация о выполнении предоставляется в орган по труду по итогам полугодия и за год.

Коллективных трудовых споров в образовательной организации в связи с невыполнением условий коллективного договора не было.

В целом, выполняются все мероприятия предусмотренные коллективным договором. Выполнение условий коллективного договора считаем удовлетворительным.

От работодателя

От работников

Заведующий

По поручению собрания
председатель первичной
профсоюзной организации
МДОАУ № 22



МДОАУ № 22

Набока С.И.

«21» января 2021 г.

М.П.



Снегурова А.П.

«21» января 2021 г.

М.П.